



B. POSLOVNO POROČILO CENTRA REPUBLIKE SLOVENIJE
za
MOBILNOST IN EVROPSKE PROGRAME IZOBRAŽEVANJA IN
USPOSABLJANJA (CMEPIUS)

ZA OBDOBJE: 1.1.2006-31.12.2006

V Ljubljani, februar 2007

Poročilo sprejeto na 10. redni seji upravnega odbora Centra Republike Slovenije za mobilnost in evropske programe izobraževanja in usposabljanja, 26. februarja 2007

KAZALO

1	ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE	3
2	DOLGOROČNI CILJI CENTRA	4
3	LETNI CILJI , ZASTAVLJENI V LETNEM PROGRAMU DELA ZA 2006	8
4	FINANČNI OKVIRI ZA LETO 2006	12
5	OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH CILJEV, UPOŠTEVAJE FINANČNE KAZALCE, DOLOČENE V OBRAZLOŽITVI FINANČNEGA NAČRTA.....	14
6	OCENA GOSPODARNOSTI IN UČINKOVITOSTI POSLOVANJA GLEDE NA OPREDELJENE STANDARDE IN MERILA, KI JIH JE PREDPISALA EK TER UKREPI ZA IZBOLJŠANJE UČINKOVITOSTI TER KVALITETE POSLOVANJA	15
7	SPREMLJANJE IN NADZOR NAD IZVAJANJEM DEJAVNOSTI.....	16
8	OCENA UČINKOV POSLOVANJA NA DRUGA PODROČJA, PREDVSEM PA NA GOSPODARSTVO, SOCIALO, VARSTVO OKOLJA, REGIONALNI RAZVOJ IN UREJANJE PROSTORA.....	17
9	POROČILO O DOSEŽENIH REZULTATIH.....	18
10	VODENJE CENTRA, ZAPOSLENI IN KADROVSKA ANALIZA	19

Osnovni podatki – vizitka

- Polno ime: **Center Republike Slovenije za mobilnost in evropske programe izobraževanja in usposabljanja**
- Skrajšano ime: **CMEPIUS**
- Ime zavoda v angleškem jeziku: Center of the Republic of Slovenia for Mobility and European Educational and Training Programmes,
- Skrajšano ime v angleškem jeziku: CMEPIUS
- Sedež: Ob železnici 16, 1000 Ljubljana
- Telefon: (01) 58 64 251 (tajništvo)
- Faks: (01) 58 64 231
- Elektronski naslov: info@cmepius.si; ime.priimek@cmepius.si
- Davčna številka: SI33171629
- Matična številka: 1833006
- Podračun pri UJP Ljubljana: SI56-0110-0600-0002-836
- Ustanovitveni sklep:
 - o Sklep o ustanovitvi javnega zavoda Center za mobilnost in evropske programe izobraževanja in usposabljanja (Uradni list RS, št. 91/2002) in
 - o Sklep o ustanovitvi javnega zavoda Center Republike Slovenije mobilnost in evropske programe izobraževanja in usposabljanja (Uradni list RS, št. 103/2006)

Poročilo o doseženih ciljih in rezultatih Centra Republike Slovenije za mobilnost in evropske programe izobraževanja in usposabljanja - CMEPIUS, smo pripravili ob upoštevanju metodologije, ki jo določajo predpisi, predvsem pa Navodilo o pripravi zaključnega računa državnega in občinskega proračuna ter metodologije za pripravo poročila o doseženih ciljih in rezultatih neposrednih in posrednih uporabnikov proračuna (Uradni list RS, št. 12/01 in 10/06).

1 Zakonske in druge pravne podlage

Center, ki deluje od 1. 10. 2003 dalje, kot svojo osrednjo (in pretežno) dejavnost izvaja javno službo, in sicer: naloge nacionalne agencije za programe Evropskih skupnosti s področja izobraževanja in usposabljanja, in sicer: Leonardo da Vinci, ter Socrates, razen njegovih akcij Naric in Eurydice, ki jih opravlja Ministrstvo za šolstvo in šport (v nadaljevanju: MŠŠ), oziroma Ministrstvo za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo (v nadaljevanju: MVZT) in naloge javne službe podpore mednarodne mobilnosti na področju visokega šolstva: CEEPUS, bilateralne štipendije in Fulbright ter štipendije za zamejske Slovence in potomce slovenskih izseljencev. V manjšem delu Center izvaja tudi projektne aktivnosti, ki se neposredno navezujejo na dejavnost javne službe in so letno dogovorjene z ministrstvi ali Evropsko komisijo.

Zakonske in druge pravne podlage, ki pojasnjujejo delovno področje in vsebino dela Centra predstavljajo predvsem:

- Sklep Vlade Republike Slovenije sprejetju Sklepov Pridružitvenega sveta EU o sprejetju pogojev in določb za sodelovanje RS v programih Skupnosti na področjih usposabljanja in izobraževanja ter mladine v obdobju od 1.1.2000 do 31.12.2006, št. 900-20/99-2, z dne 27. 7. 2000 in št. 900-20/2001-1, z dne 28. 6. 2001,
- dopis MŠZŠ o financiranju sodelovanja Slovenije v programih Skupnosti do leta 2006 in imenovanju nacionalne agencije za program Socrates II in Leonardo da Vinci II,
- Sklep Vlade RS o ustanovitvi javnega zavoda Center za mobilnost in evropske programe izobraževanja in usposabljanja (Uradni list RS, št. 91/2002)
- Council Regulation (EC, Euratom), No 1605/2002, z dne 25. 6. 2002, on the Financial Regulation applicable to the general budget of the European Communities,
- Sklep Vlade RS o ustanovitvi javnega zavoda Center za mobilnost in evropske programe izobraževanja in usposabljanja – CMEPIUS (ur. l. RS, št. 91/02) od 1. 10. 2003 dalje,
- Sklep Evropskih Skupnosti št. 235/2000, z dne 24. 1. 2000 (OJ L 28/1), »Council Decision on establishing the second phase of the Community action programme in the field of education Socrates«,

-
- Sklep Evropskih Skupnosti št. 382/1999, z dne 26. 4. 1999(OJ L 146/33), Council Decision on establishing the second phase of the Community vocational training action programme Leonardo da Vinci«
 - Sklep št. 2317/2003, z dne 05. 12. 2003 (OJ L 345/1) – EC of the European Parliament and of the Council establishing a programme for the enhancement of quality in higher education and the promotion of intercultural understanding through cooperation with third countries (Erasmus Mundus) (2004 to 2008),
 - Sklep št. 2318/2003/EC of the European Parliament and of the Council adopting a multiannual programme (2004-06) for the effective integration of information and communication technologies (ICT) in education and training systems in Europe (eLearning Programme),
 - Sklep št. 1513/2002/EC of the European Parliament and of the Council of 27 June 2002 concerning the sixth framework programme of the European Community for research, technological development and demonstration activities, contributing to the creation of the ERA ant to innovation (2002 – 06),
 - nacionalni predpisi s področja vzgoje in izobraževanja ter usposabljanja in nacionalni predpisi s področja javnih financ.

2 Dolgoročni cilji Centra

Dolgoročni cilj Centra predstavlja opravljanje dejavnosti javne službe nalog nacionalnih agencij v skladu s predpisi Evropske komisije za programe Evropskih skupnosti s področja izobraževanja in usposabljanja za posamezno programsko obdobje. Tekoče programsko obdobje je trajalo od 2000-2006, kar pomeni, da je bila Centrova temeljna naloga, opredeljena z vsakoletnim nacionalnim oziroma dvoletnim programom dela, pripravljen za Evropsko komisijo, uspešno izvajanje obeh programov v Sloveniji, in sicer ne le poraba vseh sredstev (tabela 1: Končna poraba sredstev; publikacija: Od Socratesa in Leonarda...do programa Vseživljenjsko učenje, CMEPIUS, december 2006), ki so nam na voljo, temveč tudi poraba letih za kvalitetne razvojne projekte, ki dopolnjujejo nacionalne prioritete in razvoj področja izobraževanja in usposabljanja.

Kakovost izbranih projektov je izkazana na nacionalnem nivoju, ne samo s predstavitvijo strokovni javnosti na konferencah ali strokovnih srečanjih, ampak tudi s podelitvijo nacionalnih nagrad in priznanj za projektne dosežke na področju jezikovnih aktivnosti, rabe informacijsko komunikacijske tehnologije v izobraževalnem procesu in mobilnosti. Kakovost je primerljiva evropskemu nivoju, kjer se priznanja oziroma nagrade podeljujejo vsako drugo leto. To dokazujejo odmevni dosežki kot na primer: z izborom dveh slovenskih projektov na področju poklicnega in strokovnega izobraževanja in usposabljanja, 1 v letu 2004 med najboljših 30 (izmed 154, s strani EK uvrščenih v širši izbor) in en slovenski projekt v letu 2006 med najboljših 50 (izmed 157 s strani EK uvrščenih v širši izbor) evropskih razvojno inovativnih projektov. Na področju jezikovnih aktivnosti je bilo slovenskim nosilcem do sedaj podeljenih 13

evropskih jezikovnih priznanj, in en projekt uvrščen v izbor 50 izjemnih primerov dobre prakse. Kakovost aktivnosti na področju mobilnosti v okviru EU pa je bila deležna podelitve prve nagrade za projekt individualne mobilnosti in priznanje za poklicno mobilnost dijakov (izmed 76 prijav uvrščenih v ožji izbor). Na področju projektnega sodelovanja šol je izmed 54 prijav, uvrščenih v širši izbor, 1 slovenski projekt uvrščen med najboljših 20 in 2 projekta s področja izobraževanja odraslih (izmed 46 prijav v širšem izboru).

S programom dela Centra za leta 2004, 2005 in 2006 (potrjen na seji upravnega odbora 24. 02. 2006 in na 3. dopisni seji, ki je potekla po elektronski pošti od 01. 06. 2006 do 05. 06. 2006, soglasje Vlade RS, z dne 29. 06. 2006) so bile določene naslednje stalne prednostne naloge – dolgoročni cilji uresničevanja podprograma:

- skrb, da bodo razpoložljiva programska sredstva evropskih programov izobraževanja in usposabljanja namenjena za aktivnosti, ki podpirajo nacionalni razvoj, in v skladu s predpisi v čim večjem obsegu porabljena;
- vsebinska predstavitev politik in orodij generacije programa in nacionalnega razvojnega programa ter usposabljanje za aktivno sodelovanje s ciljem doprinosa k razvoju področja izobraževanja (aktivnost Centra za vodstva šol in nacionalne strokovne institucije);
- promocija in priprava Centra in slovenskih prijaviteljev na nadaljnje uspešno sodelovanje v novi generaciji programa.

Iz poročil Evropske komisije in letnih poročil Centra izhaja, da je bilo zastavljeno delo opravljeno, planirane aktivnosti nacionalne agencije tako za leto 2006 kot tudi za celotno programsko obdobje 2000 – 2006 pa presežene, in sicer v povprečju za več kot 20% (rezultati prikazani v publikaciji: Vseživljenjsko učenje: Od Socrates in Leonarda...do programa Vseživljenjsko učenje«, CMEPIUS december 2006, letnih poročilih EK o izvajanju programov Socrates in Leonardo da Vinci v Sloveniji, za leto 2006 dokument EK, št. D(2006-REG) 14878-HSI/met, LLP/39/2006-FINAL, kazalniki podani v tem poročilu). V nadaljevanju je ilustrativno navedenih nekaj številčnih dosežkov v letu 2006.

Tabela 1: Število posameznikov, udeleženih v programih mobilnosti Leonardo da Vinci in Erasmus

Pogodbno leto/ciljna skupina	2005	2006	%
DIJAKI, Leonardo da Vinci	253	264	104
ŠTUDENTI, Leonardo da Vinci	146	91 ¹	-
MLADI DELAVCI	81	57 ²	-
Mentorji	244	277	114
ŠTUDENTI, Erasmus	742	877	118

¹ Predvideno število udeležencev glede na prijavljene projekte, ki so se začeli izvajati v letu 2006 in bodo potekali do maja 2008. Končno število udeležencev bo znano leta 2008.

² Predvideno število udeležencev glede na prijavljene projekte, ki so se začeli v letu 2006 in bodo potekali do maja 2008. Končno število udeležencev bo znano leta 2008.

Tabela 2: Comenius – Šolska partnerstva, število projektov in udeležencev mobilnosti

Pogodbeno leto	2005	2006	%
Št. potrjenih projektov	94	121	128
Št. učencev/dijakov na mobilnosti v okviru projektov	342	402	118
Št. učiteljev in ravnateljev na mobilnosti v okviru projektov	345	445	129
Sk. št. udelež. stalna str. spopolnjevanja	68	73	107

Tabela 3: Razvojni projekti Leonardo da Vinci

Finančno leto	Število projektov	Skupna vrednost projektov v €	LDV dotacija v €	Odstotek sofinanciranja
2005	5	1.524.598	1.136.490	75 %
2006	4	1.640.395	1.219.054	74 %

Dejavnost Centra glede na cilje, določene za programa Socrates in Leonardo da Vinci druga generacija neposredno in posredno podpira uresničevanje Lisbonske strategije EU, Okvir gospodarskih in socialnih reform za povečanje blaginje v Sloveniji (Vlada RS, 02.11.2005) in Državni razvojni program Republike Slovenije za obdobje 2004 – 2006, Enotni programski dokument (Vlada RS, 11.12.2003 in 16.12.2005) s Programskim dopolnilom (junij 2006). **Mobilnost je ena ključnih komponent podpore uresničevanju ciljev Lisbonske strategije na področju izobraževanja in usposabljanja. Na to kažejo tudi doseženi rezultati v Sloveniji za obdobje 2004/ 05 do 2006/07 in sicer:**

- Mednarodna mobilnost študentov in visokošolskih učiteljev:

Število študentov, vključenih v mobilnost se je v tem času več kot podvojilo. V Erasmus, program EU, ki podpira mobilnost študentov v času študija, se je v akademskem letu 2004/05 skupaj vključilo že 742 študentov, kar pomeni 36% več kot preteklo akademsko leto (546), v letu 2005/06, 877, kar pomeni 18% povečanje, v letu 2006/07 pa že čez 1000 študentov, kar pomeni nadaljevanje trenda rasti. V okviru programov multilateralnega CEEPUS programa in bilateralnega sodelovanja je odšlo v tujino v letih 2004, 2005 in 2006 skupaj še 249 študentov. Povprečno trajanje študijske izmenjave se približuje 6 mesecem. Poleg tega je v času 2004/06 v tujini pridobivalo praktične izkušnje in usposobljenost 313 študentov in 174 bodočih mladih delavcev.

V času od 2004/05 dalje je bilo 40 študentov – asistentov za tuji jezik in bodočih učiteljev za čas od 4-6 mesecev na praktičnem usposabljanju v tujini (od 2000 pa vključno z letom 2003 pa 36).

Mobilnost visokošolskih učiteljev v okviru programa Erasmus se je prav tako podvojila saj se je od 2003/04, ko je odšlo 73 kandidatov, povečala v akademskem letu 2004/05 na 139 udeležencev in v naslednjem letu na 141, kar pomeni skoraj podvojitev.

- Mednarodna mobilnost dijakov in učiteljev:

V okviru programa Comenius, ki je namenjen podpori šolskega izobraževanja, je v okviru projektov šolskih partnerstev v mednarodni mobilnosti sodelovalo v letih 2004 do 2006 1027 dijakov in učencev (od leta 2000 pa do zaključka 2003 pa 417, kar pomeni da se je vključenost povečala za 2,5 krat).

Praktične izkušnje je v okviru programa Leonardo da Vinci pridobilo že 752 dijakov in tovrstno praktično izobraževanje je postalo pomemben del kurikularne ponudbe srednjih poklicnih in strokovnih šol, kljub zahtevnim organizacijskim in izvedbenim pogojem.

Prav tako se je povečala vključenost učiteljev in sicer od 453 v istem obdobju na 1125 v času od 2004 dalje. Aktivnosti so se povečale tudi na področju mednarodne mobilnosti, ki podpira stalno strokovno spopolnjevanje učiteljev saj jih je prek Comeniusa odšlo na seminarje ali tečaje v času od 2004 dalje 210, prek programa Leonardo da Vinci na krajše študijske in strokovne izmenjave pa kar 651 in 91 učiteljev jezika stroke. S ciljem seznanjanja sistemske ureditve področja izobraževanja in usposabljanje je odšlo na študijski obisk 104 posameznikov, ki se ukvarjajo z razvojem.

Z vidika vseživljenjskega učenja se je povečala mednarodna mobilnost tudi na področju izobraževanja odraslih, in sicer je v času od 2004 dalje bilo na krajših študijskih izmenjavah 58 udeležencev.

Za obdobje po letu 2004 je značilno da se poleg mednarodne mobilnosti naših državljanov se povečuje tudi interes kandidatov za študij in prakso iz drugih držav v Sloveniji. Na področju visokega šolstva je bilo tako pri nas na študiju že več kot 1300 tujih študentov. Po oceni se je okrog 200 dijakov praktično usposabljal, gostili pa smo 36 tujih asistentov, bodočih učiteljev tujega jezika.

Tabela 4: Končna poraba sredstev

Socrates (za zadnji dve zaključeni pogodbeni leti):

Pogodbeno leto/ akcija	2004			2005		
	pog. znesek	poraba	% porabe	pog. znesek	poraba	% porabe
Arion	30.050	29.374	98	30.694	24.806	81
Comenius	913.665	855.504	94	977.514	796.692	82
Erasmus	1.242.123	1.229.992	99	1.412.512	1.369.917	97
Grundtvig	114.124	102.963	90	161.549	131.957	82
SKUPAJ	2.299.962	2.217.834	96	2.582.269	2.323.372	90

Leonardo da Vinci (za zadnji dve zaključeni pogodbeni leti v evrih):

Mobilnost:	2003	2004
Pogodbeni znesek	440.800	802.893
Poraba	439.704	766.716
% porabe	99,7%	95%

3 Letni cilji , zastavljeni v letnem programu dela za 2006

Glavna prednostna naloga v letu 2006 oziroma v celotnem programskem obdobju je bila, poleg promocije programov, predvsem delo na povečanju kakovosti projektov ter s tem večji absorpciji povečanih sredstev za programe izobraževanja in usposabljanja, pridobljena z vstopom Slovenije v EU. Slovenija je v programskem obdobju 2000 – 2006 skupaj neposredno prejela **22.754.308 evrov**, od tega po vstopu v EU več kot **15 mio evrov**. Razdeljena so bila vsa dodeljena sredstva, **končna poraba za programsko obdobje pa je 93%**. Po statističnih podatkih EK nas to uvršča v **zgornjo tretjino najuspešnejših držav, kar se odraža tudi v kar 29% povišanju sredstev za leto 2007** (dokument EK, št. D(2006-REG) 14878-HSI/met, LLP/39/2006-FINAL). S članstvom v EU so se sredstva dodeljena Sloveniji za posamezen program oziroma akcijo skoraj potrojila, kar se nadaljuje tudi v novem programskem obdobju 2007 - 2013. Za decentralizirane akcije za leto 2006 je bilo dodeljenih 5,4 mio evrov, Center je tako upravljal z malo manj kot 8 mio evri. Sodelovanje slovenskih institucij kot partnerji v projektih pa po naši neuradni oceni predstavlja še dodatnih 2,25 mio evrov.

Leto 2006 je bilo še posebej namenjeno promociji in razširjanju rezultatov projektov tekoče generacije in širokemu informiranju javnosti o novem programu VŽU. S tem namenom smo organizirali več nacionalnih dogodkov med katerimi je bila najpomembnejša in najodmevnejša nacionalna konferenca, kjer je bilo okrog 450 udeležencev (zaradi prostorskih kapacitet je bilo število omejeno). Konferenca je bila zelo dobro sprejeta med udeleženci, na kar kažejo pohvale, prejete po elektronski pošti. Pripravili smo posebno publikacijo »Vseživljenjsko učenje: Od Socrates in Leonarda...do programa Vseživljenjsko učenje«, CMEPIUS, 2006, s katero smo predstavili vse ključne dosežke preteklega programskega obdobja 2000-2006.

Naloga Centra, ki je določena s strani EK, je predvsem zastopanje Slovenije na srečanjih nacionalnih agencij, kjer EK usklajuje delo sodelujočih držav in lastno delo. Center **je kot nacionalna agencija za več programov zadolžen za celotno izvajanje teh programov v Sloveniji in kot tak uresničuje pogodbeno prevzete obveznosti, ki jih lahko strnemo v sledeče:** seznanitev javnosti z nacionalnimi prioritetami, objava razpisov, zbiranje predlogov projektov za decentralizirane in centralizirane aktivnosti, preverjanje pravnega statusa in finančnega stanja prijaviteljev, organizacija evalvacijskih postopkov, objava izbranih projektov oziroma udeležencev, priprava pogodb, osnutkov poročil (za prejemnike sredstev) in nadzor nad vsebinskim in finančnim izvajanjem odobrenih in sklenjenih projektov, oziroma pogodb.

Povečanju programskih sredstev je sledilo tudi občutno povečanje opravljenih aktivnosti, in sicer: število prijaviteljev se je povišalo od 421 v letu 2005 na 689 v letu 2006, odobrenih projektov pa od 279 na 414. Prijavitelji so v skladu s pravili programov Socrates in Leonardo da Vinci, izključno institucije, ki delujejo na področju izobraževanja in usposabljanja. Med temi so prevladujoče šole (predvsem srednje in osnovne, na programu Erasmus pa izključno visokošolski zavodi, glede na odločitev Slovenije v začetku

2000), v programu Leonardo da Vinci pa so prijavitelji tudi podjetja (večinoma mala in srednja), društva, zveze, javni zavodi s področja gospodarstva.... Prijavitelji prihajajo iz vseh regij, saj mora Center poskrbeti za regionalno razpršenost, prav tako pa so zajete vse ciljne skupine, vključno z marginalci. Projekti so namenjeni podpori individualne mobilnosti posameznikov (od učencev, do doktorskih študentov, od vzgojiteljic, do univerzitetnih učiteljev in mentorjev iz gospodarstva), partnerskemu sodelovanju in razvoju inovativnemu delu.

Prav tako se je občutno povečalo število pogodb in sicer v primerjavi z letom 2005, ko je bilo 160 novih pogodb, jih je bilo v letu 2006 že 301, vseh pogodb skupaj v 2005 250, v 2006 pa se je število skoraj podvojilo saj je bilo že 470. Posledično se je povečal obseg spremljanja in nadziranja izvajanja projektov pri nosilcih.

Poleg koordinacije navedenih programov Center opravlja tudi javno služno, povezano z mednarodnim sodelovanjem in podpore mobilnosti na področju visokega šolstva: CEEPUS, bilateralne štipendije in Fulbright ter štipendije za zamejske Slovence in potomce slovenskih izseljencev, kjer smo tudi izvedli vse načrtovane aktivnosti (136 podeljenih štipendij in 49 kandidatov na bilateralni izmenjavi). V letu 2005 je bila sprejeta odločitev, da se povečuje dolžina bivanja CEEPUS izmenjalnih študentov od prejšnjih največ tri mesece na šest mesecev. Skupno število razpoložljivih mesecev izmenjav, ki ga določi MVZT, je v primerjavi z letom 2005 ostalo nespremenjeno, ponovno pa imamo 2 slovenska nosilca mrež, ki predstavljajo podlago za izmenjavo (v letu 2005 nobenega).

Pomembnejši nacionalni in mednarodni dosežki v okviru izvajanja javne službe nacionalnih agencij:

- predstavitev slovenskih partnerjev in nacionalnega sistema: 3 kontaktna ali projektna srečanja (Erasmus 2 kontaktna seminarja in 1 Grundtvig) in neformalna sestanka nacionalnih agencij programa Leonardo da Vinci (skupaj 420 udeležencev iz skoraj vseh držav, sodelujočih v programih, to je 30);
- podpora prenosu projektnih dosežkov na nacionalnem nivoju (valorizacija): nacionalna otvoritvena konferenca programa VŽU (450 udeležencev);
- skrb za kakovost projektov: podelitev evropskih jezikovnih in nacionalnih priznanj in nagrad za dosežke na področju jezikovnih aktivnosti, kakovosti v mobilnosti in kakovost projektov na nivoju EU: uvrstitev med najboljše dosežke (ožji izbor) s projekti: Comenius, Grundtvig, Leonardo da Vinci (pilotski projekti in projekti mobilnosti), Lingua;
- skrb za usposabljanje prijaviteljev in diseminacija dosežkov projektov - publikacije in priročniki: Od Socratesa in Leonarda do programa Vseživljenjsko učenje (1030 izvodov), Jeziki (večjezično, 1500 izvodov), Mednarodni projekti v šoli – priročnik za ravnatelje (2000 izvodov), eTwinning navodila za uporabo (1500 izvodov), Zbornik razvojnih projektov slovenskih nosilcev v programu Leonardo da Vinci (600 izvodov), The Piran Paper, practical guide for NA managing mobility projects within LdV programme (200 izvodov), Zbornik Grundtvig projektov (500 izvodov), Od ideje do končnega izplačila za Leonardo da Vinci projekte mobilnosti (500

izvodov), zgibanka Nagrade jabolko kakovosti (500 izvodov), listine in nagrade za Jabolko kakovosti, zgibanka Nagrade Evropsko jezikovno priznanje, listine nacionalno jezikovno priznanje, listine priznanje Konfet.), v sodelovanju s CPI 3 izdaje glasila Spodbude (6000 izvodov);

- izvedba usposabljanj, skupaj za več kot 5000 udeležencev (samostojno in v sodelovanju z drugimi institucijami, predvsem ZRSŠ in ŠR);
- strokovno delo zaposlenih: člani strokovnih in tematskih skupin EK na področju izobraževanja in usposabljanja - aktivno sodelovanje v 4 tematskih delovnih skupinah EK in partnerji v mednarodnih diseminacijskih projektih EU: MODE, Erasmus Good Practice, genERAtion.

Pomembnejši dosežki v okviru izvajanja projektnih aktivnosti:

- diseminacija rezultatov: nacionalni posvet vodstev visokošolskih organizacij in univerz (v sodelovanju z BC, 108 udeležencev);
- projekt eTwinning: mednarodne konference, seminarji: Konfet (raba IKT v vzgoji in izobraževanju, 150 udeležencev), podelitev priznanj za učinkovito in kakovostno rabo informacijsko komunikacijske tehnologije v učnem procesu;
- in predstavitev projektnih aktivnosti šol v angleškem jeziku (priprava na vnos v EU bazo),
- zgibanka CEEPUS program (500 izvodov) za promocijo programa in njegovih sprememb;
- študijski obiski (3), seminarji (3) in udeležba na konferencah za predstavnike držav JVE, kar predstavlja novo aktivnost Centra v letu 2006;
- imenovanje ERA MORE projektnega odbora in 6 nacionalnih predstavitev dogodkov.

Prednostne naloge, opredeljene v letnem programu dela Centra za leto 2006 – letni cilji, so bile naslednje:

1. Razporeditev celotnih (100%) letnih odobrenih programskih sredstev in nad 95% poraba razporejenih sredstev → indikatorje (kazalnike) programov Socrates in Leonardo da Vinci sta ministrstvo in Evropska komisija potrdila in so sestavni del planskega obdobja 2005-06 obeh programov, 100% razdelitev programskih sredstev in povprečno 92,5 % poraba – glej tabelo 4 (Končna poraba sredstev).
2. Povečanje vpletenosti/prepletenosti razvojnega dela v okviru mednarodnih projektov v nacionalno politiko na področju vzgoje in izobraževanja ter zaposlovanja → evalvacije in valorizacijske aktivnosti (seznanjanje javnosti s projektnimi rezultati): konferenca vseživljenjsko učenje (450 udeležencev, dodatna aktivnost, ki ni bila planirana), konferenca Konfet (150 udeležencev iz 4 držav, planirano do 100 udeležencev), evalvacijski seminar študijskih obiskov (30 udeležencev, dodatna aktivnost, ki ni bila planirana),

3. aktivnosti povezane z oceno kakovosti projektov na nacionalnem nivoju: podelitev nagrad evropskega in nacionalnega jezikovnega priznanja (po planu), priznanja za rabo IKT in priznanja za kakovost mobilnostnih projektov (skupaj 210 udeležencev, po planu),
4. aktivnosti povezane z oceno kakovosti projektov na EU nivoju (nenačrtovane aktivnosti): priznanja v okviru Leonardo da Vinci: za mobilnost podelitev prestižnega priznanja ambasador mobilnosti in za projekt ICTEM (št. SI/03/B/F/PP-143012), Kadis, uvrščen med 50 najbolj uspešnih projektov v Evropski skupnosti izmed 157 izbranih v presojo, ki neposredno prispevajo k kopenhaskemu procesu; izmed 54 izbranih za presojo, uvrstitev 1 Comenius projekta med 20 najbolj uspešnih, izmed 46 izbranih za presojo, uvrstitev 2 Grundtvig projektov med 20 najbolj uspešnih projektov;
5. v sodelovanju s člani nacionalne skupine za promocijo bolonjskega procesa so-organizacija 4 seminarjev s ciljem razširjanja primerov dobre prakse (100 udeležencev), aktivnosti potekajo v okviru Erasmus programa in so načrtovane;
6. V plenarnem delu nacionalnih posvetov ravnateljev vrtcev, osnovnih in srednjih šol smo predstavili programske možnosti ter dosežene rezultate in tako nadaljevali z neposrednim vzpodbujanjem prenosa rezultatov/izdelkov projektov (skupaj do 1000 udeležencev, po planu).
7. izboljšanje kakovosti in verifikacija delovnih postopkov Centra, pridobitev ISO standarda → opravili smo potrebne pripravljalne aktivnosti in sicer, usposabljanje vodstvenih kadrov in priprava osnutka notranjih pravilnikov (delno po planu, razlog za prenos v 2007 je v sprejetju pravil EU šele v decembru);
8. priprava na reorganizacijo glede na novo generacijo programa s področja izobraževanja in usposabljanja in usposobitev Centra na izvajanje nalog nacionalne agencije v skladu z Novimi finančnimi predpisi Evropske unije → zaradi zamika pri sprejemu novega akcijskega programa za obdobje 2006 – 2013 vseživljenjsko učenje (november 2006) smo opravili individualne pogovore (vizije) z vsemi zaposlenimi in se na skupnih kolegijih opredelili razvoja in ključnih usmeritev Centra v novi finančni perspektivi (delno po planu, razlog v sprejetju pravil EU šele v decembru);
9. poglobitev in razširitev sodelovanja med Leonardo da Vinci nacionalnimi agencijami iz vseh sodelujočih držav → organizacija neformalnega letnega sestanka nacionalnih agencij programa Leonardo da Vinci (110 udeležencev iz 27 držav) in neformalnega srečanja predstavnikov Leonardo nacionalnih agencij za projekte mobilnosti (12 udeležencev iz 7 držav) – po planu;
10. povečanje prepoznavnosti slovenskih institucij in pridobivanje dobrih partnerjev → organizacija treh kontaktnih seminarjev (Erasmus – 2 mednarodna kontaktna seminarja in sicer marec: GenERAtion in decembra, Grundtvig – oktober; skupaj 150 udeležencev iz 18 držav) in vključitev slovenskih projektov ter institucij v bazo European Shared Treasure (EST) – pripravili smo 76 primerov predstavitev slovenskih šol v tujem jeziku in čakamo na vnos na nivoju EST (po planu).
11. Dodatne aktivnosti za povečanje vključenosti ciljnih skupin s posebnimi potrebami – 6 posebnih informacijskih aktivnosti za ciljne skupine in institucije, ki še niso v zadostnem številu vključene

v ponudbo programov Socrates in Leonardo da Vinci, in sicer: mladi osipniki, študenti, bodoči mladi delavci, osebe s posebnimi potrebami, področje naravoslovja in tehnike.

12. Nadaljnje vzpostavljanje komplementarnosti nacionalnih in mednarodnih aktivnosti prek sodelovanja s pristojnimi nacionalnimi strokovnimi telesi in organi ministrstva ter poslanci v evropskem parlamentu: sodelovanje z evroposlanci ob konferenci VŽU, v organih ministrstva pa prek članstva v nacionalni koordinacijski skupini za proces »Izobraževanje in usposabljanje 2010«, programskega sveta za razvojne in inovacijske projekte v vzgoji in izobraževanju (PSIR) in programskega sveta za IKT.

Številčni prikaz opravljenih posamičnih aktivnosti, ki so določene s strani EK za nacionalne agencije in drugih aktivnosti, potrebnih ter v letu 2006 planiranih za izvajanje celotne javne službe in aktivnosti za projekte, je naveden v Tabeli 7 (Aktivnosti, ki se neposredno nanašajo na izvajanje javne službe in so določene s strani financerjev).

V letu 2005 je pričela delovati samostojna in popolnoma prenovljena spletna stran Centra in portal ERA MORE. V letu 2006 smo nadaljevali s tehničnim posodabljanjem predvsem portala ERA MORE ter vsebinsko polnili angleško jezikovno ozadje celotne spletne strani, še posebej pa ERA MORE portal. Dodajali smo zbornike in gradiva, pomembna za predstavitev slovenskih institucij zainteresiranim prijaviteljem iz EU in sveta.

Izbrane prijavitelje projektov mobilnosti smo usposobili za aktivno uporabo programskega orodja Rap4Leo, razvitega na nivoju EK za spremljanje izvajanja pogodbenih aktivnosti.

Zastarelost glavnega strežnika nam je povzročala občasno nekaj težav, ki pa smo jih sproti reševali s pogodbenimi institucijami, ki vzdržujejo spletne strani in računalniški sistem, vključno z omrežjem na Centru.

4 Finančni okviri za leto 2006

Finančni načrt Centra je sprejel Upravni odbor na svoji 8. redni seji, dne 24. 02. 2006 in na 3. dopisni seji, ki je potekala od 01. do 05. 06. 2006, Vlada RS pa je dala soglasje k predlogu na seji 29. 06. 2006 (Sklep št. 47603-15/2006/3).

Finančni okviri za izvajanje javne službe nacionalnih agencij za leto 2006 so bili določeni s programoma dela nacionalnih agencij Socrates in Leonardo da Vinci za obdobje od 1. 1. 2005 do 31. 12. 2006, ki ju je potrdilo takratno MŠZŠ in EK ter na teh podlagah sklenjenimi pogodbami med Centrom in EK.

Sredstva EK za delovanje nacionalnih agencij programov Socrates, Leonardo da Vinci, Evropskega jezikovnega priznanja, ERA MORE in eTwinning so bila zagotovljena s posameznimi pogodbami,

sklenjenimi med Centrom in EK, nacionalna sredstva pa so bila zagotovljena s tripartitnimi mesečnimi oziroma letno pogodbo o financiranju dejavnosti Centra sklenjenimi med MŠŠ, MVZT in CMEPIUSom.

Za izvajanje posameznih aktivnosti znotraj javne službe, je Center z EK v letu 2006 sklenil dodatnih 8 pogodb za decentralizirane akcije programov (Comenius, Erasmus, Grundtvig, Arion, , LDV-mobilnost, LDV-razvojni projekti, eTwinning, Bologna promotorji). Sredstva za štipendije CEEPUS, ostalih bilateralnih programov in štipendije za zamejske Slovence ter potomce Slovencev po svetu so zagotovljena v okviru mesečnih Pogodb o financiranju dejavnosti Centra.

Finančni okvir, za izvajanje javne službe in projektnih nalog Centra, s finančnimi podatki je podrobno prikazan v Tabeli A (na koncu poročila) in v prilogi v datoteki Priloge I-II-III.

Prihodki skupaj za izvajanje dejavnosti javne službe in projektne aktivnosti so se v letu 2006 v primerjavi z letom 2005 skupaj povečali za 18 odstotkov, od tega največ za izvajanje projektov z ministrstvi in EK za 52 odstotkov, medtem ko so se prihodki za izvajanje dejavnosti javne službe nacionalnih agencij Leonardo da Vinci in Socrates znižali za 2 odstotka. V primerjavi s planom za leto 2006 so vsi prihodki skupaj višji za 17 odstotkov.

Sredstva, prejeta iz državnega proračuna skupaj, so bila večja za 9 odstotkov v primerjavi z letom 2005, v primerjavi s planom 2006 pa za 4 odstotke. Sredstva, prejeta od Evropske unije skupaj, so višja za 24 odstotkov glede na preteklo leto oz. za 8 odstotkov glede na plan 2006.

Prihodki od prodaje blaga in storitev so se povečali skoraj za tri krat glede na leto 2005, vendar z njimi ne ustvarjamo presežka prihodkov nad odhodki, saj pokrivajo le stroške organizacije seminarjev in delavnic, za katere zaračunamo kotizacijo.

Odhodki skupaj so se povečali za 19 odstotkov v primerjavi z letom 2005, od tega za 13 odstotkov odhodki za izvajanje javne službe nacionalnih agencij. V primerjavi s planom 2006 so višji za 10 odstotkov. Kot je že omenjeno, leto 2006 predstavlja zaključno leto pogodbe z EK za izvedbo programa dela nacionalnih agencij za obdobje 2005-06. V letu 2006 so bile tako izvedene vse načrtovane aktivnosti, vključno s tistimi, ki so bile prenesene iz prejšnjega leta. Na povečanje odhodkov je vplival povečan obseg izvedenih aktivnosti v letu 2006 v primerjavi z letom 2005, ki je znatno presegel tudi načrtovane odhodke za leto 2006, ki pa so s prihodki za pogodbeno obdobje 2005-06, pokriti.

Plače

Odhodki za plače v skupnem znesku so se glede na plan 2006 povišali za 4 odstotke, glede na leto 2005 pa za 9 %, kar je posledica povečanja vrednosti koeficienta v juliju 2006 za 1,3 %, napredovanj zaposlenih (Svetovalka direktorice, za en plačilni razred) ter višjih dodatkov zaradi zaključenih izobraževanj (magisterij-direktorica, specializacija- pomočnica direktorice in svetovalka direktorice).

Izdatki za blago in storitve so se skupaj povečali za 18 odstotkov, od tega za 26 odstotkov pri izvajanju dejavnosti javne službe (zaradi večjega števila prijavljenih projektov, kar pomeni več pogodb, višji poštni stroški, več zunanjih ocenjevalcev). Zaradi zaključevanja programskega obdobja so se zelo povečali drugi operativni odhodki, saj je Center izdal veliko število publikacij in organiziral zaključno konferenco (stroški tiskanja, oblikovanja in oglaševanja, prevajanja in lektoriranja, najem prostorov, organizacija konference). V primerjavi s planom 2006 so višji za 6 odstotkov. Izdatki za blago in storitve pri projektnih dejavnostih so se povečali za 9 odstotkov (več aktivnosti v projektih eTwinning in ERA-MORE).

Nakup opreme je nižji za 46 odstotkov v primerjavi z letom 2005. Vsa oprema je bila kupljena iz sredstev EU. Nakup je bil namenjen predvsem posodobitvi zastareli in iztrošeni računalniški opremi.

5 Ocena uspeha pri doseganju zastavljenih ciljev, upošteva je finančne kazalce, določene v obrazložitvi finančnega načrta

Sredstva za izvajanje dejavnosti javne službe ter delovanje Centra so v letu 2006 zagotavljali MŠŠ, MVZT in EK.

V letu 2006 smo izvajali del dvoletnega programa, ki se je nanašal na obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2006, ki je predstavljalo hkrati zaključni del obdobja 2000 - 2006. Ker Center poskrbi za razdelitev vseh odobrenih sredstev, po končni porabi pa sodi v zgornjo tretjino najbolj uspešnih članic, je bila Slovenija tudi v letu 2006 deležna povišanih sredstev (prikazano v tabeli 1: Prikaz sredstev po pogodbah, sklenjenih med Centrom in EK).

Tabela 5 : Prikaz sredstev po pogodbah, sklenjenih med Centrom in Evropsko Komisijo v letu 2006 (samo sredstva EU)

Program	Akcija	Pogodbeni znesek 2005 (v €)	Pogodbeni znesek 2006 (v €)	Indeks
Leonardo da Vinci	NA Operating Agreement	120.798	120.798	100
Socrates	NA Operating Agreement	114.436	114.436	100
Leonardo da Vinci	Mobilnost	847.000	952.000	112
	Inovacijski projekti	1.136.490	1.219.054	107
Socrates	Erasmus	1.412.512	1.576.721	112
	Comenius	1.047.514	1.102.001	105
	Grundtvig	161.549	179.962	111
	Arion	30.694	31.192	102
eLearning	eTwinning	79.462	90.313	114
	SKUPAJ	4.950.455	5.386.477	109

Obrazložitev finančnega poslovanja, kazalcev in finančnega uspeha je prikazana v Finančnem poročilu, ki predstavlja poseben del poročila za leto 2006³.

Prikazana primerjava sredstev EK za posamezen program (glej Finančno poročilo), oziroma akcijo za leto 2006 nam ponovno pokaže, da smo zaradi uspešnosti (tako po številu udeležencev oziroma projektov, kot tudi porabi sredstev) deležni večje kvote.

6 Ocena gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja glede na opredeljene standarde in merila, ki jih je predpisala EK ter ukrepi za izboljšanje učinkovitosti ter kvalitete poslovanja

Standarde, pogoje (kadrovske ter oprema) in merila poslovanja Centra v delu, ki se nanaša na izvajanje nalog javne službe nacionalnih agencij podrobno določa EK. S sprotnim preverjanjem uresničevanja programa dela, dogovorjenega med EK, Ministrstvom in Centrom, so določeni indikatorji za ocenjevanje uspešnosti dela (sestavni del delovnih programov Socrates in Leonardo da Vinci). Realizacija zastavljenih indikatorjev programov Socrates in Leonardo da Vinci je prikazana v tabeli v okviru tega poročila.

Na Centru smo zastavljene fizične in opisne indikatorje obeh programov dosegli, oziroma presegli, tokom leta, pa **smo prevzeli še novo nalogo, dogovorjeno pred končno potrditvijo letnega programa dela, s področja sodelovanja z državami JVE.**

S ciljem razširjanja doseženih rezultatov in promocije začetka novega akcijskega programa Vseživljenjsko učenje smo organizirali in izvedli konferenco, ki se jo je udeležilo skoraj 450 udeležencev iz cele Slovenije in predstavniki držav JVE. Ta aktivnost ni bila planirana, opravili pa smo jo po predhodnem dogovoru z MŠŠ in EK.

Uspešno smo izvedli načrtovane štipendije CEEPUS (število slovenskih prijaviteljev mrež se postopno povečuje, in sicer v letu 2006 sta ponovno 2 slovenska koordinatorja) ostale štipendije po bilateralnih sporazumih in štipendije za zamejske Slovence in potomce Slovencev po svetu (v obsegu finančnih sredstev in števila kandidatov, ki so bili določeni s strani MVZT), **izpeljali novo aktivnost, ki je bila dogovorjena pred dokončno potrditvijo programa dela za 2006 in sicer letni posvet visokošolskih organizacij.**

Z ministrstvom za finance, CFCU, smo aprila 2005 sklenili Memorandum of Understanding za shemo mobilnosti »Mobility Scheme Complementary Fund III« v okviru Phare programa 2003/004-938-20 v višini 300.000,00 €. V letu 2006 smo zaključili z aktivnostmi.

³ Glej Finančno poročilo oz. zaključni račun Centra za leto 2006.

Uspešnost dela je potrdil tudi prvi redni (enkrat v 5 letih) nadzor delovanja nacionalnih agencij Socrates in Leonardo da Vinci in decentraliziranih akcij obeh programov, ki ga je za EK opravila revizorska hiša Moore&Stephens, UK, ki je bilo sicer izveden leta 2005. Uradno poročilo je bilo posredovano v začetku 2006.

Glede na pravila delovanja nacionalnih agencij in ob upoštevanju nacionalne zakonodaje je Center opravil vse navedene naloge, nujne za izvedbo javne službe, brez novih zaposlitev. Na Centru je bilo tako na datum 31.12.2006 zaposlenih 18 delavcev, od tega 13 za nedoločen čas (od tega ena delavka na porodniškem dopustu), 1 za določen čas nadomeščanja kolegice na porodniškem dopustu in 4 za določen čas (na projektih), od tega ena na porodniškem. Realno torej 16 zaposlenih na datum 31.12.2006.

Dve delavki, zaposleni za nedoločen, čas sta v 2006 zaključili porodniški dopust, ena je začela s koriščenjem v 2006 in ga bo zaključila konec leta 2007. Nadomeščanja smo izvedli z notranjimi prerazporeditvami in zaposlitvami novih kadrov za manj zahtevne naloge, kar predstavlja prihranek proračunskih sredstev. V letu 2006 je začela s koriščenjem porodniškega dopusta tudi ena delavka, zaposlena za določen čas.

Tudi v letu 2006 širitvi dejavnosti nacionalnih agencij ni sledilo novo zaposlovanje, kljub temu, da se je število projektov oz. individualnih mobilnosti v programih Socrates in Leonardo da Vinci ponovno povečalo (mobilnost študentov za 18%, del sredstev pa je bil namenjen povišanju Erasmus dodatka, kar je bilo tudi priporočilo Evropskega parlamenta, osnovnošolskih in srednješolskih učiteljev za 29% in mentorjev praktičnega usposabljanja za 14%). Prejeta programska sredstva s strani EK so se povečala v povprečju za 8,4%, od tega Socrates za 8% in Leonardo da Vinci za 9%, kar je omogočilo ponovno večje število prijav in posledično odobrenih projektov. V letu 2006 je bilo tako prijaviteljev za 72% več kot leta 2005, število odobrenih projektov pa se je povečalo od 200 v letu 2005 na 414 projektov ali za 107%. Na to v svoji analizi ob pripravah na nov akcijski program VŽU v finančnem obdobju 2007 - 2013 opozarja tudi EK.

Najpomembnejša pa je ocena uspešnosti sodelovanja slovenskih prijaviteljev v decentraliziranih programih EU. Glede na sistem spremljanja smo, v primeru dodatnih razporeditev iz sredstev splošnih programskih rezerv, vsako leto deležni dodatnih sredstev v najvišjem možnem odstotku (v letu 2006 je bilo to narejeno za mobilnost programa Leonardo da Vinci in za Erasmus mobilnost študentov).

7 Spremljanje in nadzor nad izvajanjem dejavnosti

Izvajanje dejavnosti Centra redno spremljata MŠŠ in MVZT, in sicer: prek svojih predstavnikov v Upravnem odboru, preko treh programskih svetov (Programski svet za douniverzitetno izobraževanje-

Socrates, Programski svet za visokošolsko izobraževanje- Socrates/Erasmus in Programski svet za poklicno in strokovno izobraževanje in usposabljanje – Leonardo da Vinci) in neposredno z nadzorom izvajanja pogodbenih obveznosti. Od treh programskih svetov je v tem letu deloval le programski svet Leonardo da Vinci. Na nedelovanje je opozoril so opozorili tudi revizorji EK in o tem obvestili pristojna ministrstva.

EK je poleg natančnega pregleda in odobritve finančnih in vsebinskih poročil po posameznih pogodbah v septembru 2005 izvedla redni zunanji nadzorni pregled za oba programa. Uradno revizorsko poročilo, posredovano v začetku 2006 je zelo ugodno. V svojem poročilu revizorji opozarjajo, da je nujno vzpostaviti notranjo revizijo.

Notranji finančni nadzor izvajamo v skladu z 9., 10. in 11. členom Pravilnika o računovodstvu Centra in skladno s Pravili Centra o izvajanju postopkov sklepanja, spremljanja ter zaključka pogodb programov Evropske unije in drugih nalog javne službe Centra.

Center je za programsko obdobje 2000 – 2006 obvezen predložiti v zunanjo revizijo poslovanje nacionalnih agencij za oba programa Skupnosti, kot tudi za vse pogodbe decentraliziranih akcij, ki jih Center sklene z EK in znašajo več kot 50.000 EUR letno (7 v letu 2006). Zunanjo revizijo poslovanja izvaja Ministrstvo za finance, Urad za nadzor proračuna. Poročila o delovanju nacionalnih agencij in posameznega podprograma/akcije za leto 2005 oziroma obdobje 2005-06 so oziroma bodo pripravljena v predvidenih rokih. Vsa do sedaj pripravljena poročila so pozitivna.

8 Ocena učinkov poslovanja na druga področja, predvsem pa na gospodarstvo, socialo, varstvo okolja, regionalni razvoj in urejanje prostora

Dejavnost Centra je neposredno vezana na izobraževanje in usposabljanje, na ostala zgoraj navedena področja pa imajo aktivnosti posredni učinek. Vsi programi, za katere je zadolžen Center podpirajo vseživljenjsko izobraževanje, učenje in usposabljanje ter mobilnost izobraževancev ter izobraževalcev.

V programih EU s področja izobraževanja in usposabljanja programska naravnost poudarja regionalni pristop ter socialno vključenost in doseganje ključnih mejnikov, ki so jih sprejele države članice Evropske unije na področju izobraževanja in usposabljanja, kot pomembnega elementa uresničevanja Lisbonske strategije. Tako tudi v Sloveniji ob financiranju različnih projektnih in mobilnostnih aktivnosti še posebej pazimo na regionalno zastopanost ter podpiramo socialno ogrožene z višjimi dotacijami. Na ta način skušamo mednarodno sodelovanje čimbolj približati tudi posebnim in socialno ogroženim skupinam. Programi EU omogočajo možnosti sodelovanja, v okviru katerih prijavitelji prijavljajo zelo raznolike

tematike, ki običajno posredno ali neposredno vplivajo na izboljšanje kakovosti življenja posameznika (večja zaposljivost, motivacija, sodelovanje izobraževanja in dela, varstvo okolja, medkulturno sodelovanje,...).

V programu Leonardo da Vinci, ki podpira razvoj področja poklicnega in strokovnega izobraževanja in usposabljanja se vključujejo tudi gospodarski subjekti, in sicer tako z razvojnimi projekti kot tudi projekti mobilnosti. Tako podjetja sodelujejo ali celo vodijo različne razvojne projekte (v letu 2006 sta od 4 odobrenih pilotskih projektov dva iz vrst gospodarstva, obseg sredstev pa je malo več kot 600.000 evrov kar predstavlja skoraj 50% vseh odobrenih sredstev), številni mentorji so odšli na izmenjave, kjer so se seznanjali s stanjem na sorodnih področjih, mladi delavci, dijaki poklicnih in strokovnih šol ter študenti pa so pridobivali izkušnje z delom oz. usposabljanjem pri tujih partnerjih. Tako pridobljene izkušnje in praktično izobraževanje, oziroma praksa se prizna v vseh državah članicah EU in vpiše v tako imenovani »mobilitipass« oz. Europass.

Program Socrates s posebno akcijo Grundtvig podpira vračanje odraslih v proces izobraževanja in vključevanje v življenje kot aktivni državljani. Prek projektov v akciji Comenius učenci in dijaki razvijajo različna tematska področja, med drugim tudi odnos do okolja, sodelovanje šole s podjetji. Akcija Erasmus omogoča našim študentom opraviti študijsko leto v tujini in glede na pravila so udeleženci z vseh regij iz Slovenije.

Prek teh programov v Slovenijo v vedno večjem številu prihajajo tudi državljani drugih držav članic EU in se tako seznanjajo z našo kulturo, jezikom, gospodarstvom in pokrajino.

9 Poročilo o doseženih rezultatih

Kot je bilo že omenjeno, je Center mlada inštitucija. Opravljeno delo, aktivnosti potrebne za izvedbo javne službe in doseženi rezultati so prikazani že v zgornjih točkah, predvsem pa v točki 2 in 3..

Osnovno in najboljše dejavnost Centra predstavljata programa Socrates in Leonardo da Vinci in individualne štipendije, ki jih je Center prevzel od ministrstva, pristojnega za visoko šolstvo. Uspešnost dela dejavnosti Centra, ki se nanaša na izvajanje javne službe nacionalnih agencij in mednarodne mobilnosti smo podrobno in za celo programsko obdobje predstavili v posebni publikaciji »Vseživljenjsko učenje: Od Socratesa in Leonarda...do programa Vseživljenjsko učenje«, CMEPIUS 2006 in na nacionalni zaključni konferenci (450 udeležencev).

10 Upravljanje in vodenje Centra, Zaposleni in Kadrovska analiza

Upravljanje in vodenje Centra

Center ima organ upravljanja Upravni odbor, ki ga sestavlja 7 članov, od katerih je 4 člane imenoval ustanovitelj, od tega: 2 na predlog ministrstva, pristojnega za šolstvo, 1 na predlog ministrstva, pristojnega za delo in 1 na predlog ministrstva, pristojnega za finance; 1 člana izvolijo delavci zavoda, 2 člana pa sta predstavnika socialnih partnerjev, ki ju predlaga Gospodarska zbornica Slovenije in Obrtna zbornica Slovenije. Upravni odbor se je v letu 2006 sestel na eni redni seji in eni dopisni seji. Poleg sprejema poslovnega in finančnega poročila za leto 2005 je sprejel program dela in finančni načrt Centra za leto 2006.

Vlada RS je 28. septembra 2006 sprejela Sklep o ustanovitvi javnega zavoda CMEPIUS (objavljen v Uradnem listu RS, št. 103/2006) s katerim se je poleg drugega odločila, da Center izvaja javno služno nacionalne agencije akcijskega programa Evropskih skupnosti Vseživljenjsko učenje in na novo določila organ upravljanja ter njegovo sestavo. Spremembe, ki so se že vnesle v sodni register gospodarskih subjektov, se bodo postopoma uvedle v letu 2007..

Center vodi direktorica, ki je bila potrjena mandat 5. let na redni seji upravnega odbora 19.10.2004.

Zaposleni in kadrovska analiza

Kadrovska struktura, usposobljenost kadrov, prostori ter nujna oprema za nemoteno izvajanje nalog nacionalnih agencij so za vse države sodelujoče v EU programih Socrates in Leonardo da Vinci obvezujoče in **so določene s Sklepoma Sveta Evrope za programa Socrates oziroma Leonardo da Vinci** (navedeno v točki 1). K izpolnjevanju teh pogojev se je ob vstopu v programa zavezala tudi Vlada RS (Sklep Vlade Republike Slovenije, št. 900-20/99-2, z dne 27. 7. 2000 in št. 900-20/2001-1, z dne 28. 6. 2001). Na tej podlagi je ministrstvo, po pridobitvi mnenja Evropske komisije, določilo število zaposlenih in kadrovsko strukturo ter opremo. Evropska komisija letno spremlja uresničevanje teh pogojev in prav zaradi zahteve po ustrezni strukturi sofinancira delovanje nacionalnih agencij do višine 50% planiranih stroškov za izvedbo programa dela, ki ga potrđita tako ministrstvo (MŠŠ) kot Evropska komisija.

Na CMEPIUS-u je bilo ob koncu leta 2006 zaposlenih 18 oseb, od tega 13 za nedoločen čas (od tega ena delavka na porodniškem dopustu), 1 za določen čas kot nadomeščanje delavke na porodniškem dopustu in 4 za določen čas za delo na projektih EU (od tega ena delavka na porodniškem dopustu), vsi pa s polnim delovnim časom. Realno (financirano s strani CMEPIUS-a) torej 16 zaposlenih na datum 31.12.2006.

V tem letu sta bili na porodniškem dopustu tudi namestnica direktorice (do aprila 2006) in poslovna sekretarka (do maja 2006), na porodniški dopust pa je novembra 2006 odšla še pomočnica direktorice. Poleti se je tragično ponesrečila svetovalka direktorice za področje financ programa EU, zato je po opravljenem razpisnem postopku v oktobru pričela z delom nova kandidatka. Delo smo opravili z dodatnimi notranjimi zadolžitvami, za kar so bile opravljene tudi nadure in prerazporeditvami (za določen čas za nadomeščanje smo zaposlili strokovno sodelavko in poslovno sekretarko in svetovalca direktorja), kar je predstavljalo tudi finančni prihranek na proračunskih sredstvih. Sistemizacija in ovrednotenje delovnih mest je bila izvedena v 2004 in je usklajena s predpisi s tega področja za javne uslužbenke.

Struktura, zadolžitve, koeficienti in ostali kadrovski indikatorji so navedeni v spodnji tabeli.

Poslovni prostori

Center zaseda 7 pisarn, prostor za fotokopirnico ter shrambo v II. nadstropju in 1/3 arhivskega prostora v pritličju stavbe Centra RS za poklicno izobraževanje in Republiškega izpitnega centra na naslovu: Ob železnici 16, Ljubljana. Poslovni prostori so v skupnem soupravljanju s CPI in Državnim izpitnim centrom, stroške upravljanja pa Center na podlagi izdanih računov mesečno plačuje CPI-ju. Računovodske storitve smo poverili v izvajanje zunanji firmi, Konto d.o.o..

Tabela 6: ZAPOSLENI NA CENTRU ZA MOBILNOST IN EVROPSKE PROGRAME IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA – KADROVSKA STRUKTURA

Št. del. mesta	Zap. št.	Ime in priimek:	Naziv delovnega mesta:	Področje dela	Zahtevana izobrazba	Dejanska izobrazba	Zahtevana delovna doba (v dopoljenih letih)	Dejanska del. doba	Količnik	Začetek delovnega razmerja po tej sistemizaciji	Delovno razmerje (vsi polni delovni čas)	Delež financiranja MŠŠjav.sl./E Uproj/Por-b. (v %)
1	1	Mag. Majda Širok	direktorica	<ul style="list-style-type: none"> Vodenje in zastopanje Centra 	Univerzitetna	Univerzitetna + magisterij		32				79/21/0
2	2	Maja Mihelič Debeljak	namestnica direktorice	<ul style="list-style-type: none"> Vodenje NA Socrates Koordinacija programov in aktivnosti Centra Promocija 	Univerzitetna	Univerzitetna	5	8	6,0	1.7.2004	Nedoločen čas – porodniška zaključena z aprilom 2006	79/21/0
3	3	mag. Alenka Flander (na porodniškem dopustu)	pomočnica direktorice	<ul style="list-style-type: none"> Vodenje NA Leonardo da Vinci Vodenje ERA-MORE/Evropska mreža mobilnostnih centrov 	Univerzitetna	Univerzitetna + magisterij	5	10	5,3	1.7.2004	Nedoločen čas - porodniška od novembra 2006	0/0/100
3a	4	Aleš Vidmar (nadomeščanje Alenke Flander)	svetovalec direktorice	<ul style="list-style-type: none"> Leonardo da Vinci-razvojni projekti 	Univerzitetna	Univerzitetna	4	1	4,7	26.10.2006	Določen čas-nadomeščanje za čas porodniške Alenke Flander	79/21/0
4		Irena Kos	pomočnica direktorice	<ul style="list-style-type: none"> Vodja financ Centra 	Visoka strokovna ali	Visoka strokovna +	8	24	5,3	1.7.2004	Nedoločen čas	79/21/0

	5			<ul style="list-style-type: none"> • Finance programov EU 	univerzitetna	specializacija						
5	6	Neža Pajnič	pomočnica direktorice	<ul style="list-style-type: none"> • Vodenje NA Erasmus Mundus • Erasmus • CEEPUS • Bilaterale 	Univerzitetna	Univerzitetna	5	8	5,3	1.7.2004	Nedoločen čas	79/21/0
6	7	Duša Marjetič (na mesto Mojce Gombač)	svetovalka direktorice	<ul style="list-style-type: none"> • Finance- vse Socrates akcije 	Univerzitetna	Univerzitetna	4	4	4,7	16.10.2006	Nedoločen čas	79/21/0
7	8	Eva Jurman	svetovalka direktorice	<ul style="list-style-type: none"> • Jezikovne aktivnosti Comenius • Lingua • Evropsko jezikovno priznanje 	Univerzitetna	Univerzitetna	4	11	4,7	1.7.2004	Nedoločen čas	79/21/0
8	9	Andreja Lenc	svetovalka direktorice	<ul style="list-style-type: none"> • Comenius 	Univerzitetna	Univerzitetna + specializacija	4	6	4,7	1.7.2004	Nedoločen čas	39,5/10.5/50
9	10	mag. Robert Marinšek	svetovalec direktorice	<ul style="list-style-type: none"> • Minerva • eLearning/eTwinning 	Univerzitetna	Univerzitetna + magisterij	4	8	4,7	1.7.2004	Nedoločen čas	79/21/0
10	11	Marja Medved	svetovalka direktorice	<ul style="list-style-type: none"> • Leonardo da Vinci-mobilnost • CEDEFOP-študijski obiski 	Univerzitetna	Univerzitetna	4	5	4,7	1.7.2004	Nedoločen čas	79/21/0
11	12	Urša Bajželj	samostojna svetovalka	<ul style="list-style-type: none"> • Comenius-stalno strokovno spopolnjevanje 	Visoka strokovna ali univerzitetna	Univerzitetna	3	3	4,0	1.7.2004	Nedoločen čas	79/21/0

				<ul style="list-style-type: none"> Štipendije zamejskih Slovencev in potomcev Slovencev po svetu 								
12	13	Borut Korada	samostojni strokovni sodelavec	<ul style="list-style-type: none"> Leonardo da Vinci finance CEDEFOP študijski obiski Arion 	Visoka strokovna ali univerzitetna	Univerzitetna	1	1	3,4	1.2.2005	Nedoločen čas	79/21/0
13	14	Alenka Svetlin	poslovna sekretarka I	<ul style="list-style-type: none"> Tajništvo 	Srednja ali višja strokovna	Višja strokovna	3	10	2,65	8.9.2004	Nedoločen čas, - porodniška zaključena maja 2006	79/21/0
1	15	Kristjan Zemljič	samostojni strokovni sodelavec	<ul style="list-style-type: none"> Gundtvig e-Twinnig 	Visoka strokovna ali univerzitetna	Univerzitetna	1	2	3,4	15.10.2004	Določen čas (po posebni pogodbi z EK)	0/100/0
2	16	Jaka Tomc (na mesto Nine Pfifer)	samostojni strokovni sodelavec	<ul style="list-style-type: none"> Era/More Leonardo da Vinci 	Visoka strokovna ali univerzitetna	Univerzitetna	1	0	3,4	11.8.2006	Določen čas (po posebni pogodbi z EK) -na mesto Nine Pfifer	0/100/0
3	17	Petra Vilfan	poslovna sekretarka I	<ul style="list-style-type: none"> Tajništvo Era/More 	Srednja ali višja strokovna	Višja strokovna	0	1	2,65	25.7.2004	Nadomeščanje delavke na por.dopustu do maja 2006	0/100/0

											(Alenka Svetlin), nadaljevanje po posebni pogodbi EK (ERA/More)	
4	18	Tanja Taštanoska, (na porodniškem dopustu od decembra 2006)	samostojni strokovni sodelavec	<ul style="list-style-type: none"> eTwinning Erasmus, štipendije 	Visoka strokovna ali univerzitetna	Univerzitetna	0	1	3,4	18.4.2005	Nadomeščanje delavke na por. dopustu do aprila 2006 (Maja Mihelič Debeljak), nadaljevanje po posebni pogodbi EK (eTwinning)	0/0/100

Na Centru je bilo tako na datum 31.12.2006 zaposlenih 18 delavcev, od tega 13 za nedoločen čas (od tega ena delavka na porodniškem dopustu), 1 za določen čas nadomeščanja kolegice na porodniškem dopustu in 4 za določen čas (na projektih), od tega ena na porodniškem. Realno (financirano) torej 16 zaposlenih na datum 31.12.2006.

Tabela 7: Aktivnosti, ki se neposredno nanašajo na izvajanje javne službe in so določene s strani financierjev

Ime podprograma »Urejanje izobraževalnega sistema«, številka: 19013301	CILJ	KAZALNIKI (merilo)	Plan 2006	Realiz. 2006
<p><i>a) MŠŠ (PP 4360)</i> Dejavnost javne službe nacionalnih agencij programov Socrates in Leonardo da Vinci⁴ - podpora aktivnemu vseživljenjskemu učenju in izobraževanju v EU prostoru (prek projektnega dela in mobilnosti), in sicer na področjih:</p> <ul style="list-style-type: none"> - partnersko sodelovanje in odpiranje v EU prostor, - primerljivost izobraževalnih sistemov, - preglednost, - zagotavljanje in dvig kakovosti, - spodbujanje inovativnosti in uvajanje inovacij, 	<p>100% porazdelitev sredstev -</p> <p>Številčni prikaz vključenosti v mobilnost in projektne aktivnosti slovenskih nosilcev so prikazani v poglavju 2 in 3 tega poročila</p>	<ul style="list-style-type: none"> • objava razpisov (št. objav) • promocijsko-informativne aktivnosti (št. aktivnosti/št. udeležencev) • promocijsko-informativni materiali (št. materialov/naklada) • usposabljanje potencialnih prijaviteljev (št. aktivnosti/št. udeležencev) • evalvacija prijav (št. prispelih vlog / št. odobrenih vlog) 	<p>9</p> <p>15/700</p> <p>8/5000</p> <p>15/500</p> <p>400/200</p>	<p>12</p> <p>54/2500</p> <p>5/3600</p> <p>11/405</p> <p>689/414</p>
	nad 95% končna poraba sredstev	<ul style="list-style-type: none"> • upravljanje s pogodбами (št. odprtih pogodb/št. novo sklenjenih pogodb) • usposabljanja pogodbenikov (št. aktivnosti/št. udeležencev) • spremljanje izvajanja in 	<p>160/250</p> <p>15/300</p> <p>10/120</p>	<p>301/470</p> <p>13/350</p> <p>21/125</p>

⁴ Kazalniki za izvajanje dejavnosti javne službe nacionalnih agencij so določeni s strani Evropske komisije v programu dela za posamezno obdobje in letno pogodbo. Vsebinski okvir je določen s programoma dela (OA) za programa Socrates in Leonardo da Vinci za obdobje 2005-06, ki sta ju sprejela potrdila MŠŠ (dopisa z dne 17. 11. 2004 in 13. 12. 2004) ter Evropska komisija, ki je na tej podlagi izdala pogodbi o sofinanciranju delovanja nacionalnih agencij.

<ul style="list-style-type: none"> - dvig konkurenčnosti, - primerljivost usposabljanja in kvalifikacijskega okvira. <p style="text-align: center;">Dejavnost neposredno podpira uresničevanje Lizbonskih ciljev: dosežki so prikazani v točki 2 in 3 poročila</p>		<p>svetovanje pogodbenikom (št. sestankov/ št. udeležencev)</p> <ul style="list-style-type: none"> • strokovni material (št. materialov/naklada) • finančno svetovanje (št. sestankov/ % spremljanih pogodb) • revizijske aktivnosti (% revidiranih pogodb) 	<p>- enako kot v 2005</p>	<p>1/500 50-100% (odvisno od akcije) 1-3%, po EK pog.</p>
	<p>valorizacija in diseminacija, prenos primerov dobre prakse</p>	<ul style="list-style-type: none"> • zborniki in drug material (št. materialov/naklada) • tiskovne konference (število) • sestanki programskih svetov (število sestankov) • obveščanje strokovne javnosti (tematska srečanja oz. konference) (št. srečanj/ št. udeležencev) • obveščanje širše javnosti (št. člankov) • nagrade (Evropsko jezikovno priznanje, kakovost projektov mobilnosti) (št. prijav / št. nagrajenih) 	<p>2 - 2 3-6 10/1000 8 objav 2+4</p>	<p>5/3600 3 15/3 dop. seje 14/2000 3/6000 Spodbud e 14 objav EJP- 12/2+3 LdV-</p>

				23/12
<p>Ime podprograma »Študijske pomoči«, številka: 19063201</p> <p>b) MVZT (PP 5754) Štipendiranje studentov in profesorjev – dejavnost javne službe</p> <p>- CEEPUS program - bilateralno štipendiranje (M) - štipendije za zamejce in potomce Slovencev po svetu (Z) - Fulbright program</p>	<p>100% razdelitev razpoložljive kvote štipendijskih mesecev</p>	<ul style="list-style-type: none"> objava razpisov (št. objav) promocijske aktivnosti/materiali (št. aktivnosti/št. materialov) izvedba razpisov (št. prejetih vlog / št. odobrenih vlog) sestanki komisij (št. sestankov) priprava pogodb (št. pogodb) 	<p>3</p> <p>5/2</p> <p>4</p>	<p>5 (M)</p> <p>3/1</p> <p>zgibanka</p> <p>211/182</p> <p>2+1</p> <p>182</p>
	<p>povečanje udeležbe slovenskih udeležencev - 2 koordinatorja CEEPUS mrež (v letu 2005 – 0)</p>	<ul style="list-style-type: none"> objava razpisov (št. objav) posredovanje informacij in promocijski material (št. aktivnosti/št. materialov) izvedba razpisov (št. prejetih vlog / št. posredovanih vlog) posredovanje prijav (št. vseh vlog/št. odobrenih vlog)) 	<p>~ 15</p> <p>5/2</p>	<p>3 skupne</p> <p>1/500 (M)</p> <p>101/97</p> <p>97/78</p>
<p>c) MŠŠ in MVZT dejavnost javne službe nacionalnih agencij (PP 4360)</p> <p>- Erasmus Mundus - eLearning</p> <p>Neposredna podpora doseganja Lizbonskih ciljev</p>	<p>povečanje števila slovenskih udeležencev v prijavah (Erasmus Mundus 2 slovenska partnerja, v letu 2005 – 0)</p>	<ul style="list-style-type: none"> objava razpisov (št. objav) – zamejci (Z) posredovanje informacij in usposabljanje (št. aktivnosti/št. udeležencev) promocijski material (št. materialov/naklada) spremljanje vlog (št. prijav / št. uspešnih prijav) 	<p>4</p> <p>5/200</p> <p>-</p>	<p>1</p> <p>4/300 (Z)</p> <p>6/300 (M)</p> <p>- (Z)</p> <p>67/33</p> <p>130</p>

		<ul style="list-style-type: none"> • priprava pogodb (št. pogodb) 		
	valorizacija in diseminacija, prenos primerov dobre prakse	<ul style="list-style-type: none"> • zborniki in drug material (št. materialov/naklada) • tiskovne konference (število) • obveščanje strokovne javnosti (tematska srečanja oz. konference) (št. srečanj/ št. udeležencev) 	ni predvide no - 6/do 500	- - 3/160
<p>d) Projektno delo - eTwinning (PP 4830) - ERA More</p> <p>Neposredna podpora doseganja Lizbonskih ciljev</p>	povečanje števila slovenskih šol v mednarodnem projektnem sodelovanju eTwinning & povečanje števila slovenskih udeležencev v prijavah/mrežah ERA More	<ul style="list-style-type: none"> • posredovanje informacij in usposabljanje (št. aktivnosti/št. udeležencev) • objava razpisov (št. objav) • promocijski material (št. materialov/naklada) • spremljanje vlog (št. prijav / št. uspešnih prijav) 	10/200 - 1 65	10/220 13 mobilnos ti učiteljev 1/200 80 projekto v. 90 prijav
	valorizacija in diseminacija, prenos primerov dobre prakse	<ul style="list-style-type: none"> • zborniki in drug material (št. materialov/naklada) • tiskovne konference (število) • obveščanje strokovne javnosti 	1 skupna	2/3500 1 tematska

		(tematska srečanja oz. konference) (št. srečanj/ št. udeležencev) <ul style="list-style-type: none">• obveščanje širše javnosti (št. člankov)	2/150 -	1/150 konferen ca
--	--	---	------------	-------------------------

Tabela A. Pregled prejetih sredstev v letu 2006 po proračunskih postavkah

	MŠŠ v tisoč SIT	Stroški skupaj	Financirano iz MŠŠ	Financirano iz EU	Stroški skupaj	Financirano iz MŠŠ	Financirano iz EU	Stroški skupaj	Financirano iz MŠŠ	Financirano iz EU	Real 06/plan 06	Real 06/05
PP		Realizacija 2005 po DT			Plan 2006			Realizacija 2006 po DT				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12=9/6	13=9/3
	Skupaj plače	98.978	82.384	16.594	102.865	85.364	17.501	107.515	85.310	22.205	105	109
4360	DEJAVNOST - Delovanje agencij Soc in LDV	50.366	12.616	37.750	48.712	11.821	36.891	48.712	11.821	36.891	100	97
4360	Štipendije za Mobilnost	0			5.000	5.000	0	5.000	5.000	0	100	
7167	Pridobitev ISO standarda	0			1.200	1.200	0	1.200	1.200	0	100	
7167	Organizacija in izvedba kontaktnih seminarjev	2.400	2.400		5.800	2.900	2.900	5.800	2.900	2.900	100	242
7167	Organizacija študijskih obiskov Arion/Cedefop	0			400	400	0	400	400	0	100	
6097	JV Evropa	0			2.650	2.650	0	2.650	2.650	0	100	
7167	Evropsko jezikovno priznanje	500	500		500	500	0	500	500	0	100	100
7167	Priznanje kakovost EU projektov	500	500		500	500	0	500	500	0	100	100
7167	Evalvacija inovacijskih projektov	0			600	600	0	600	600	0	100	
7160	Skriti zaklad	2.600	2.600		0	0	0	0	0	0		0
7167	Future objectives 2010	1.707	1.707		4.400	4.400	0	4.400	4.400	0	100	258
9169	EURYDICE - baza podatkov - lastna udeležba	10.450	10.450		10.000	10.000	0	10.000	10.000	0	100	96
7167	Štipendije po Osimu in jezikovne šole	375	375		4.400	4.400	0	4.400	4.400	0	100	1.173
7200	Tečajji slovenskega jezika	1.000	1.000		3.000	3.000		3.000	3.000		100	300
6870	Izobraževanje in usposabljanje 2010	0			3.000	3.000		3.000	3.000		100	
	Netdays			997								
4830	Projekt e-Twinning in IKT	5.000	5.000		23.801	7.000	16.801	23.801	7.000	16.801	100	476
	Projekt River			2.997								
	Projekt Generation			598								
	Projekt CAT			2.050								
	Skupaj izdatki za blago in storitve	74.898	37.148	44.392	113.963	57.371	56.592	113.963	57.371	56.592	100	152
4360	Oprema	0	0	0	1.606	0	1.606	1.606	0	1.606	100	
	Skupaj oprema	0	0	0	1.606		1.606	1.606		1.606	100	
	SKUPAJ MŠŠ	180.518	119.532	60.986	218.434	142.735	75.699	223.084	142.681	80.403	102	124

	MVZT v tisoč SIT	Stroški skupaj	Financirano iz MVZT	Financirano iz EU	Stroški skupaj	Financirano iz MVZT	Financirano iz EU	Stroški skupaj	Financirano iz MVZT	Financirano iz EU	Real 06/plan 06	Real 06/05
PP		Realizacija 2005 po DT			Plan 2006			Realizacija 2006 po DT				
5754	Materialni stroški za izvajanje štipendij*	5.046	5.046		5.260	5.260		5.260	5.260		100	104
5733	Bologna promoterje in kontaktni seminar Erasmus	1.077	260	817	4.757	500	4.257	4.757	500	4.257	100	442
5754	Sredstva za blago in storitve za izdajo brošure za tuje študente	0			1.300	1.300		1.300	1.300		100	
	Projekt ERA More	11.295	1.860	9.435								0
	Skupaj izdatki za blago in storitve	17.418	7.166	10.252	11.317	7.060	4.257	11.317	7.060	4.257	100	65
5754	Štipendije	94.343	94.343		115.526	115.526		115.526	115.526		100	122
	Skupaj štipendije	94.343	94.343	0	115.526	115.526	0	115.526	115.526	0	100	122
	SKUPAJ MVZT	111.761	101.509	10.252	126.843	122.586	4.257	126.843	122.586	4.257	100	113