

Valorizacijska konferenca INKLUZIJA ZA BOLJŠO ZAPOSLOJIVOST

Poročilo z druge delavnice z naslovom:

INSTITUCIJA IN ZAPOSLOVANJE RANLJIVIH SKUPIN – S KAKŠNIMI OVIRAMI SE SOOČAJO PODJETJA, KI BI ŽELELA ZAPOSLOVATI RANLJIVE SKUPINE

Moredatorka: Dolores Kores

Na delavnici so bili predstavljeni trije primeri dobrih praks.

Ga Zdenka Wltavsky z Inštituta RS za rehabilitacijo - Univerzitetnega rehabilitacijskega inštituta RS Soča je predstavila projekt z naslovom **Development the Competences od Key Persons for better integration and employability of Disadvantaged groups in the European Labour Market.**

V okviru projekta so razvijali orodja za poklicno izobraževanje in usposabljanje oseb s posebnimi potrebami. Osredotočali so se na 3 ciljne skupine – brezposelni, mala in srednja podjetja, kot potencialni partnerji in institucije, ki nudijo podporo pri zaposlovanju ranljivih skupin.

Navedla je nekaj rezultatov projekta:

- Izvedba primerjave programov za integracijo in podporo ranljivih skupin in zakonodajnega okvirja.
- Zbir nacionalnih poročil o potrebnih kvalifikacijah in kompetencah ključnih oseb, ki delajo z osebami s posebnimi potrebami.
- Razvoj skupnega programa usposabljanja in podpornega programa za ključne osebe, ki delajo z osebami s posebnimi potrebami.
- Vzpostavitev diskusijskih skupin, ki so ovrednotile program in ga prilagodile realnim razmeram. V diskusijske skupine so bili vključeni vsi partnerji, za katere so ocenili, da lahko ključno prispevajo h kakovosti programa.

V okviru projekta so oblikovali 4 module programa za integracijo in podporo ranljivim skupinam, ki vključujejo različne vidike, od kariernega svetovanja, dviga motivacije, osveščanja, pridobivanja kompetenc za sodelovanje z delodajalci, pridobivanja specialnih veščin, kot na primer krizni management in druge.

Ga Barbara Krajnc, direktorica Centra za poslovno usposabljanje je predstavila drugi primer dobre prakse z naslovom **Enhancing Employment Opportunities of Disabled People in EU Through The Improvement of Their Competences in VET**, ki so ga izvedli skupaj z Gospodarsko zbornico Slovenije.

Cilji projekta so:

- raziskava ovir pri zaposlovanju,
- analiza aktualnih politik,
- iskanje možnosti usposabljanja na delovnih mestih.

Projekt še poteka, zato zaključkov še ni. Skozi aktivnosti pa ugotavljajo, s kakšnimi težavami se spopadajo osebe, podjetja, ... (na primer kaj so zgodili z osebami, ko zapustijo zavodsko obravnavo, težava socialnih podjetij pri vstopu na trg, ...).

V projektu raziskujejo različne ovire, s katerimi se spopada področje zaposlovanju invalidov:

- finančna kriza,
- neprilagojena infrastruktura,
- dostop do ustrezne izobrazbe,
- stereotipi delodajalcev,
- pomanjkanje samozavesti posameznikov.

Ga. Marija Strniša in Uroš Urbas z Dobrovite Plus sta predstavila tretji primer dobre prakse, projekt z naslovom **Razvoj socialnega podjetništva za zaposlovanje ranljivih skupin s težavami socialnega vključevanja na trgu dela in zaposlovanja**.

Predstavnika sta predstavila dejavnost in razvoj podjetja. Poudarila sta, da jim je v pomoč jim je Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov, ki nudi določene bonitete tako invalidskim podjetjem, kot tudi zaposlitvenim centrom, prav tako tudi aktivna politika zaposlovanja.

Kot podjetje, ki zaposluje invalide in skuša svoje storitve prodajati na trgu, se soočajo z nekaterimi težavami, kot so stigma, pomanjkanje ustreznih delovnih mest za invalide, nižja storilnost teh oseb, gospodarska kriza in visoka stopnja konkurenčnosti, vendar pa s trdno zastavljenim poslanstvom in vizijo premagujejo te ovire uspešno premagujejo.

Delujejo kot običajno podjetje, naročnikom ne dajo občutiti, kdo so izvajalci storitev, obnašajo se kot ostali ponudniki, čeprav so naleteli na stigmo in predsodke, ko so se preselili na trg zasebnikov. So zelo fleksibilni, zelo se prilagajajo naročniku, so zelo inovativni, ustvarjajo nove delovne procese.

Po predstavitev se je razvila debata, ključne izpostavljene tematike pa je moč strniti v 2 skupini.

Prva je, da so projekti mobilnosti izredno dobrodošli in nujnega pomena za delo, da pa je sredstev vedno premalo. Na drugi strani pa se je pojavilo tudi dejstvo, da projekta ne smemo izvajati kot izdelavo produkta, ki po koncu financiranja ugasne, ampak se moramo potruditi, da uporabimo znanje in pridobljene veščine v svoji dejavnosti in pri svojem nadaljnjem delu.

Izpostavljeno pa je bilo tudi izključevanje oseb s posebnimi potrebami iz vsakdanjega življenja, kar vodi v nevedenje oziroma zadrege, saj se v prisotnosti teh oseb ne znamo vesti, ne vemo, kako pristopiti, kako postopati ob določenih trenutkih. Center pa poklicno izobraževanje na tem mestu že izvaja programe

usposabljanja za delo s osebami s posebnimi potrebami, za katere upajo, da se bodo razširili udi na širše publike.

Zapisa: Ana Stanovnik Perčič



Program
Vseživljenjsko
učenje

Ob železnici 30a
1000 Ljubljana, Slovenija
Tel.: (01) 620 94 50
Fax: (01) 620 94 51
E-pošta: info@cmepius.si
www.cmepius.si