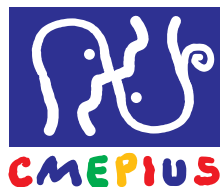


# Leonardo da Vinci

Zbornik projektov  
mobilnosti za  
osebe na trgu dela



Izdal: CMEPIUS, Center Republike Slovenije za mobilnost  
in evropske programe izobraževanja in usposabljanja  
Zbrala in uredila: mag. Marja Medved  
Lektoriranje: Petra Tomše  
Oblikovanje: Studio 22  
Tisk: Bograf tiskarna d.o.o.  
Naklada: 1000 izvodov  
Ljubljana, december 2010



# Leonardo da Vinci

Zbornik projektov  
mobilnosti za  
osebe na trgu dela

2007–2008

## PRIMERI DOBRIH PRAKS 2007

Šolski center Škofja Loka, Srednja šola za lesarstvo	4
Pilates holistični center sodobnih oblik vadbe in sproščanja, d. o. o.	6
ŠENT – Slovensko združenje za duševno zdravje	8

## OPISI OSTALIH PROJEKTOV MOBILNOSTI ZA OSEBE NA TRGU DELA 2007

Zavod Voluntariat	10
Zavod Avantis	11
Univerza v Mariboru	12

## PRIMERI DOBRIH PRAKS 2008

Univerza v Ljubljani	13
Papirnica Vevče, d. o. o.	15

## OPISI OSTALIH PROJEKTOV MOBILNOSTI ZA OSEBE NA TRGU DELA 2008

Sistemska tehnika, d. o. o.	16
Dumida, d. o. o.	17
GreGor, Gregor Alič, s. p.	18
Hella Saturnus Slovenija, d. o. o.	19
Kulturno društvo Galerija GT	20
Psihiatrična klinika Ljubljana	21
Spin informacijski inženiring, d. o. o.	22
Univerza v Mariboru	23
VITRA, Center za uravnotežen razvoj	24
Univerzitetni klinični center Maribor	25
Zavod za novodobno izobraževanje	26

## Spoštovani bralci!

Predstavljamo vam zbornik prvih projektov Leonardo da Vinci Mobilnost za osebe na trgu dela v programu Vseživljenjsko učenje (VŽU). Projekti so namenjeni posameznikom, ki so zaposleni, so diplomanti ali so iskalci zaposlitve. Namen njihove mobilnosti v tujini je predvsem pridobivanje praktičnih izkušenj in znanj, ki jim bodo v pomoč pri njihovi zaposlitvi, delu oz. nadaljnjem usposabljanju. Projekte za osebe na trgu dela lahko prijavi katera koli pravna oseba, in kot boste videli iz primerov v zborniku, so to večinoma podjetja, univerze, društva, zavodi.

Medtem ko podjetja in zavodi večinoma prijavijo projekte za svoje zaposlene ali bodoči kader, so projekti univerz namenjeni diplomantom oz. iskalcem prve zaposlitve in odprti širši ciljni skupini posameznikov, ki nimajo lastne pravne osebe oz. posebej za njih pripravljenega projekta.

Z veseljem ugotavljamo, da mednarodna izkušnja v tujini osebam na trgu dela pomaga pri iskanju zaposlitve, prinese koristna znanja in izkušnje za opravljanje njihovega dela in jih naredi bolj konkurenčne na trgu dela.

Zaradi izraženega zadovoljstva večine udeležencev in pozitivnega učinka tovrstnih projektov na vse vpletene nas veseli, da se število organizacij iz leta v leto povečuje, da se mala podjetja prijavijo s svojimi idejami in projekti in da še vedno obstajajo organizacije, ki sprejmejo diplomante tekom leta v svoje projekte.

V upanju, da vam opisani primeri porodijo kakšne nove ideje in zamisli za lastne projekte, vam želimo prijetno branje.

*mag. Marja Medved,*  
*koordinatorica projektov mobilnosti*



<b>Naslov projekta:</b>	Evropski koraki pri restavriranju pohištva
<b>Nosilec projekta:</b>	Šolski center Škofja Loka, Srednja šola za lesarstvo
Ime organizacije:	
Naslov organizacije:	Podlubnik 1b, 4220 Škofja Loka
Koordinator projekta:	Irena Leban
Telefon:	04 513 05 00
E-naslov:	irena.l.leban@gmail.com
Spletna stran projekta:	<a href="http://www.scs.si/lesarska/index.php/projekti">http://www.scs.si/lesarska/index.php/projekti</a>
<b>Trajanje projekta:</b>	november 2007–maj 2008
<b>Ciljna skupina:</b>	osebe na trgu dela

## Vsebina projekta:

V okviru projekta Leonardo da Vinci je udeleženec opravljal prakso v restavratorski delavnici Engel-Bangel v Havixbecku v Nemčiji od 4. novembra 2007 do 9. maja 2008. Boštjan je že uspešno zaključil izobraževanje v programu lesarski tehnik in se je v Nemčiji pripravljaval na opravljanje izpita za nacionalno poklicno kvalifikacijo. Na koncu usposabljanja je prejel tudi dokument Europass mobilnost.

Naloge in aktivnosti, ki so se izvajale med trajanjem projekta:

- učenje in izvedba tehničnih in znanstvenih konservatorskih metod,
- učenje in izvedba intarzij in postopka zlatenja,
- učenje in izvedba retuširanja z barvami različnih medijev,
- delo s furnirji in z lesom: oblike, tekstura ter barvna usklajenost,
- učenje in izvedba politure z različnimi vrstami šelaka,
- učenje in izvedba uporabe kemičnih produktov ter njihovih reakcij z drugimi materiali,
- učenje in izvedba vpliva lesnih vezi in izbira kakovosti lesa glede na površino,
- izdelava dokumentacije, ki vključuje slikovno gradivo stanja predmeta pred restavriranjem oz. konzerviranjem, za dokumentiranje podrobnosti popravil ter po postopku restavriranja oz. konzerviranja, opis predmeta: stanje, poškodbe, datiranje, koncept restavriranja oz. konzerviranja, uporabljeni materiali in literatura.

## Rezultati projekta:

V Sloveniji ni izobraževalnih programov na tem področju, potrebe po tovrstnih kadrih pa so zelo velike. Brez ustrezne usposobljenosti ni mogoče pridobiti nobenega dela, saj le-to zahteva izredno pozornost in upoštevanje navodil restavratorjev in sodelavcev spomeniškega varstva. Na žalost je marsikdaj zaradi nujnosti ohranjanja predmetov zgodovinskega pomena izveden nestrokovni poseg, ki trajno poškoduje kulturno dediščino. S takšnimi usposabljanji je omogočeno vsaj nekaterim, da si pridobijo dragocena znanja, veščine in izkušnje in tako ustrezno in strokovno restavrirajo.

Med usposabljanjem v Nemčiji je udeleženec bolje spoznal nemško kulturo, zgodovino, še posebno kulturno dediščino v lesu. Spoznal je principe restavriranja in konzerviranja lesenih objektov.

S pridobljenim znanjem je po vrnitvi v Slovenijo najprej opravil izpit za nacionalno poklicno kvalifikacijo, nato pa še strokovni izpit, ki mu sedaj omogoča samostojno delo na objektih slovenske kulturne dediščine. V letošnjem letu je povabil na praktično usposabljanje z delom dva dijaka Srednje šole za lesarstvo, ki sta dva tedna spoznavala delo pri obnavljanju ljubljanske Opere.

## Izjave udeležencev:

»Izobraževanje in bivanje v tujini je nepozabna izkušnja, ki pusti poseben pečat, zato naj jo vsak, ki ima to možnost, zgrabi brez oklevanja.«

*Boštjan*



*Restavriranje zofe*





GD Izobraževanje in kultura

Leonardo da Vinci



*Udeleženec projekta Boštjan Švajger z mentorico Alice Kleyboldt pri delu, v ozadju sodelavka v restavratorski delavnici.*



*Prilpava furnirja za obnavljanje intarzije*



*Ravnatelj šole Peter Žagar Boštjanu slovesno podeljuje Europass.*



*Pobištvo z izjemnim bogastvom furnirskih slik*



*Restavriranje omare*

<b>Naslov projekta:</b>	Izobraževanje inštruktorjev pilatesa za pridobitev evropskega certifikata za naziv inštruktorja gyrokinesis® in gyrotonic®
-------------------------	--

<b>Nosilec projekta:</b>	Pilates holistični center sodobnih oblik vadbe in sproščanja, d. o. o.
Ime organizacije:	Wolfova 1, 1000 Ljubljana
Naslov organizacije:	Špela Perc
Koordinator projekta:	01 421 02 35
Telefon:	spela.perc@pilates.si
E-naslov:	www.pilates.si
Spletna stran projekta:	

<b>Trajanje projekta:</b>	september 2007–januar 2009
<b>Ciljna skupina:</b>	osebe na trgu dela

## Vsebina projekta:

Ker tovrstnih znanj v Sloveniji ni možno pridobiti, smo se odločili, da bo naša partnerska institucija izobraževali center Gyrotonic Europe v Nemčiji. Cilj izobraževanj in mednarodnega poklicnega usposabljanja na instituciji Gyrotonic Europe je bil pridobitev mednarodno veljavnih evropskih certifikatov, pridobljenih na programih Gyrotonic Expansion System (vadbe in rehabilitacija s programi gyrotonic in gyrokinesis). Izobraževanja na instituciji Gyrotonic Europe so s svojim natančno izdelanim programom izobraževanj in poklicnega usposabljanja našim trenerjem predstavljala velik izziv pri usvajanju novih strokovnih znanj, pridobljenih v tujem jeziku, in od njih zahtevala visoko stopnjo angažiranosti pri samem študiju in opravljanju obvezne prakse z vadečimi (zdravo populacijo, pacienti s težavami in bolečinami v hrbtenici in ostalimi posamezniki v procesu postrehabilitacije). Poleg tega so vsi trenerji in inštruktorji v procesu poklicnega usposabljanja imeli možnost spoznavanja sodobnega pristopa v procesu rehabilitacije in postrehabilitacije s strani vrhunsko usposobljenega strokovnega kadra na kliniki Rheintal Klinik v Bad Krozingenu, kjer so tudi potekala vsa šolanja.

## Rezultati projekta:

Udeleženci usposabljanj so napredovali in pridobili nova strokovna znanja in izkušnje na mnogih področjih. Na prvo mesto moramo zagotovo postaviti pridobitev profesionalnih znanj oziroma pridobitev novih strokovnih znanj vadbene tehnike in postrehabilitacije Gyrotonic Expansion System in seveda pridobitev uradnega evropskega certifikata. Usposabljanja so bila zagotovo tudi pridobitev novih izkušenj na lingvističnem področju, saj so vsa strokovna usposabljanja potekala v tujem jeziku, večjezikovna je bila tudi vsaka naslednja skupina udeležencev na posameznih modulih. Udeleženci so spoznavali različne načine dela opravljanja strokovnih praks glede na posamezno regijo ali evropsko državo in si tako širili obzorja pridobljenih znanj. Naučili so se timskega dela, saj je pomemben del strokovnega usposabljanja učenje tako imenovanega 'handlinga' položajev rok trenerja na vadečem posamezniku, kar je zahtevalo delo v delno individualnih skupinah, podajanje povratnih informacij in sprejemanje konstruktivnih kritik s ciljem po boljšem napredku.

Sredstva programa Leonardo da Vinci so omogočila uresničenje projekta – pripeljati v Slovenijo novost, ki je v nekaterih evropskih državah poleg rekreativnih namenov vadbe že v celoti prepletena z medicinsko stroko. V tem delu Slovenije smo pričrta pomanjkanju specifičnih strokovnih kvalifikacij s tega področja, ki smo jih pridobili na instituciji Gyrotonic Europe. Pridobljena sredstva so nam tako omogočila uresničenje ideje o profesionalnem in specializiranem Gyrotonic studiu. Za kakovostno delo v novem studiu se trenerji na partnerski instituciji še vedno izobražujejo in tako nadaljujejo svoj osebni strokovni razvoj. Podjetju Pilates holistični center so uspešno zaključena strokovna usposabljanja omogočila odprtje novih delovnih mest, posameznikom oziroma potencialnim strankam pa pričela nuditi uspešen vadbeni sistem pri ohranjanju preventive zdravja hrbtenice in kurative kot postrehabilitacije.





## Izjave udeležencev:

»Prednost je predvsem v mešani skupini (pripadniki različnih držav), saj tako poleg navezovanja novih poznanstev in prijateljstva spoznaš tudi različne kulture, navade ...«

*Sabina*

»Spoznala sem povsem nove metode in tehnike za svoje delo doma, pridobila mednarodno veljavne certifikate in omogočila bolj pestro delo doma. Z novo pridobljenimi znanji se lahko pri svojem delu ukvarjam tudi s t. i. rizičnimi skupinami ljudi, kar mi daje velik užitek pri delu in osebno zadovoljstvo. Osebno sem spoznala veliko novih trenerjev in terapevtov in si pridobila možnost potencialne izmenjave za prakso v tujini.«

*Špela*



<b>Naslov projekta:</b>	Učenje za življenje
<b>Nosilec projekta:</b>	ŠENT – Slovensko združenje za duševno zdravje
Ime organizacije:	Cigaletova 5, 1000 Ljubljana
Naslov organizacije:	Jasmina Jakomin
Koordinator projekta:	05 330 96 02
Telefon:	info@sent.si
E-naslov:	www.sent.si
Spletna stran projekta:	
<b>Trajanje projekta:</b>	1. julij 2007–31. maj 2009
<b>Ciljna skupina:</b>	osebe na trgu dela

## Vsebina projekta:

V projekt mobilnosti Učenje za življenje so bile vključene osebe na trgu dela, težje zaposljive osebe s težavami v duševnem zdravju, ki so vključene v dnevne aktivnosti združenja ŠENT, ter osebe, vključene v program zaposlitvene rehabilitacije pri izvajalcu ŠENTPRIMA – Zavod za svetovanje, usposabljanje in rehabilitacijo invalidov. Udeleženci mobilnosti so bile osebe, ki so večinoma brez delovnih izkušenj in delovnih veščin, so socialno izključene, se težje integrirajo v delovno okolje in so posledično nekonkurenčne na trgu dela. Program usposabljanja 'Izdelovalec keramičnih izdelkov' je pomenil nadgradnjo že pridobljenih delovnih veščin v keramičnih delavnicah, omogočil pa je tudi pridobitev novih znanj. Predvsem je pomembno poudariti, da so udeleženci imeli možnost delovnega usposabljanja v realnem delovnem okolju v socialnem podjetju IMPRESA ETICA COMART v Miljah pri Trstu, Italija.

## Rezultati projekta:

Cilj mobilnosti in projekta Učenje za življenje je bil prispevati k večjemu in kakovostnejšemu delovnemu in socialnemu vključevanju težje zaposljivih oseb: s pridobivanjem novih znanj, veščin in spretnosti izboljšati njihovo zaposljivost in tako dvigniti nivo kakovosti življenja.

Rezultati vključenosti v mobilnost so opazni pri vsakem posamezniku posebej. Bistvene spremembe so vidne na področju socialnih interakcij, samozavesti pri uporabi pridobljenih veščin in italijanskega jezika ter pri predajanju znanja oziroma delu z glino v delavnicah. V zadnjih mesecih smo izvedli delavnice, v katerih so udeleženci mobilnosti usvojeno znanje podajali ostalim uporabnikom oziroma obiskovalcem dnevnihih centrov. V DC Šentmar (Koper) sta dve udeleženci vključeni v program Socialne vključenosti, kjer v delavnici dnevno ustvarjata z glino in oblikujeta keramične izdelke za prodajo. Ena od udeleženk je po zaključku usposabljanja dobila zaposlitev v Zaposlitvenem centru, kjer izdeluje keramične izdelke za prodajo. ŠENT kot organizacija pošiljateljica je z mobilnostjo pridobila predvsem osebe, ki so usposobljene za delo, s tem pa se je izboljšala tudi kakovost izdelkov, s katerimi se organizacija predstavlja.

## Izjave udeležencev:

»Program usposabljanja priporočam vsem zainteresiranim.«

*Desanka*

»Kar pojdite, ne boste se kesali.«

*Marko*

»Usposabljanje mi je omogočilo boljše spoznavanje tujega jezika, spoznavanje in lažje sprejemanje druge kulture, več samozavesti pri nastopanju v tujini, pridobitev novih znanj in veščin z željo po nadaljnjem tovrstnem usposabljanju.«

*Slavko*

»Prednost udeležbe na takšnem usposabljanju je predvsem spoznavanje novega okolja in ljudi.«

*Janez*

»Naučila sem se redno vstajati zjutraj. Sporazumevala sem se v italijanskem jeziku, pridobila sem nove ročne spretnosti, vztrajnost in delovne navade. Skupaj smo bili z mladimi z različnih koncev Slovenije in Italije.«

*Jasminka*

»V dnevih bivanja v Italiji smo si na usposabljanju pridobili veliko novega znanja na področju oblikovanja gline in keramike, ki ga bom koristno uporabil in nadgradil. Obenem pa so se stkale nove mednarodne prijateljske vezi.«  
*Andreja*



»V socialnem podjetju sem imela možnosti videti, kako poteka delo, na razpolago sem imela pripomočke, material in tudi osebe nam je pomagalo.«  
*Danijela*

»Bilo je odlično.«  
*Marjana*



<b>Naslov projekta:</b>	Oživimo lutke
-------------------------	---------------

<b>Nosilec projekta:</b>	
Ime organizacije:	Zavod Voluntariat
Naslov organizacije:	Cigaletova ulica 9
Koordinator projekta:	Brigita Leban
E-naslov:	brigita_leban@hotmail.com

<b>Trajanje projekta:</b>	avgust 2007–oktober 2008
<b>Ciljna skupina:</b>	osebe na trgu dela

## Vsebina projekta:

Udeleženka je bila oseba na trgu dela na začetku svoje profesionalne poti. Po izdaji otroške knjige in pripravi prve lutkovne predstave je v okviru mobilnosti Leonardo da Vinci v Španiji pridobila dodatna znanja, veščine za nadgradnjo svojega ustvarjanja. Udeleženka je obiskala gledališče Comapnyia Jordi Bertran v Barceloni, kjer je bila deležna intenzivnega tedenskega mednarodnega tečaja animacije lutk, seznanjena s pripravami lutkovne predstave in ogleda aktivnosti gledališča. Udeležba je pripomogla k profesionalizaciji njenega dela in večji kompetitivnosti za udeležbo na lutkarskih festivalih. Voluntariat je s podporo udeležbe te osebe na projektu mobilnosti pridobil kvalificirano osebo, ki v okviru organizacije pripravlja in izvaja poletne taborne, delavnice in festivale na to temo tudi v Sloveniji. Hkrati pa podpiramo samoiniciativnost, angažiranost in ideje naših prostovoljcev, saj se lahko le tako razvijajo ter suvereno nastopajo na trgu dela, so bolj konkurenčni in uspešni.



<b>Naslov projekta:</b>	TRIM 07
-------------------------	---------

<b>Nosilec projekta:</b>	
Ime organizacije:	Zavod AVANTIS
Naslov organizacije:	Puterlejeva 25, 1000 Ljubljana
Koordinator projekta:	Milan Koritnik
E-naslov:	info@avantis.si

<b>Trajanje projekta:</b>	avgust 2007–februar 2009
<b>Ciljna skupina:</b>	osebe na trgu dela

## Vsebina projekta:

Namen projekta je bil, da udeležencem mobilnosti omogočimo usposabljanje in izboljšamo zaposljivost, ob tem pa utrjujemo odnose s partnerji v projektu. Pri tem so nas motivirale pozitivne izkušnje iz predhodnih projektov mobilnosti ter potrebe in pričakovanja upravičencev. Naše partnerstvo je bilo kar pestro, v njem so bile agencije, nevladne organizacije in univerze oz. univerzitetne fundacije.

Udeleženci usposabljanja so bili diplomanti, ki so iskali možnost praktične izkušnje v drugem kulturnem okolju, mlajše brezposelne osebe, ki se pripravljajo na ponovni vstop na trg dela, ter mladi strokovnjaki, ki so prek namestitve osvežili znanja in razvijali nove projekte sodelovanja.

Organizacije gostiteljice so bile: podjetja, kulturne ustanove, javna uprava, mednarodne organizacije, nevladne organizacije, bolnica. Države, ki so gostile udeležence, so bile: Avstrija, Belgija, Češka, Francija, Italija, Nemčija, Nizozemska, Norveška, Španija, Velika Britanija. Usposabljanje je v povprečju trajalo 19 tednov; najkrajša namestitvev je trajala 2 tedna, najdaljša pa 6 mesecev.





<b>Naslov projekta:</b>	Prakse diplomantov
-------------------------	--------------------

<b>Nosilec projekta:</b>	
Ime organizacije:	Univerza v Mariboru
Naslov organizacije:	Slomškov trg 15, 2000 Maribor
Koordinator projekta:	Anita Kodba
E-naslov:	leonardo@uni-mb.si
Spletna stran projekta:	<a href="http://www.uni-mb.si/podrocje.aspx?id=833">http://www.uni-mb.si/podrocje.aspx?id=833</a>

<b>Trajanje projekta:</b>	julij 2007–maj 2009
<b>Ciljna skupina:</b>	osebe na trgu dela

## Vsebina projekta:

Ciljna skupina projekta so bile osebe na trgu dela, ki so zaključile dodiplomsko ali podiplomsko izobraževanje na članici Univerze v Mariboru. Udeleženci so imeli priložnost delati z ljudmi iz drugih držav, pri čemer so pridobili znanja in spretnosti, potrebne za vključevanje v delovna okolja, razvili mednarodne kompetence, prav tako pa tudi razširili strokovna znanja iz svojega študijskega področja. Cilj projekta je bil povečati zaposljivost mladih diplomantov naše regije. Z nižjo stopnjo brezposelnosti in s pomočjo novih znanj, ki so jih udeleženci pridobili v tujini, bo napredka zagotovo deležna tudi celotna regija.

Izmenjave se je udeležilo 25 oseb v času od julija 2007 do maja 2009.

<b>Naslov projekta:</b>	Moj EU izziv –mednarodna delovna praksa za diplomante
-------------------------	---

<b>Nosilec projekta:</b>	
Ime organizacije:	Univerza v Ljubljani
Naslov organizacije:	Kongresni trg 12, 1000 Ljubljana
Koordinator projekta:	Anja Vidmar, Maja Dizdarevič
E-naslov:	01 244 37 32
Spletna stran projekta:	maja.dizdarevic@uni-lj.si www.uni-lj.si

<b>Trajanje projekta:</b>	1. 6. 2008–30. 6. 2010
<b>Ciljna skupina:</b>	osebe na trgu dela

## Vsebina projekta:

Mladi diplomanti brez delovnih izkušenj so ena težje zaposljivih skupin na trgu dela. Posedujejo strokovno znanje, pogosto pa se jim očita, da jim primanjkuje praktičnih izkušenj. S projektom MY EU Challenge smo želeli s koordinacijo praktičnega usposabljanja v tujini doseči, da bodo udeleženci, diplomanti Univerze v Ljubljani, po zaključku usposabljanja lažje zaposljivi in bodo tako lahko znanje, pridobljeno v tujini, implementirali tudi v slovensko okolje. Udeležence praktičnega usposabljanja smo spodbujali, da si sami poiščejo prakso v tujini in na tak način pridobijo tudi večšine iskanja zaposlitve. Po potrebi smo jim pri tem pomagali tudi zaposleni v Službi za kakovost in storitve za študente. Veliko je bilo takšnih, ki so že vnaprej vedeli, pri kateri organizaciji bi opravljali prakso, saj jim je bila organizacija gostiteljica priporočena s strani profesorjev, asistentov ali npr. delodajalcev, pri katerih so v preteklosti opravljali študentsko delo.

## Rezultati projekta:

Več kot leto dni po zaključku praktičnega usposabljanja v tujini smo udeležence anketirali o njihovem zadovoljstvu s prakso in njenem vplivu na nadaljnjo karierno pot. Večina udeležencev poroča, da ima praktično usposabljanje v tujini veliko prednosti, saj so dobili veliko strokovnih oziroma praktičnih izkušenj, usvojili oziroma nadgradili znanje vsaj enega tujega jezika, se seznanili s kulturo države in spoznali ljudi, s katerimi se nameravajo v prihodnje družiti tako zasebno kot profesionalno. Na podlagi poročanj udeležencev je tudi razvidno, da smo dosegli namen projekta, saj večina udeležencev navaja, da so po opravljenem praktičnem usposabljanju v tujini bolj samozavestni ob prehodu v zaposlitev. Več kot polovica udeležencev se je skoraj takoj po zaključku prakse že zaposlila, desetina jih je samozaposlenih, medtem ko se je skoraj tretjina udeležencev odločila za nadaljevanje študija (predvsem za podiplomski študij). Med zaposlenimi udeleženci praktičnega usposabljanja jih skoraj 70 odstotkov navaja, da se njihovo sedanje delo vsaj delno, če ne v celoti strokovno navezuje na praktično usposabljanje v tujini.

## Izjave udeležencev:

»Ne glede na to, da greste v državo, ki velja za vodilno v svetu, z visokim življenjskim standardom, se pripravite na najslabše. Biti turist ali pa živeti nekje je popolnoma drugače. Turisti vidijo in pobirajo samo 'smetano'. Preberite si čim več glede kulture, javnih prevozov, organizacije, natisnite si oz. kupite zemljevide, pozanimajte se za dostop do interneta, ker brez tega danes enostavno ne gre več, itd. Pozanimajte se, kakšne imajo celo električne vtičnice, da ne boste tako kot jaz ostali s prazno baterijo tako na mobilnem telefonu kot računalniku. Premislite, kaj boste vzeli s sabo in koliko. Preberite si vse pogoje na spletnih straneh letalskih prevoznikov s katerimi nameravate leteti. Jaz sem imel težave samo s težo prtljage, vendar sem slišal ostale primere slabih izkušenj. Pa seveda ... nikoli ne pozabite in ne zatajite, da ste Slovenci. Ko boste nekje tam, boste že razumeli ... tako ali drugače!«

*Peter V., diplomant Zdravstvene fakultete Univerze v Ljubljani*

»Imeti možnost opravljati Leonardo da Vinci prakso se mi zdi velikega pomena. In treba je res dobro izkoristiti ta čas. Ne le da pridobimo veščine, ki nam bodo brez dvoma pomagale pri iskanju zaposlitve, ampak s to prakso dobimo tudi zelo pomembno izkušnjo. Takšno, ki nas naredi tolerantnejše, bolj odprte za razumevanje drugih/drugačnih ljudi, kultur, navad, mišljenj, pogledov. To pa pomeni veliko.«

*Tina V., diplomantka Fakultete za družbene vede Univerze v Ljubljani*

»Dovolj zgodnje priprave na usposabljanje, predvsem iskanje organizacije prejemnice, možnosti namestitve, možnosti dodatnih dejavnosti v mestu, kjer poteka usposabljanje. Če je le mogoče, vzpostavitev rednih stikov z mentorjem/mentorico v organizaciji prejemnici pred samim začetkom usposabljanja. Vztrajanje pri jasnem opisu nalog v času usposabljanja ter časovni opredelitvi uresničevanja teh nalog. Na podlagi svojih izkušenj lahko ostalim udeležencem priporočim, da skušajo poiskati organizacijo, kjer v istem času praktično usposabljanje opravlja več oseb, kar močno olajša integracijo v novo družbeno okolje.«

*Petra Š., diplomantka Filozofske fakultete Univerze v Ljubljani*

<b>Naslov projekta:</b>	Usposabljanje za izdelovanje papirja z navdušenjem
-------------------------	--

<b>Nosilec projekta:</b>	
Ime organizacije:	Papirnica Vevče, d. o. o.
Naslov organizacije:	Papirniška pot 25, 1261 Ljubljana – Dobrunje
Koordinator projekta:	Primož Papež
Telefon:	01 587 74 52
E-naslov:	primoz.papez@papir-vevce.si

<b>Trajanje projekta:</b>	oktober 2008–julij 2009
<b>Ciljna skupina:</b>	osebe na trgu dela

## Vsebina projekta:

Cilj projekta je bil usposobiti mlad papirniški kader za delo v proizvodnji papirja, ga seznaniti in usposobiti za delo pri vseh proizvodnih procesih, razvijati odgovoren odnos do delovnega okolja in delovnih postopkov, udeležence spodbuditi k vseživljenjskemu učenju in odgovornim odnosom do specifičnega dela v papirni industriji, s poudarkom na okoljevarstvenem vidiku, varstvu potrošnika in učinkovitejši izrabi energetskih virov.

Za partnersko organizacijo smo izbrali enega redkih izobraževalnih centrov, specializiranega za potrebe papirne industrije srednjeevropskega prostora, ki se nahaja v Avstriji. Projekta usposabljanja se je udeležilo 10 zaposlenih, ki so izkazali največji karierni potencial, visoko motiviranost ter so se pripravljali za prevzem zahtevnejših delovnih nalog. Projekt mobilnosti je potekal 4 tedne in pomeni zaključek predhodnega 15-mesečnega usposabljanja na daljavo.

## Rezultati projekta:

Rezultati projekta se kažejo v praksi vsakodnevnega delovnega okolja, kjer udeleženci kažejo visoko motiviranost za nadaljnje usposabljanje, samostojno in v sodelovanju z mentorji preizkušajo pridobljena strokovna znanja, uporabljajo tehnološko zahtevno delovno opremo ter aktivno predlagajo izboljšave delovnih procesov. Nekateri izmed njih so že prevzeli odgovornejše delovne naloge, kot so jih opravljali pred usposabljanjem. Predvsem pa se rezultati kažejo tudi v razumevanju celovite kompleksnosti proizvodnega procesa, saj jim je usposabljanje omogočilo uvid v celoten tehnološki proces izdelave papirja in razširilo strokovno pojmovanje in poznavanje, ki je bilo pred usposabljanjem omejeno na procese, ki so izhajali iz njihovega specifičnega delovnega področja.

Prednosti na širši ravni lahko strnemo v ugotovitev, da so usposobljeni delavci in motivirani posamezniki pogoj za konkurenčnost evropskega gospodarstva in višjo dodano vrednost.

## Izjave udeležencev:

»Prednost praktičnega usposabljanja v tujini je predvsem seznanitev z vsemi panogami v papirni industriji v Avstriji.«

*Bor*

»Odkril sem nove metode in tehnike, predvsem na področju timskega dela. Zaradi razširjenega znanja se počutim tudi bolj samozavestno.«

*Robert*

<b>Naslov projekta:</b>	Usvajanje novih znanj na področju varilnih tehnologij visokozahtevnih materialov in montaže vozil
-------------------------	---

<b>Nosilec projekta:</b>	
Ime organizacije:	Sistemska tehnika, d. o. o.
Naslov organizacije:	Koroška cesta 14, Ravne na Koroškem
Koordinator projekta:	Andreja Novak, univ. dipl. org. (inž. str.)
Telefon:	02 870 77 39
E-naslov:	andreja.novak@st-ravne.si

<b>Trajanje projekta:</b>	januar–avgust 2009
<b>Ciljna skupina:</b>	osebe na trgu dela

## Vsebina projekta:

Namen našega projekta je bil pridobiti izkušnje in nova znanja na področju varjenja visokozahtevnih materialov ter izmenjati izkušnje na področju montaže specialnih vozil. Udeleženci usposabljanja so bili inženirji, tehnologji, varilci in ključavničarji. Izbrali smo jih na osnovi že pridobljene stopnje izobrazbe in praktičnega znanja v matičnem podjetju, sposobnosti timskega dela ter lastne motivacije in samoiniciativnosti pri delu. Pogoj je bil tudi osnovno poznavanje nemškega jezika, saj je usposabljanje potekalo v Avstriji v podjetju Steyr-Deimler Puch na Dunaju, s katerim na področju proizvodnje specialnih vozil podjetje Sistemska tehnika sodeluje že vrsto let. Vsak udeleženec je pred odhodom tudi sam potrdil, da se želi v tujini dodatno usposobiti.

Usposabljanje je skupno trajalo 4 mesece, s tem da so se sodelujoči izmenjevali glede na logičen potek proizvodnje.



<b>Naslov projekta:</b>	Tehnično usposabljanje za avtomehanike in avtoelektričarje
-------------------------	--

<b>Nosilec projekta:</b>	Dumida, d. o. o.
Ime organizacije:	Spodnje Dobrenje 42a, 2211 Pesnica pri Mariboru
Naslov organizacije:	Nina Ledinek
Koordinator projekta:	nina.ledinek@dumida.si
E-naslov:	

<b>Trajanje projekta:</b>	junij 2008–avgust 2009
<b>Ciljna skupina:</b>	osebe na trgu dela

## Vsebina projekta:

V projektu mobilnosti so sodelovali zaposleni v podjetju Dumida in zaposleni v podjetju TT – Trgotehna: 10 serviserjev specialistov – avtomehanikov in avtoelektričarjev. Namen projekta je bil, da z usposabljanjem v tujini udeleženci pridobijo nova teoretična in praktična znanja na področjih diagnostike, svetovanja in odprav napak na mehanskih, pogonskih, električnih in elektronskih sklopih pri novejših modelih gospodarskih vozil Iveco. Z usposabljanjem v italijanskem podjetju je bilo delavcem hkrati omogočeno učenje tujega jezika, pridobivanje samozavesti v različnih delovnih okoljih in spoznavanje novih ljudi ter širjenje obzorij s spoznavanjem tuje kulture. Projekt je potekal v italijanskem Torinu, v prostorih podjetja Iveco S.p.A., izvajal pa se je v časovnem razponu med junijem 2008 in avgustom 2009.



<b>Naslov projekta:</b>	Povečanje kompetitivnosti z učenjem strokovnega nemškega jezika
-------------------------	---

<b>Nosilec projekta:</b>	
Ime organizacije:	GreGor, Gregor Alič, s. p.
Naslov organizacije:	Jadranska cesta 14f, 6280 Ankaran
Koordinator projekta:	Gregor Alič
E-naslov:	gregor.alic@gre-gor.net

<b>Trajanje projekta:</b>	september 2008–junij 2009
<b>Ciljna skupina:</b>	osebe na trgu dela

## Vsebina projekta:

V projektu sem sodeloval Gregor Alič. Udeležil sem se aktivnosti pod vodstvom jezikovne šole Sprachcaffe Language Plus, ki so potekale v mesecu oktobru in novembru, ko sem se izpopolnjeval s področja tujega jezika – nemščine ter kulture nemško govorečega območja. Hkrati z izpopolnjevanjem nemščine sem navezal stike z nemškimi kolegi in z njimi izmenjal izkušnje na področju multimedijskega komuniciranja, 'event' menedžmenta ter projektnega dela. Z udeležbo na izobraževanju v Frankfurtu sem spoznal tudi temeljne značilnosti nemškega kulturnega področja. Projekt vključuje pripravljalne aktivnosti ter izobraževanje v Frankfurtu na Sprachcaffe Language Plus v terminu od 29. 10. 2008 do 7. 11. 2008 in aktivnosti po šolanju v obliki iskanja potencialnih partnerjev za nadaljnje skupne projekte.

<b>Naslov projekta:</b>	Usposabljanje za razvoj novih izdelkov
-------------------------	--

<b>Nosilec projekta:</b>	
Ime organizacije:	Hella Saturnus Slovenija, d. o. o.
Naslov organizacije:	Letališka 17, 1000 Ljubljana
Koordinator projekta:	Martina Špehar
E-naslov:	martina.spehar@hella.com

<b>Trajanje projekta:</b>	junij 2008–junij 2010
<b>Ciljna skupina:</b>	osebe na trgu dela

## Vsebina projekta:

Projekt se je začel decembra 2007 in je poleg različnih aktivnosti vseboval tudi nekaj intenzivnih usposabljanj za pridobivanje strokovnega znanja in izkušenj. Usposabljanja so se odvila v različnih Hella kompetenčnih centrih, večinoma v Nemčiji. Udeleženci usposabljanj so bili inženirji s področja strojništva in elektronike. Pridobili so posebna znanja o oblikovanju zadnje luči, uporabi specifičnih materialov in posebnih procesov proizvodnje. Do konca leta 2008 se je odvilo deset mobilnosti na lokacijah Hella Lippstadt, Hella Paderborn in Hella Signal lighting Banovce.



<b>Naslov projekta:</b>	Mobilnost umetnikov na začetku profesionalne poti
-------------------------	---

<b>Nosilec projekta:</b>	
Ime organizacije:	Kulturno društvo Galerija GT
Naslov organizacije:	Gornji trg 24, 1000 Ljubljana
Koordinator projekta:	Tina Smrekar
E-naslov:	famul3@siol.net

<b>Trajanje projekta:</b>	avgust 2008–december 2009
<b>Ciljna skupina:</b>	osebe na trgu dela

## Vsebina projekta:

Cilj projekta je bil zagotoviti umetnikom na začetku svoje kariere in tistim, ki so pred kratkim končali neformalno izobraževanje na šoli Famul Stuart, priložnosti za sodelovanje v mednarodnih projektih, sodelovanje v vseh fazah tovrstnega projekta, vse od njegove posebne zasnove, z usklajevanjem na vseh straneh, do končne izvedbe. Umetniki, ki so se udeležili izmenjave v Veliki Britaniji in na Portugalskem, so bili vključeni v javne in lokalne umetniške projekte kot tudi v umetniške delavnice z otroki in najstniki v povezavi s projekti. Udeleženci mobilnosti na Portugalskem so bili udeleženi v pripravi predstavitve lastnega dela kot tudi predstavitve šole Famul Stuart.

Opravili smo tri mobilnosti z dvema različnima skupinama umetnikov, v obdobju od januarja do maja 2009.

<b>Naslov projekta:</b>	Psiho-socialna obravnava oseb z dvojnimi diagnozami
-------------------------	---

<b>Nosilec projekta:</b>	
Ime organizacije:	Psihiatrična klinika Ljubljana
Naslov organizacije:	Studenc 48, 1260 Ljubljana – Polje
Koordinator projekta:	Andrej Kastelic
E-naslov:	andrej.kastelic@guest.arnes.si

<b>Trajanje projekta:</b>	september 2008–april 2009
<b>Ciljna skupina:</b>	osebe na trgu dela

## Vsebina projekta:

Osnovni cilj projekta je bil seznanitev z načinom dela, kot ga izvajajo na oddelku za dvojne diagnoze v Barceloni. V okviru tega smo se udeležili seminarja, kar nam je omogočalo postavitev in kakovostno izvedbo novega programa Psihiatrične klinike Ljubljana. Udeleženci projekta sta na podlagi pridobljenih znanj postavili nov program in vodili skupine (podporna skupina, skupina s pacienti in svojci, trening socialnih veščin). Pri izvedbi projekta je sodeloval celotni tim oddelka za dvojne diagnoze v Barceloni, in sicer psihiatri, psihologi, socialni delavci, delovni terapevti in osebe zdravstvene nege. Mobilnosti sta se udeležili dve mladi strokovnjakinji.





<b>Naslov projekta:</b>	Znanja SW & QM
-------------------------	----------------

<b>Nosilec projekta:</b>	Spin informacijski inženiring, d. o. o. Cesta goriške fronte 11, 5290 Šempeter pri Gorici Martina Golob martinag@spin.si
Ime organizacije:	
Naslov organizacije:	
Koordinator projekta:	
E-naslov:	

<b>Trajanje projekta:</b>	avgust 2008–december 2009
<b>Ciljna skupina:</b>	osebe na trgu dela

## Vsebina projekta:

Projekt mobilnosti je za zaposlene v podjetjih Spin in Vlakno zelo pomemben, saj nam je omogočil seznanitev z italijansko kulturo dela in mišljenja, postavil temelje za dolgoročno sodelovanje z italijanskim partnerjem, nudil specifična znanja na visokem strokovnem nivoju, ki so zdaj lahko uporabljena v slovenskem okolju. Nova znanja so relevantnega pomena pri razvoju informacijskih rešitev za organizacije v proizvodnem sektorju ter nudijo odlično izhodišče za samostojno nadgrajevanje in strokovno napredovanje. Čas trajanja poklicnega usposabljanja je bil dva tedna za dva udeleženca in dvakrat po dva tedna za ostala dva udeleženca.

<b>Naslov projekta:</b>	Gradex 2
-------------------------	----------

<b>Nosilec projekta:</b>	
Ime organizacije:	Univerza v Mariboru
Naslov organizacije:	Slomškov trg 15, 2000 Maribor
Koordinator projekta:	Karolina Bucka
E-naslov:	karolina.bucka@uni-mb.si
Spletna stran projekta:	<a href="http://www.uni-mb.si/podrocje.aspx?id=833">http://www.uni-mb.si/podrocje.aspx?id=833</a>

<b>Trajanje projekta:</b>	junij 2008–maj 2010
<b>Ciljna skupina:</b>	osebe na trgu dela

## Vsebina projekta:

Projekt z naslovom Gradex 2 je trajal dve leti, in sicer od 1. 6. 2008 do 30. 5. 2010. V projekt je bilo vključenih 40 oseb na trgu dela (mladi diplomanti). Namen posamezne mobilnosti je bil izvedba strokovne prakse v delovnih okoljih organizacij prejemnic. Projekt je spodbujal dolgoročne mobilnosti (20 tednov), saj le-te nudijo boljšo možnost integracije v delovno okolje. Namen projekta je bil, da udeleženci pridobijo nova strokovna znanja, poklicne veščine in spretnosti, da skozi mednarodno izkušnjo osebnostno dozoriijo ter postanejo konkurenčnejši na trgu dela.

Temeljna ideja projekta je zasledovanje potreb mladih delavcev na trgu dela, skrb za njihovo mobilnost, povečanje njihovih strokovnih kvalifikacij, njihov celostni osebnostni razvoj ter s tem povečanjem njihove zaposljivosti na evropskem trgu dela.



<b>Naslov projekta:</b>	Medvedove stopinje
-------------------------	--------------------

<b>Nosilec projekta:</b>	
Ime organizacije:	VITRA, Center za uravnotežen razvoj
Naslov organizacije:	Cesta 4. maja 51, 1380 Cerknica
Koordinator projekta:	Bojan Žnidaršič
E-naslov:	info@vitra.si
Spletna stran projekta:	<a href="http://www.vitra.si/index_files/Page2063.htm">http://www.vitra.si/index_files/Page2063.htm</a>

<b>Trajanje projekta:</b>	junij 2008–januar 2009
<b>Ciljna skupina:</b>	osebe na trgu dela

## Vsebina projekta:

Izmenjavo projekta Medvedove stopinje smo pripravili skupaj s partnersko organizacijo Krajina iz Slovaške, ki smo jo predhodno podrobno spoznali in obiskali na pripravljalnem obisku novembra 2007. Izmenjava je potekala na SV Slovaške, na različnih mestih. Izvedli smo 12-dnevno izmenjavo, ki je potekala oktobra 2008. Udeleženci so s praktičnim usposabljanjem izboljšali poklicno znanje in izkušnje, spoznali tujo deželo, kulturo in običaje. V projekt je bilo vključenih osem udeležencev, članov študijskega krožka Medvedove stopinje (Bear footprints). Zaradi borne ponudbe na bogatem naravnem okolju z nešteto danostmi in priložnostmi je bil glavni cilj ŠK-ja pripraviti ponudbo za domače in tuje obiskovale, katere rdeča nit je bil medved. Projekt je omogočil prenos dobrih praks in povečal zaposljivost in konkurenčnost udeležencev na evropskem trgu dela.

<b>Naslov projekta:</b>	Življenje na urgenci
-------------------------	----------------------

<b>Nosilec projekta:</b>	
Ime organizacije:	Univerzitetni klinični center Maribor
Naslov organizacije:	2000 MARIBOR, Ljubljanska ul. 5
Koordinator projekta:	Roman Košir, dr. med. (vodja projekta) Monika Lepoša
E-naslov:	monika.leposa@ukc-mb.si
Spletna stran projekta:	www.ukc-mb.si

<b>Trajanje projekta:</b>	september 2008–junij 2010
<b>Ciljna skupina:</b>	osebe na trgu dela

## Vsebina projekta:

Namen našega projekta Life in the ER je bil usposabljanje delavcev Urgentnega centra in Oddelka za radiologijo UKC Maribor ter Urgentne enote ZD dr. Adolfa Drolca iz Maribora v Urgentnem centru Univerzitetnega medicinskega centra v Leidnu na Nizozemskem.

V projektu je sodelovalo 7 udeležencev, 6 iz UKC Maribor in 1 iz ZD dr. Adolfa Drolca iz Maribora.

Cilji usposabljanja naših sodelavcev v UMC Leiden so bili: spoznavanje organizacije dela urgentnega centra; medicinska nega v urgentnem centru; spoznavanje timskega dela, izobraževanja, nadzor kakovosti in opreme ter delovnih ur zaposlenih v urgentnem centru; spoznavanje principov vodenja in zdravstvene nege v urgentnem centru.

Rezultati 14-dnevnega usposabljanja bodo služili tako za koristno uporabo v matičnem urgentnem centru kakor tudi za širitev na druge urgentne centre, istočasno pa bodo vse novice in pridobitve tega usposabljanja predstavljene na strokovnih konferencah in objavljene v strokovnih revijah.



<b>Naslov projekta:</b>	Testiranje mobilnosti
-------------------------	-----------------------

<b>Nosilec projekta:</b>	
Ime organizacije:	Zavod za novodobno izobraževanje
Naslov organizacije:	Pasterkova ulica 3
Koordinator projekta:	Sonja Markič
E-naslov:	sonja.markic@zni.si

<b>Trajanje projekta:</b>	junij–december 2008
<b>Ciljna skupina:</b>	osebe na trgu dela

## Vsebina projekta:

Namen projekta je bil prek osebne izkušnje z mobilnostjo pridobiti neposredni vpogled v obstoječe prakse mobilnosti v Evropi, njihove prednosti in pomanjkljivosti, ki bi jih bilo mogoče v prihodnosti nadgraditi z novimi programi. Edina udeleženka je bila direktorica in projektna vodja Zavoda za novodobno izobraževanje, ki je 12-tedensko prakso opravljala v podjetju European Career Evolution. Podjetje deluje na področju gostovanja udeležencev mobilnosti na Irskem že več kot deset let. Projekt je bil zasnovan tako, da je omogočil postavitev temeljev za nadaljnje delo ZNI, saj smo se seznanili z obstoječimi praksami, postopki, dokumentacijo, organizacijo dela ter z rezultati, ki jih mobilnosti prinašajo tako udeležencem, organizacijam in družbi kot celoti. Direktorica je bila polno vključena v delo podjetja, kjer je sodelovala neposredno z menedžerjem in tudi samostojno opravljala vse ključne aktivnosti. Rezultat predstavljenega projekta so številni drugi uspešni mednarodni projekti ZNI v zadnjih dveh letih.





A large white rectangular area containing horizontal lines, intended for writing.





---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---









**CMEPIUS**  
Center RS za mobilnost  
in evropske programe  
izobraževanja in  
usposabljanja

Ob železnici 16  
1000 Ljubljana, Slovenija  
Tel.: +386 1 620 94 50  
Fax: +386 1 620 94 51  
E-mail: [info@cmeplus.si](mailto:info@cmeplus.si)  
[www.cmeplus.si](http://www.cmeplus.si)