



Erasmus+



Ureditev programa Erasmus LLP na Univerzi v Mariboru in kaj smo se naučili

Brdo pri Kranju, Mladen Kraljič, Univerza v Mariboru, dne 24.1.2014



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT**



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT**
URAD REPUBLIKE SLOVENIJE ZA MLADINO



Erasmus+



Kazalo

- European Policy Statement
- EPS v praksi
- + in -
- Lekcije





Erasmus+



European Policy Statement

Program Erasmus LLP je na UM bistveno prispeval k razmišljanju o strategiji internacionalizacije in privedel do nekaterih načel:

- znanost+izobraževanje+kultura → družbeno odgovorna univerza
- Razvoj kulture kakovosti → spremljanje realizacije ciljev in prilagajanje načrtov
- Most med zahodom in vzhodom (jugovzhodom)
- Integracija upravljanja
- Mednarodni študijski programi





Erasmus+



Družbeno odgovorna univerza

Kaj to pomeni za delo SMPM?

1. Storitvena naravnost službe: „nemogoče uredimo takoj, čudeži trajajo nekaj časa“
2. Financiranje Information Package (posebej: Survival Guide)
3. Podpora: poleg tutorstva še buddy sistem (tako tudi vključujemo naše študente v mednarodne izkušnje brez mobilnosti)
4. Mednarodni dogodki: predstavljanje kultur, spoznavanje (včasih z naslovom: boj proti ksenofobiji)
5. Promocijske dejavnosti (koordinirano in usklajeno), uporaba socialnih omrežij
6. Sofinanciranje za staff mobilnost → usposabljanje, dvig ravni znanja, vključevanje strokovnih služb v internacionalizacijo
7. Poudarek na praktičnem usposabljanju (tudi kasneje v Leonardo da Vinci)





Erasmus+



Zagotavljanje kakovosti

1. Spremljanje študentov med bivanjem v tujini (potrdilo o prihodu, potrdilo o času bivanja, e-sporočila)
2. Pregled poročil → komisija odloča o odstopanjih
3. Letne korekcije dokumentov (razpisa, učnih sporazumov, itn.) za preprečitev ponovitev napak oz. nesporazumov
4. Samoevalvacija + letna zunanja evalvacija
5. Delitev procesov, ne programov (je prednost ob začetku Erasmus+) – nihče ne ostane brez dela.





Erasmus+



MOST

- Velika rast sporazumov s Turčijo, Poljsko, Hrvaško (seveda, saj so novi)
- Velika rast sporazumov s Portugalsko in Španijo (kaj, jih pri nas ne zebe?)
- Spoznavni dogodki (welcome week s centralno otvoritvijo in mednarodnim večerom, ekskurzije)
- ESN (prenos stikov iz uradne institucionalne na neuradno študentsko raven) → razbremenitev službe + iskren feedback
- Poskušamo urediti vse pred prihodom, da bo čim manj „presenečenj“
- Za neEU partnerje hitrejši rok prijave (vize)
- Jezikovna priprava za outgoing, slovenščina za incoming
- Dokaz znanja angleščine s samoevalvacijo (papir ponekod nič kaj dosti ne pomeni)





Erasmus+



Integracija upravljanja

1. Centralni pregled sporazumov
2. Finance centralno vodene in spremljane
3. Koordinacija razpisa, promocije in izvedbe mobilnosti za doseganje enake ravni kakovosti na vseh članicah in z vsemi članicami
4. Srečanja koordinatorjev, neposredna izmenjava informacij, posredovanje dobre prakse ostalim
5. Spodbujanje usposabljanja (sofinanciranje prevoza na dogodke CMEPIUS)
6. Pospešitev postopkov, pocenitev aktivnosti, racionalna raba virov (človeških, finančnih, prostorskih, čas)
7. Stimulacija v okvirju habilitacijskih meril, ponekod tudi priznavanje pedagoških ur
8. Dodatna zaposlitev na centralni strokovni službi





Erasmus+



Mednarodni študijski programi

Švinglamo (kljub neobstoju študijskih programov v angleškem jeziku se zdi, da so skoraj vsi zadovoljni)

Kaj je še slabega?

- Postopna preobremenitev podpornih služb (javni sklad, eVŠ, poročila – vse v drugačnih oblikah) povzroča nezmožnost medsebojnega nadomeščanja sodelavcev v primeru odsotnosti
- Prevelika komotnost (velik drop out med izbiro in odhodom v tujino)
- Zmanjšanje virov na institucionalni ravni je povzročalo financiranje ene sodelavke iz OM, ker nismo hoteli znižati raven storitev, temveč jo ohraniti oz. po možnosti še povečati za zmanjšanje drop out
- Proces razvoja strategije in uveljavljanja te na vseh članicah gre zelo počasi, strpnost za spremembe je majhna, najbrž zaradi splošnega kriznega vzdušja





Erasmus+



Lekcije

- Strateško razmišljanje je nujno (delo v prazno izčrpava in vodi do negativnih rezultatov ter nepreglednosti in s tem neznanja) – omejene vire je treba maksimalno izrabiti
- Visoka raven storitev nadomešča manjkanje udarnih programov v tujem jeziku, pa le do določene mere → nabor programov v tujem jeziku in praktično (spretnostno) usmerjeno razmišljanje je nujno (Solution Design)
- Manj je lahko več – poudarnost na nekaterih ciljnih državah in programih bo na globalni ravni bolj učinkovita kot množica majhnih sodelovanj povsod po svetu (vse sporazume podpisuje rektor) (glej prva točka)
- Novi sporazumi se sklepajo le, če so v skladu s strategijo UM
- Skrbeli bomo za enako raven kakovosti na vseh fakultetah (skupen minimalni standard)
- Strokovna služba si bo prizadevala razbremeniti članice v delovnih nalogah navzven, da se bodo lahko osredotočale za delovne naloge znotraj fakultet.
- Boljša stimulacija za te delovne naloge je želja vseh nas





Erasmus+



Hvala za pozornost!

Vprašanj je veliko,
odgovorov je dosti in lahko več na eno vprašanje,
pa jih mogoče ne poznamo,
predvsem ne najboljšega,
povrh tega pa niso vedno prijetni
(nikoli na ne ustrezajo vsem).
Na srečo pa je tudi že minil čas.

Mladen Kraljić
mladen.kraljic@um.si

