



Opredelitev poklicnih kompetenc in oblikovanje kvalifikacijske strukture za strokovno področje ENERGETIKE

Bolonjski mednarodni seminar
Učni izidi, Ljubljana, 17. 4. 2012

Poklic



- dela, sorodna po vsebini in zahtevnosti, ki jih praviloma opravlja ena oseba – energetik v rudarstvu, termoenergetik, energetik za obnovljive vire energije
- več po vsebini podobnih poklicev je mogoče obravnavati kot **poklicno področje - ENERGETIKA**
- izobraževalni programi se tako lahko pripravljajo za en poklic ali za več poklicev oziroma za poklicno področje



Kompetence

- kombinacija znanj in spretnosti in lastnosti, ki jih mora imeti posameznik, da bo svoje delo opravljal uspešno in kvalitetno
- **pričakovane kompetence** – odvisne so od poklica, dela, organizacije – skratka opredelijo jih delodajalci
- **dejanske kompetence**, ki jih imajo posamezniki

Opredelitev kompetenc



- trenutno stanje
- trendi
- podatki, ki so nam na voljo na podlagi kazalcev (trenutno in napovedano zaposlovanje, investicije ...)

Splošne kompetence

- posamezniku omogočajo udeležbo v družbi in osebni razvoj
- opredeljene glede na stopnjo izobraževanja
- prenosljive med različnimi poklici
- npr. razvoj sporazumevalnih zmožnosti (ustne komunikacije in bralne pismenosti, znanje tujega jezika), informacijsko komunikacijska pismenost, varstvo in zdravje pri delu
- pridobijo se v okviru teoretičnega dela izobraževalnega programa

Generične kopetence

- skupne za podobne poklice / poklicno področje
- znanja/spretnosti/lastnosti skupna nekemu poklicnemu področju
- pridobijo se v okviru teoretičnega dela izobraževalnega programa ter praktično preverijo in utrdijo v praktičnem delu programa

Poklicno specifične kompetence

- specifične za posamezne poklice ali delovna mesta
- večinoma se pridobijo v okviru praktičnega dela izobraževanja



Področja energetike

- Prenos in distribucija energije
- Hidro energetika
- Termo energetika
- Jedrska energetika
- Gospodarjenje z obnovljivimi viri energije
- Rudarstvo
- Plinsko gospodarstvo
- Naftno gospodarstvo
- Daljinska energetika
- Veliki porabniki energije



Poklic	Splošne kompetence	Generične kompetence	Poklicno-specifične kompetence
Energetik v rudarstvu	<ul style="list-style-type: none">- pozna načine in pravne vidike poslovanja in upravljanja organizacije- usposobljen je za načrtovanje, organiziranje in koordiniranje dela- usposobljen je za timsko delo- usposobljen je za projektno delo	<ul style="list-style-type: none">- pozna tehnologije proizvodnje električne energije- pozna tehnološke operacije v energetskem sistemu- pozna ekonomiko poslovanja na področju energetike energetskih postrojenj in sistemov- pozna poslovne modele s področja energetike	<ul style="list-style-type: none">- izvaja energetske meritve in na podlagi izmerjenih parametrov izdeluje analize, predloge za izboljšave in odpravo napak- obvlada pravila varnega gibanja in dela v jamskih prostorih- sodeluje pri načrtovanju načinov izrabe odpadnega zraka- obvlada delovanje in pogon delovnih strojev, tudi v prisotnosti eksplozivnih plinov



VII	Daljinski energetik	Hydroenergetik	Jedrski energetik	Energetik za obnovljive vire energije
	Energetik v plinskem gospodarstvu	Energetik za prenos in distribucijo energije	Energetik v rudarstvu	Termoenergetik
	Energetik za velike porabnike energije	Energetik v naftnem gospodarstvu		
VI	Snovalec energetskih naprav in sistemov	Dispečer v centru vodenja elektroenergetičnega sistema	Snovalec elektroenergetskih naprav	Tehnolog elektroenergetike
V	Operater energetskih naprav in sistemov	Sistemski elektroenergetik	Stikalničar v elektroenergetiki	
IV	Elektroenergetik	Tehnolog proizvodnih procesov		

Naslednji koraki



Opredeliti:

- kompetence, ki so osnova za visokošolske strokovne programe
- kompetence, ki so osnova za univerzitetne programe
 - !! med sabo se ne izključujejo

ter

- kompetence, ki se pridobijo v teoretičnem delu izobraževanja (v šoli) – splošne in pretežno generične kompetence
- kompetence, ki se pridobijo praktičnemu delu (pri delodajalcu) – pretežno generične in specifične kompetence
 - !! med sabo se ne izključujejo

Podpora praktičnemu delu izobraževanja



- Določitev materialnih in kadrovskih pogojev za izvedbo praktičnega izobraževanja v podjetjih (program in gradivo za usposabljanje mentorjev)
- Priprava internih pravilnikov ter pripadajoče dokumentacija (navodila za verifikacijo, tripartitna pogodba, izvedbeni načrt, dnevnik)
- Vzpostavitev informacijske podpore za izvedbo praktičnega izobraževanja študentov



Hvala

janez.dekleva@cpu.si

www.cpu.si