

## MEDNARODNA VALORIZACIJSKA KONFERENCA V OKVIRU PROGRAMA VSEŽIVLJENJSKO UČENJE KREPITEV UČINKOV MEDNARODNE UČNE MOBILNOSTI

Ljubljana, 8. december 2011

Spoštovani!

*»Učna mobilnost, tj. nadnacionalna mobilnost zaradi pridobivanja novih spretnosti, je eden izmed osnovnih načinov, na katerega lahko posamezniki, zlasti mladi, izboljšajo svojo zaposljivost in osebni razvoj.*

*Učna mobilnost je koristna še drugače. Tako lahko na primer pomaga v boju proti izolacionizmu, protekcionizmu in ksenofobiji, ki se pojavljajo v obdobjih gospodarske krize. Med mladimi lahko okrepi čut za evropsko identiteto in državljanstvo. Poveča lahko tudi kroženje znanja, ki je ključno za prihodnost Evrope, temelječo na znanju.«*

Zelena knjiga »Spodbujanje učne mobilnosti za mlade (COM(2009) 329 final)

Evropska unija postavlja učno mobilnost v središče aktivnosti programa Vseživljenjsko učenje in njegovih predhodnikov. Slovenija je v okviru programov od leta 2000 dalje v mobilnosti podprla več kot 11.200 študentov in mladih delavcev, več kot 6.000 dijakov ter preko 9.500 učiteljev, profesorjev in drugih strokovnih delavcev.

Vendar pa je vsaka mobilnost namenska. Cilj programa ni zgolj doseči zastavljenega števila mobilnih posameznikov, pač pa želi program Vseživljenjsko učenje z učno mobilnostjo posameznikov doseči mnogo več. Namen programa je postaviti vseživljenjsko učenje in mobilnost v del vsakdana, izboljšati kakovost in učinkovitost izobraževanja in usposabljanja, spodbujati enakost, socialno kohezijo ter aktivno državljanstvo in, nenazadnje, povečati kreativnost in ustvarjalnost.

Ob izteku leta 2011 CMEPIUS kot Nacionalna agencija za program Vseživljenjsko učenje pripravlja konferenco na temo zagotavljanja kakovosti v mobilnosti. Govorili bomo o pomembnosti mobilnosti ter kakovosti tako organizacije kot tudi vsebine in učnih učinkov same mobilnosti.

Konferenca bo **8. decembra 2011 v Grand hotelu Union** v Ljubljani. Konferenci sledi podelitev nacionalnih nagrad Jabolka kakovosti najboljšim projektom, zaključenim v letih 2010 in 2011.

Vljudno vas vabimo, da se nam pridružite in z nami delite svoje dobre izkušnje in izpostavite teme, ki po vašem mnenju zahtevajo diskusijo. Upamo, da se nam boste pridružili tudi na slavnostni podelitvi nagrad najboljšim projektom.

Vabljeni!



Mag. Alenka Flander,  
direktorica



## PROGRAM

9:00 – 10:00	<b>REGISTRACIJA</b>
10:00	<b>POZDRAVNI NAGOVOR</b> Roman M. Gruden, Ministrstvo RS za šolstvo in šport
10:10 – 10:30	<b>MLADI IN MOBILNOST: TRENDI in PRIHODNOST EVROPSKIH PROGRAMOV po 2014</b> mag. Alenka FLANDER, CMEPIUS
10:30 – 10:45	<b>IZZIVI IN TRENDI SLOVENSKEGA VISOKOŠOLSKEGA PROSTORA</b> dr. Stojan SORČAN, Ministrstvo RS za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo
10:45 – 11:15	<b>VISOKO ŠOLSTVO KOT GENERATOR STRATEŠKIH KOMPETENC</b> dr. Samo PAVLIN, Univerza v Ljubljani, Fakulteta za družbene vede
11:15 – 11:45	ODMOR
11:45 – 13:00	<b>INSTITUCIJA, INTERNACIONALIZACIJA in MOBILNOST</b> dr. Ulrich TEICHLER, International Centre for Higher Education Research (INCHER-Kassel), Univerza v Kasslu <i>[prevajanje iz angleščine v slovenščino bo zagotovljeno]</i>
13:00 – 14:00	KOSILO
14 :00 – 16:00	<b>DELAVNICE</b> <b>DEL1: ORGANIZACIJA UČNE MOBILNOSTI</b> , moderira: mag. Marja MEDVED <i>[delovni jezik delavnice je angleščina]</i> – Erasmus MObility Quality Tool, Prof. Luigi Fillipo Donà dalle Rose (Univerza v Padovi) – primer iz prakse Erasmus: Visoka šola za Design, Petra Bevek – primer iz prakse Leonardo da Vinci: ŠC Postojna, Dolores Keš <b>DEL2: ZAGOTAVLJANJE KAKOVOSTI UČNE MOBILNOSTI</b> , moderira: Neža PAJNIČ <i>[delovni jezik delavnice je angleščina]</i> – dr. Hendrik Jan Hobbes (Nuffic) – primera iz prakse Erasmus: BIC Naklo, Nuša Žibert – primera iz prakse Erasmus: UM – Fakulteta za gradbeništvo, dr. Simon Šilih <b>DEL3: MEDKULTURNE KOMPETENCE – KLJUČ DO USPEHA?</b> , moderira: mag. Zoran VAUPOT – mag. Zoran Vaupot, SIGEM Business Consulting in Fakulteta za poslovne vede (Katoliški inštitut Ljubljana) – primer iz prakse Leonardo da Vinci: Srednja gradbena, geodetska in ekonomska šola Ljubljana, Barbara Lamut <b>Del4: Sestanek nacionalne skupine bolonjskih ekspertov z dr. Teichlerjem</b> <i>[zaprt sestanek samo za člane skupine]</i>
16:30	<b>PODELITEV NACIONALNIH NAGRAD KAKOVOSTI V PROGRAMU VSEŽIVLJENJSKO UČENJE - JABOLKA KAKOVOSTI</b>

## PRIJAVA

Prijava je odprta in rok za registracijo je 1. december 2011. Prijavnica je dostopna na:  
<http://www1.cmeplus.si/valorizacijskonferenca2011.aspx>

## OPIS DELAVNIC:

---

### **DELAVNICA 1: ORGANIZACIJA UČNE MOBILNOSTI**

moderator: mag. Marja Medved, CMEPIUS

*Dobra organizacija in priprava na mobilnost posamezniku sta pogoj za visokokakovostno mobilnost in za doseganje zelenih učinkov, ki naj bi jih učna mobilnost prinašala. Kako lahko organizacija identificira svoje prednosti ali slabosti pri organizaciji učne mobilnosti ter kako naj oblikuje nadaljnje korake v smeri izboljšave lastnega sistema? Na delavnici bi želeli identificirati možne načine in metode sistemov organiziranja kakovostne učne mobilnosti.*

### **DELAVNICA 2: ZAGOTAVLJANJE KAKOVOSTI UČNE MOBILNOSTI**

moderator: Neža Pajnič, CMEPIUS

*Učna mobilnost ima lahko zeleni učinek le, če predstavlja del učnega procesa. Zakaj kakovost te mobilnosti kljub dobri organizacijski podpori postaja vprašljiva? Kako lahko zagotovimo, da je učna mobilnost dejansko dodana vrednost učnega procesa, razvoja ključnih kompetenc ter posledično tudi zaposlitvenega potenciala?*

### **DELAVNICA 3: MEDKULTURNE KOMPETENCE – KLJUČ DO USPEHA?**

moderator: mag. Zoran Vaupot, SIGEM Business Consulting in Fakulteta za poslovne vede (Katoliški inštitut Ljubljana)

*Čprav je družba, v kateri živimo, vedno bolj pisana in mednarodna tudi v lokalnem okolju, je svet dela tisti, kjer je mednarodno okolje dnevno veliko bolj prisotno. Ključ do uspeha po mnenju podjetnikov ni le v zmanjševanju razdalj, temveč predvsem v zmanjševanju medkulturnih razlik. Mednarodna učna mobilnost lahko predstavlja prvi korak k premoščanju teh razlik vendar moramo mlade ljudi pred odhodom v tujino na to ustrezno pripraviti. So mladi na te razlike dejansko pripravljeni in jih znajo pri iskanju kasnejše zaposlitve primerno predstaviti?*

## PREDAVATELJI

---

**dr. Samo PAVLIN**, Univerza v Ljubljani, Fakulteta za družbene vede

*Dr. Pavlin je raziskovalec in docent za organizacijsko-kadrovsko področje. Predava predmet Upravljanje s človeškimi viri ter se vključuje v predmete s področij zaposlovanja, izobraževanja in upravljanja znanja. Koordiniral je, in še vedno vodi, več mednarodnih projektov s področja zaposlovanja in izobraževanja. Na*



področju Visokega šolstva je koordiniral mednarodni projekt HEGESCO [akronim za Visoko šolstvo kot generator strateških kompetenc; 6 držav; dostopno na <http://www.hegesco.org>], ki je bil nominiran kot "Zgodba o uspehu", (Erasmusovi raziskovalni projekti, nominacija 2010). V obdobju 2009-2012 koordinira mednarodni projekt DEHEMS [akronim za Razvoj visokošolskih sistemov managementa; 6 držav; dostopno na <http://www.dehems-project.eu>].

**dr. Ulrich TEICHLER**, International Centre for Higher Education Research (INCHER-Kassel), Univerza v Kasslu

Dr. Teichler je od leta 1978 naprej redni profesor na Univerzi v Kasslu. 16 let je bil direktor Mednarodnega centra za raziskave visokega šolstva, kjer se je ukvarjal predvsem z visokim šolstvom v povezavi s poklicem, strukturnim razvojem visokega šolstva kakor tudi z raziskavami mednarodnega sodelovanja in mobilnosti. Pri svojem raziskovalnem delu se osredotoča na strukturne spremembe, ki se pojavljajo v odnosu med izobraževalnim sistemom in zaposlovanjem – odnos: visoko šolstvo in zaposlovanje, primerjavami visokošolskih sistemov, in vplivi mednarodnega sodelovanja in programov mobilnosti na izobraževanje in visoko šolstvo samo. Kot svetovalec za področje visokega šolstva in mednarodne mobilnosti in zunanji ekspert je sodeloval z naslednjimi organizacijami UNESCO, OECD, Svetovna banka, Svet Evrope, Evropska komisija itd.

**dr. Luigi Filippo Donà dalle Rose**, Univerza v Padovi

Dr. Donà dalle Rose je zaposlen na Univerzi v Padovi kjer je koordinator za evropske programe mobilnosti. Bil je član skupine Bolonjskih ekspertov v Italiji in je koordinator projekta EMQT (<http://www.emqt.org/>).

**dr. Hendrik Jan Hobbes**, Nuffic

Dr. Hobbes je začel svojo službeno pot na področju mednarodnih odnosov na Univerzi v Leidnu. Od leta 2008 dalje je zaposlen kot strokovni svetovalec v Nufficu (Nizozemska organizacija za mednarodno sodelovanje v visokem šolstvu), kjer je še posebej zadolžen za skupne diplome.

**mag. Zoran Vaupot**, SIGEM Business Consulting in Fakulteta za poslovne vede (Katoliški inštitut Ljubljana)

Mag. Vaupot je direktor podjetja SIGEM Business Consulting. Mednarodne poslovne izkušnje je pridobil v Parizu, kjer je l. 1992 ustanovil in pet let vodil hčerinsko podjetje priznane slovenske firme. Po vrnitvi domov v svetovanju deluje že 14. leto. Njegova ekspertiza je področje internacionalizacije poslovanja in medkulturni management. Trenutno na Ekonomski fakulteti Pierre Mendès France v Grenoblu (Francija) zaključuje svojo doktorsko disertacijo z naslovom: Vpliv medkulturne komunikacije na obseg neposrednih tujih naložb (študija primera francoskih neposrednih tujih naložb v Poljski, Češki, Slovaški, Madžarski, Sloveniji, Hrvaški ter Bosni in Hercegovini).