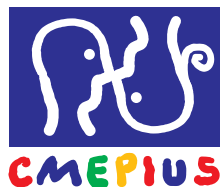


Leonardo da Vinci

Zbornik projektov mobilnosti
za strokovne delavce
v poklicnem
izobraževanju in
usposabljanju



Izdal: CMEPIUS, Center Republike Slovenije za mobilnost
in evropske programe izobraževanja in usposabljanja
Zbrala in uredila: mag. Marja Medved
Lektoriranje: Petra Tomše
Oblikovanje: Studio 22
Tisk: Bograf tiskarna d.o.o.
Naklada: 1000 izvodov
Ljubljana, december 2010



Leonardo da Vinci

Zbornik projektov
mobilnosti za
strokovne delavce
v poklicnem
izobraževanju in
usposabljanju

2007–2008

PRIMERI DOBRIH PRAKS 2007

Šolski center Celje	4
Center RS za poklicno izobraževanje	6
Zveza kulturnih društev (ZKD) Škofja Loka	8

OPISI OSTALIH PROJEKTOV MOBILNOSTI ZA STROKOVNJAKE V POKLICNEM IZOBRAŽEVANJU IN USPOSABLJANJU 2007

Srednja šola za farmacijo, kozmetiko in zdravstvo Ljubljana	10
SRC, d. o. o.	11
Narodna in univerzitetna knjižnica	12
Zavod Voluntariat	13
Srednja poklicna in strokovna šola Bežigrad – Ljubljana	14
Biotehniška šola Maribor	15
Andragoški center Republike Slovenije	16
JAPTI – Javna agencija Republike Slovenije za podjetništvo in tuje investicije	17
Nevron, d. o. o.	18
RRA Severne primorske, regijska razvojna agencija, d. o. o., Nova Gorica	19
Andragoški center Republike Slovenije	20
Srednja gozdarska in lesarska šola Postojna	21
Srednja zdravstvena šola Celje	22
Šola za hortikulturo in vizuelne umetnosti Celje	23
Zavod Prava poteza	24
Zavod za gluhe in naglušne Ljubljana	25
Zavod za varstvo in rehabilitacijo po poškodbi glave Zarja	26
Znanstvenoraziskovalno središče Bistra Ptuj	27
Zveza ljudskih univerz Slovenije	28
Šolski center Celje, Srednja šola za storitvene dejavnosti in logistiko	29
SAVA, družba za upravljanje in financiranje, d. d.	30

PRIMERI DOBRIH PRAKS 2008

Prava poteza, zavod za računalniško izobraževanje, projektno svetovanje	
in oskrbo s programsko opremo	31
RRA Notranjsko-kraške regije, d. o. o.	33
Srednja šola tehniških strok Šiška	35

OPISI OSTALIH PROJEKTOV MOBILNOSTI ZA STROKOVNJAKE V POKLICNEM IZOBRAŽEVANJU IN USPOSABLJANJU 2008

Center RS za poklicno izobraževanje	37
Andrej Medved, s. p.	38
IC Piramida Maribor	39
Kmetijsko gozdarska zbornica Slovenije	40
Šolski center Slovenj Gradec, Srednja šola Muta	41
Terme Čatež, d. d.	42
Šolski center Ptuj	43
Narodna in univerzitetna knjižnica	44
Srednja poklicna in strokovna šola Bežigrad – Ljubljana	45
Biotehniška šola Maribor	46
Grm Novo Mesto – center biotehnike in turizma, Kmetijska šola Grm	
in biotehniška gimnazija	47
Inštitut Republike Slovenije za rehabilitacijo	48
Kulturno društvo Galerija GT	49
Srednja zdravstvena šola Celje	50
VITRA, Center za uravnotežen razvoj	51
Zavod za gluhe in naglušne Ljubljana	52
Zveza ljudskih univerz Slovenije	53

Spoštovani bralci!

Pred vami je prvi zbornik projektov Leonardo da Vinci Mobilnost za strokovne delavce v poklicnem izobraževanju in usposabljanju, ki so se uspešno zaključili v prvih letih programa Vseživljenjsko učenje (VŽU). Namen mednarodne mobilnosti za učitelje, mentorje, mojstre, svetovalce, vse, ki na različne načine skrbijo za poklicno izobraževanje in usposabljanje, je njihova nadgradnja znanja in spretnosti in doprinos k izboljšanju kakovosti, privlačnosti in odprtosti poklicnega izobraževanja.

Opisani projekti prikazujejo raznolikost organizacij, ki se vključujejo v program, raznovrstnost tem, ki jih naslavlja, in bogastvo sprememb, ki se zaradi njih zgodijo. Projekti mobilnosti strokovnjakov prinesejo mnoge pozitivne rezultate in učinke ne le udeležencem, ampak tudi organizacijam, iz katerih prihajajo, izobraževalnemu sistemu in socialnemu partnerstvu na regionalnem, nacionalnem ali mednarodnem nivoju. Prav ta širina in premiki naprej v luči izboljšanja so bistvo tovrstnih projektov.

V želji, da številne šole, zavodi, podjetja ali društva nadaljujejo svojo mednarodno pot, in v upanju, da zbornik prinese nove ideje in motivacijo vsem organizacijam, ki si želijo tovrstnih izkušenj, vam želimo prijetno branje!

mag. Marja Medved,
koordinatorica projektov mobilnosti



Naslov projekta:	Sinergija in kakovost v poklicnem izobraževanju in usposabljanju
-------------------------	--

Nosilec projekta:	
Ime organizacije:	Šolski center Celje
Naslov organizacije:	Pot na Lavo 22, 3000 Celje
Koordinator projekta:	Denis Kač
E-naslov:	Denis.kac@guest.arnes.si
Spletna stran projekta:	http://www.sc-celje.si

Trajanje projekta:	september 2007–september 2008
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vsebina projekta:

Namen projekta je bil izboljšati kakovost in učinkovitost sistema poklicnega izobraževanja v regiji, in sicer z uporabo novih in okrepljenih kompetenc strokovnjakov, pridobljenih na enotedenskem usposabljanju pri finskem gostitelju NORTH KARELIA MUNICIPAL EDUCATION AND TRAINING CONSORTIUM, Joensuu, in partnerjih na področjih:

- sinergijskega povezovanja s podjetji in drugimi socialnimi partnerji v regiji;
- zagotavljanja kakovosti poklicnega izobraževanja in usposabljanja;
- načinov promocije in povečanja atraktivnosti poklicnega izobraževanja, upravljanja s talenti, ženskami in osebami s posebnimi potrebami na področju poklicnega izobraževanja.

Na usposabljanje smo napotili 16 strokovnjakov s področja poklicnega izobraževanja (načrtovalci in upravljalci programov poklicnega izobraževanja ter šolskih sistemov, učitelji in mentorji, mentorji in upravljalci človeških virov v podjetjih in pri obrtnikih, upravljalci človeških virov na regijski ravni in poklicni svetovalci) Šolskega centra Celje in partnerskih organizacij: Regionalna razvojna agencija Celje, d. o. o., EMO – Orodjarna, d. o. o., Območna obrtna zbornica Celje in Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje, Območna služba Celje.

Rezultati projekta:

Bistveni rezultati projekta so bili predvsem:

- Sklenjeno in poglobljeno novo partnerstvo med projektnimi partnerji, ki se je v tem času še poglobilo s sodelovanjem na novih projektih na regionalni in mednarodni ravni.
- Uporaba primerov dobrih praks, novih znanj in izkušenj udeležencev usposabljanja pri vsakdanjem delu in novih projektih (širitev Šolskega centra Celje, ustanovitev MIC-a, Talentpolis ...).
- Dolgoročno povečanje kakovosti in učinkovitosti poklicnega izobraževanja in usposabljanja ter vodenja človeških virov na tem področju z uporabo identificiranih primerov dobrih praks pri partnerjih.
- Spodbujanje razvoja in prenosa inovativnih praks med partnerji v poklicnem izobraževanju na mednarodni ravni.
- Vnesena in/ali okrepljena evropska dimenzija v aktivnosti organizacij projektnih partneric, s tem tudi povečan ugled organizacij in dvig kakovosti njihovih človeških virov.
- Osebnostna in strokovna rast udeležencev projektnih aktivnosti, obnovljeno in izboljšano znanje angleškega jezika.
- Povečana mobilnost strokovnjakov s področja poklicnega izobraževanja in usposabljanja, vključevanje v procese vseživljenjskega učenja.

Izjave udeležencev:

Simona Črep:

»Odlična priložnost za iskanje vzrokov, zakaj 'Finci letijo tako visoko'. Identifikacija primerov dobre prakse pri finskem partnerju ti odpre tudi nove perspektive kritičnega pogleda na procese v našem izobraževanju.«

Denis Kač:

»Poleg osebne in strokovne rasti prav osebni kontakti strokovnjakov partnerskih institucij med usposabljanjem prinesejo tisti pravi preboj. Po takšni izkušnji je vsako nadaljnje sodelovanje ravno zaradi tega človeškega vidika bistveno bolj učinkovito in prijazno. Tudi na regionalni ravni. Preverjeno.«

Udeleženci usposabljanja v mrzli finski zimi



Skupina udeležencev usposabljanja s finskim koordinatorjem Voittom Nuutinenom



*Obisk partnerskega podjetja
John Deere, Joensuu*

Naslov projekta:	Profesionalni razvoj mentorjev za načrtovanje izvedbenega kurikula na ravni šole
-------------------------	--

Nosilec projekta:	Center RS za poklicno izobraževanje
Ime organizacije:	Ob železnici 16, 1000 Ljubljana
Naslov organizacije:	Saša Grašič
Koordinator projekta:	sasa.grasic@cpi.si
E-naslov:	http://www.cpi.si/leonardo-da-vinci-projekti.aspx
Spletna stran projekta:	

Trajanje projekta:	julij 2007–december 2007
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vsebina projekta:

V projektu smo nadaljevali z usposabljanjem strokovnjakov v poklicnem in strokovnem izobraževanju, ki so zaposleni na Centru RS za poklicno in strokovno izobraževanje (v nadaljevanju CPI) na področju mentorstva za načrtovanje izvedbenega kurikula. Izvedbeni kurikulum je procesno-razvojni dokument šole, ki ga sestavljajo mnogi elementi, kot so razvojna strategija šole, vzgojni koncept, timski letni učni načrti, koncept in načrt vrednotenja znanja, načrt kadrovskega razvoja strokovnih sodelavcev šole itd. Potreba po izvedbenem kurikulumu na ravni šole je nastala ob sočasnem prilagajanju nacionalnih kurikulumov, zakonodaje in pravilnikov in pomeni konkretizacijo strokovne avtonomije šole in učitelja. Proces sprememb se dogaja v prenovi poklicnega in strokovnega izobraževanja, ki je usklajena z nacionalnimi in evropskimi smernicami. Da bi strokovni sodelavci CPI-ja lahko kakovostno odigrali vlogo mentorjev šolam v procesu uvajanja sprememb in načrtovanja izvedbenega kurikula, se sami strokovno usposabljaajo. Pričujoči projekt se logično povezuje z ostalimi predhodnimi in kasnejšimi usposabljanji teh istih udeležencev na področju mentorstva za načrtovanje izvedbenega kurikula šole. S partnersko institucijo, Jyväskylä University of Applied Sciences/Teacher Education College s Finske, smo sodelovali že pred pričujočim projektom. Za nas so izvedli uvodne delavnice na temo načrtovanja izvedbenega kurikula. V času obiska njihove institucije na Finskem smo imeli možnost nadaljevati s procesom našega strokovnega razvoja na tem področju, s poudarki na načrtovanju

konceptov vrednotenja znanja v izvedbenem kurikulumu, sodelovanja z delodajalci pri načrtovanju izvedbenega kurikula ter uporabe informacijsko-komunikacijske tehnologije in e-učenja za namene usposabljanja učiteljev na področju načrtovanja izvedbenega kurikula.

Program smo oblikovali tako, da so bili teoretični koncepti podprti z ogledom primerov dobrih praks na finskih šolah, kolidžu za izobraževanje učiteljev poklicnega izobraževanja, višji poslovni šoli – 'Team Academy' ter pri nekaterih finskih delodajalcih, ki izvajajo praktično usposabljanje z delom za dijake.

Projekt je sledil naslednjim ciljem:

- spoznati koncept, cilje in vsebine podiplomskega izobraževanja učiteljev poklicnega izobraževanja na Finskem, ki temelji na razvijanju pedagoških kompetenc učiteljev;
- izkusiti uporabo informacijsko-komunikacijske tehnologije, individualnega učnega načrta ter portfolija v namene usposabljanja učiteljev;
- na primerih iz prakse na šoli spoznati namen, proces nastajanja in način uporabe inštrumentarijev za spremljanje dijakovega napredka, ki omogočajo individualizacijo učnih poti, istovetenje dijaka z učenim procesom ter njegovo aktivno vključenost in prevzemanje odgovornosti. Takšni inštrumenti in metode so: načrtovanje individualnega učnega načrta, razvojni portfolijo, oblikovanje samoocenjevalnih in ocenjevalnih lestvic, diskusija, refleksija ipd.;
- na primerih iz prakse na šoli spoznati načine sodelovanja z delodajalci pri načrtovanju odprtega kurikula ter načine sodelovanja z mentorji na delovnem mestu;
- na primerih na šoli spoznati primere postopkov za vrednotenje in priznavanje neformalno in priložnostno pridobljenega znanja;
- na primerih na šoli spoznati operativne načine prilagajanja učnega procesa dijakom s posebnimi potrebami.

Vsebina projekta je bila sledeča:

- teorije učenja kot osnova za individualizacijo procesa učenja,
- obisk 'Team Academy' kot primera na udeleženca usmerjenega izobraževanja,
- individualizacija procesa učenja,
- obisk Kolidža za usposabljanje učiteljev v Jyväskylä, individualizacija procesa učenja pri usposabljanju učiteljev,
- različnost med učenci,

- kompetenčno zasnovano ocenjevanje v poklicnem in strokovnem izobraževanju,
- usposabljanje z delom.

Rezultati projekta:

- Udeleženci so pridobili ključna nova znanja na področju individualizacije učnega procesa, dela z dijaki s posebnimi potrebami, ocenjevanja kompetenc, praktičnega usposabljanja z delom in povezovanja s svetom dela. Spoznali so vsebino izobraževanja in usposabljanja finskih učiteljev poklicnega izobraževanja.
- Znanja in izkušnje, ki smo jih pridobili v programu, smo vključili v mentorsko delo s slovenskimi šolami.



Izjave udeležencev:

Igor:

»Izmenjava je zelo koristna za moj profesionalni razvoj, obogatila je moje izkušnje, spodbudila razmišljanje v drugih smereh, razširila moje vedenje o specifikah področja in utrdila mojo kompetenco obvladovanja tujega jezika.«

Mirjana:

»Koristi izmenjave so predvsem v zavedanju pomena inovativnih pristopov v učenju, zavedanju pomena vseživljenjskega učenja in osebnem razvoju v smislu širjenja strokovnega znanja.«

Helena:

»Menim, da je mednarodno sodelovanje izredno koristno za pridobivanje novih znanj, idej, stikov, ki prispevajo k boljši kakovosti mojega dela. S prenosom pridobljenega znanja bodo imele posredno korist tudi šole oz. učitelji, s katerimi delam.«



Naslov projekta:	THE ART SOWER – SEJALEC: Usposabljanje mentorjev kulturno-umetniških in tradicionalnih znanj, graditeljev medkulturnega dialoga
-------------------------	---

Nosilec projekta:	
Ime organizacije:	Zveza kulturnih društev (ZKD) Škofja Loka
Naslov organizacije:	Grajska pot 13, 4220 Škofja Loka
Koordinator projekta:	Agata Trojar
E-naslov:	agata.trojar@siol.net
Spletna stran projekta:	http://sejalec.naspletu.com

Trajanje projekta:	september 2007– junij 2009
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vsebina projekta:

Pridobivanje novih znanj, prenos dobrih praks na soustvarjalce in usposabljanje širše populacije strokovnih in umetniških vodij je eno izmed vodil delovanja kulturno-umetniških društev in zvez v smislu ohranjanja tradicionalnih znanj in graditve medkulturnega dialoga. Tako smo pod okriljem Zveze kulturnih društev (ZKD) Škofja Loka v partnersko mrežo združili prek 100.000 članov po vsej Sloveniji (konzorcij šestih kulturno-umetniških organizacij) in mobilizirali 38 mentorjev kulturno-umetniških in tradicionalnih znanj – pripravili smo skupen načrt usposabljanj in ga združili pod okrilje projekta The Art Sower – Sejalec. Naš cilj: pridobiti znanja, potrebna za vzgojo in usposabljanje novih mentorjev, za izdelavo inovativnih in pomembnih učnih kulturno-umetniških vsebin za potrebe izobraževanja v društvih po vsej Sloveniji, ter prispevati h graditvi učečega se večkulturnega Evropejca. Udeleženci (38) so mentorji strokovnjaki s kulturnega, umetniškega in organizacijskega področja, ki opravljajo interna usposabljanja s svojega kulturno-umetniškega področja ter organizirajo in sodelujejo pri izvajanju alternativnih in tradicionalnih oblik učenja za vse člane posameznih društev in obenem delujejo v javnem interesu, tako da skrbijo za ohranjanje kulture naroda z njenim nadgrajevanjem in svoja znanja prenašajo na širšo lokalno in regionalno javnost. Skrbijo tudi za zadovoljstvo zaposlenih ljudi v njihovem prostem času in spodbujajo pridobivanje neformalnih oblik izobrazbe, ki povečujejo njihovo zaposljivost. V 21 mesecih smo izvedli 10 enotedenskih izmenjav v 9 evropskih držav.

Rezultati projekta:

- V okviru projekta smo se usposabljali in pridobili pomembna nova znanja na področjih, ki se nanašajo na razumevanje kulturnih razlik narodov EU, ohranjanje tradicij, kulturne dediščine in drugih nivojev kulture in umetnosti od bivanja do sobivanja.
- Pridobljena znanja, prenos dobrih praks so se izredno hitro implementirali nazaj v delovne sredine društev (6) slovenskih organizacij pošiljateljic:
 1. Zveza kulturnih društev Škofja Loka (ZKD) – prijaviteljica,
 2. Društvo za vseživljenjsko učenje (DVŽU),
 3. Javni sklad za kulturne dejavnosti RS (JSKD),
 4. Kulturno društvo Fran Saleški Finžgar (KUD FSF Senica),
 5. Kulturno društvo SAVA Kranj (KD Sava),
 6. Združenje umetnikov Škofja Loka (ZU Škofja loka).
- S pomočjo izvedenih izmenjav se je vzpostavila tudi nekakšna mreža kontaktov in pretoka informacij ter znanj tudi za skupne aktivnosti s področja kulturno-umetniškega in tradicionalnega udejstvovanja in sodelovanja pri programu Vseživljenjsko učenje v prihodnosti.
- S povezanostjo v projekt The Art Sower – Sejalec smo prispevali k razvoju in dvigu kompetentnosti 38 mentorjev – strokovnjakov kulturno-umetniških in tradicionalnih znanj, ki se že danes pripravljajo na prihodnje kulturno-umetniške izzive, ki stremijo k boljšemu razumevanju kulturnih razlik evropskih narodov, ohranjanju tradicij, kulturne dediščine in drugih nivojev kulture in umetnosti od bivanja do sobivanja.
- Prenos znanja med državami razvija mentorje – 'sejalce' tudi z vidika širšega poznavanja izbranih tematik (glasba, pesništvo, pisateljstvo, likovna umetnost, folklor, ples in oblačila, stare obrti, kultura bivanja in sobivanja, dokumentarna fotografija in film ...). S prenosom dobrih praks pa gradimo mostove medkulturnega dialoga po vsej evropski skupnosti ter se zavzemamo za odpravljanje nepoznavanja kultur in običajev narodov EU ter prispevamo k implementaciji ciljev LLP in Leonardo da Vinci.

Izjave udeležencev:

Janez Jocif, ZKD Škofja Loka:

»Vsebinsko sem našel kar nekaj idej za učne vsebine izdelovanja ljudskih glasbil. Nazaj v ZKD sem prinesel tudi ideje o drugačnem načrtovanju in izvedbi dogodkov v okviru etno programov. Torej pričakujem, da bo novo znanje močno koristno in bo pozitivno vplivalo na moje poklicno in tudi osebno življenje. In seveda, da bom k takšnemu načinu vseživljenjskega usposabljanja in premagovanja medkulturnih razlik lahko pritegnil še koga.«

Matjaž Šmalc, JSKD RS:

»Spoznal sem, da se nekaterih težav, s katerimi se srečujemo pri svojem delu tudi mi, v nizozemski organizaciji Kunstfactor lotevajo z drugimi metodami. Nekaj idej in rešitev sem vključil v svoje programe v sezoni 2008 (trdnjša povezava festivala Vizije z Novo Gorico kot gostiteljskim mestom, individualno izobraževanje mentorjev), nekaj pa jih bom poskušal izvesti v naslednjih sezonah (Projekt Mentor za mentorja, sistemizacija gledališkega izobraževanja, spodbujanje nastanka celoletnih gledaliških šol za otroke in mladino).«

Zvonko Belič, Društvo Vseživljenjsko učenje, Kranj:

»Izmenjava bo pozitivno vplivala na karierni razvoj, saj podira ovire, nastale na osnovi predsodkov ali stereotipov. Pozitivna osebna izkušnja se prenaša na vso okolico z intenzivnim komuniciranjem dogodkov in spoznanj. Društvo bo intenziviralo promocijo programa izmenjav in namenilo večji napor uspešni realizaciji naslednjih izmenjav. Spoznanje, da smo dejansko del Evrope, je prisotno pri sleherni aktivnosti našega društva.«



Delavnica izdelovanja ljudskih glasbil v 4. a razredu OŠ Medvode, maj 2008.



Metod Frlic vodi kiparsko delavnico klesanja kamna v Piranu (julij 2009).



JSKD RS je organiziral delavnico Les 2009 in Les 2010, Šmartno ob Paki, maj 2009 in 2010.



Likovni tečaj risanja in slikanja ob Tednu podeželja 2009 v Škofji Loki.

OPISI OSTALIH PROJEKTOV MOBILNOSTI ZA STROKOVNJAKE V POKLICNEM IZOBRAŽEVANJU IN USPOSABLJANJU 2007

Naslov projekta:	Združimo znanje v programih farmacevtski tehnik in zobotehnik
-------------------------	---

Nosilec projekta:	
Ime organizacije:	Srednja šola za farmacijo, kozmetiko in zdravstvo
Naslov organizacije:	Zdravstvena pot 1, 1000 Ljubljana
Koordinator projekta:	Vanda Trdan
E-naslov:	vanda.trdan@guest.arnes.si

Trajanje projekta:	avgust 2007–december 2007
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vsebina projekta:

SŠFKZ je v projektu sodelovala s srednjo strokovno šolo HESOTE iz Helsinkov na Finskem. To je velik šolski center, ki izvaja več zdravstvenih programov, s SŠFKZ pa se povezuje v programih farmacevtski tehnik in zobotehnik.

Udeleženske enotedenske izmenjave so bile štiri učiteljice, ki poučujejo strokovnoteoretične in praktične predmete; dve iz programa farmacevtski tehnik in dve iz programa zobotehnik.

Oba izobraževalna programa sta bila v času projekta ravno v prenovi in je bila izmenjava informacij s tujino zelo koristna. Prenova je predvidela večje spremembe v načrtovanju, organiziranju in izvajanju izobraževanja (več izobraževanja pri delodajalcih, odprti kurikulum, diferenciacijo stroke, uvedbo modulov).

OPISI OSTALIH PROJEKTOV MOBILNOSTI ZA STROKOVNJAKE V POKLICNEM IZOBRAŽEVANJU IN USPOSABLJANJU 2007

Naslov projekta:	Vseživljenjsko učenje – Leonardo da Vinci 2007
-------------------------	--

Nosilec projekta:	
Ime organizacije:	SRC, d. o. o.
Naslov organizacije:	Tržaška cesta 116, 1000 Ljubljana
Koordinator projekta:	Leja Širola
E-naslov:	leja.sirola@src.si

Trajanje projekta:	september 2007–april 2009
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vsebina projekta:

Namen našega projekta je bil nuditi dodatno izobraževanje svojim zaposlenim kot tudi pridobitev ustreznih certifikatov/znanj za uspešnejše izvajanje njihovega dela na področju CRM (Customer Relationship Management). Sodelovali smo z dvema podjetjema, in sicer Update iz Avstrije in 4C Consulting iz Belgije. Udeleženca sta pridobila pomembna znanja na področju svetovanja, vodenja projektov, ki jih bosta posredovala svojim sodelavcem. Slovensko podjetje je okrepilo mednarodno sodelovanje, nove izkušnje in znanja so se integrirali v delovno okolje, koristi od mobilnosti bodo imele tudi stranke, s katerimi podjetje posluje.



OPISI OSTALIH PROJEKTOV MOBILNOSTI ZA STROKOVNJAKE V POKLICNEM IZOBRAŽEVANJU IN USPOSABLJANJU 2007

Naslov projekta:	Splošne knjižnice za razvoj regij
-------------------------	-----------------------------------

Nosilec projekta:	
Ime organizacije:	Narodna in univerzitetna knjižnica
Naslov organizacije:	Turjaška 1, Ljubljana
Koordinator projekta:	Breda Karun
E-naslov:	info@nuk.uni-lj.si

Trajanje projekta:	julij 2007–november 2007
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vsebina projekta:

Konec leta 2003 je bila v Sloveniji vzpostavljena nova organizacijska struktura splošnih knjižnic z desetimi regijskimi knjižnicami in nacionalna koordinacija v Narodni in univerzitetni knjižnici. Glavna naloga regijskih knjižnic je usmerjanje razvoja knjižnic v regijah, pri čemer so ključnega pomena informiranje, pomoč pri uvajanju novih storitev in organizacija izobraževanja.

Danska je država, kjer regijska organiziranost splošnih knjižnic že dolgo in uspešno deluje. Vlogo koordinacijske ustanove, primerljive z Narodno in univerzitetno knjižnico, ima Danska agencija za knjižnice, ki je bila partner v projektu.

V projekt so bili vključeni regijski koordinatorji iz vseh desetih slovenskih regijskih knjižnic, nacionalni koordinatorki v Sloveniji in na Danskem ter knjižničarji iz štirih danskih regijskih knjižnic.

OPISI OSTALIH PROJEKTOV MOBILNOSTI ZA STROKOVNJAKE V POKLICNEM IZOBRAŽEVANJU IN USPOSABLJANJU 2007

Naslov projekta:	Izboljšanje možnosti razvojnih programov v Sloveniji s pomočjo mednarodnega prostovoljstva in izobraževanja
-------------------------	---

Nosilec projekta:	
Ime organizacije:	Zavod Voluntariat
Naslov organizacije:	Cigaletova ulica 9, 1000 Ljubljana
Koordinator projekta:	Katja Celin
E-naslov:	katja_celin@hotmail.com

Trajanje projekta:	avgust 2007–november 2007
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vsebina projekta:

Namen projekta je bilo pridobivanje dodatnih strokovnih znanj za razvoj modela usposabljanja in pošiljanja dolgoročnih prostovoljcev za delo v državah v razvoju ter njihova reintegracija v procese globalnega učenja. V projekt sta bili vključeni organizaciji, ki delujeta na področju razvojnega sodelovanja, globalnega učenja in mednarodnega prostovoljnega dela ter se povezuje v partnerstva in mreže z organizacijami na nacionalni in mednarodni ravni. Strokovna sodelavca iz Zavoda Voluntariat in Humanitas sta dodatno znanje pridobila v okviru študijskega obiska v organizaciji Voluntary Service Overseas v Veliki Britaniji, specializirani na področju razvojnega sodelovanja skozi prostovoljno delo in usposabljanje prostovoljcev. Pridobljeno znanje sta prenesla v svoji organizaciji ter pripomogla h krepitvi tega področja v okviru svojih in sorodnih organizacij.



OPISI OSTALIH PROJEKTOV MOBILNOSTI ZA STROKOVNJAKE V POKLICNEM IZOBRAŽEVANJU IN USPOSABLJANJU 2007

Naslov projekta:	Evropsko primerljivi pristopi poučevanja v novih izobraževalnih programih
-------------------------	---

Nosilec projekta:	Srednja poklicna in strokovna šola Bežigrad – Ljubljana
Ime organizacije:	Ljubljana
Naslov organizacije:	Ptujska 6, 1000 Ljubljana
Koordinator projekta:	Nikolaj Lipič, mag., in mag. Smiljana Fister
E-naslov:	nlipic@mail386.com; smiljanafister@yahoo.com;
Spletna stran projekta:	http://www.s-spssb.lj.edus.si/projekti_projects/projekti_projects_index.htm

Trajanje projekta:	avgust 2007–januar 2008
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vsebina projekta:

V projekt smo vključili šestindvajset učiteljev naše šole z namenom enotedenskega strokovnega usposabljanja za poučevanje v novih izobraževalnih programih na področju logistike na Finskem, strojništva in avtoremontnih dejavnosti v Nemčiji ter tekstila v Turčiji.

Namen projekta je bil naše učitelje povezati z učitelji vseh tujih partnerskih institucij, ki imajo znanja ter izkušnje s poučevanjem v primerljivih izobraževalnih programih, ter tako doseči mednarodno izmenjavo znanj, spretnosti, izkušenj, metod in praks na področju poučevanja v srednjem šolstvu.

Na Finskem se je na partnerskih šolah v mestih Mikkeli, Tampere in Lahti usposabljal osem učiteljev (vključno z vodstvom šole). Prav tako osem učiteljev se je usposabljal v Nemčiji na partnerski šoli v Berlinu ter deset učiteljev v Gaziantepu in Istanbulu v Turčiji.

OPISI OSTALIH PROJEKTOV MOBILNOSTI ZA STROKOVNJAKE V POKLICNEM IZOBRAŽEVANJU IN USPOSABLJANJU 2007

Naslov projekta:	Izobraževanje učiteljev na področju predelave sadja
-------------------------	---

Nosilec projekta:	
Ime organizacije:	Biotehniška šola Maribor
Naslov organizacije:	Vrbanska cesta 30, 2000 Maribor
Koordinator projekta:	Andrej Podjavoršek
E-naslov:	leonardo-da-vinci@guest.arnes.si

Trajanje projekta:	september 2007–januar 2007
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vsebina projekta:

Z načrtovanim in izvedenim programom si je Biotehniška šola Maribor zadala cilj pridobiti nova znanja in spretnosti na področju predelave sadja in uvajanja novosti v tehnologiji na izbranem področju. S pridobljenimi znanji in izkušnjami želimo posodobiti izobraževanje dijakov, odraslih in zainteresirane strokovne javnosti. Izobraževanje je potekalo na Höhere Bundesanstalt und Bundesamt für Wein- und Obstbau Klosterneuburg. Usposabljanja na izbrani partnerski organizaciji se je udeležil učitelj strokovnoteoretičnih predmetov s področja sadjarstva in vinogradništva in je trajalo tri tedne.



OPISI OSTALIH PROJEKTOV MOBILNOSTI ZA STROKOVNJAKE V POKLICNEM IZOBRAŽEVANJU IN USPOSABLJANJU 2007

Naslov projekta:	Medkulturni most za učitelje pismenosti odraslih
-------------------------	--

Nosilec projekta:	
Ime organizacije:	Andragoški center Republike Slovenije (ACS)
Naslov organizacije:	Šmartinska 134a, 1000 Ljubljana
Koordinator projekta:	Ana Ileršič
E-naslov:	info@acs.si

Trajanje projekta:	september 2007–december 2007
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vsebina projekta:

Glavni cilj projekta je bil omogočiti udeležencem (učitelji pismenosti odraslih) pridobitev poglobljenega znanja o angleških programih pismenosti odraslih. Na podlagi tega znanja in diskusij z angleškimi učitelji, udeleženci in ustvarjalci programov bi naši udeleženci pridobili nove ideje za inovativne tehnike poučevanja v programih opismenjevanja.

V času izmenjave so nam predstavili delo v organizaciji NIACE, sistem izobraževanja odraslih v Angliji in razvoj programov pismenosti v Angliji. Posvetili smo se tudi družinski pismenosti, spoznali koncept učenja v skupnosti, obiskali smo organizacijo, ki izvaja oblike pismenosti na delovnem mestu, ter eno izmed podjetij, s katerimi sodeluje. Prisostvovali smo tudi dvema skupinama delavnic za priseljence. Celoten obisk je trajal pet dni.

OPISI OSTALIH PROJEKTOV MOBILNOSTI ZA STROKOVNJAKE V POKLICNEM IZOBRAŽEVANJU IN USPOSABLJANJU 2007

Naslov projekta:	Podjetniške priložnosti podeželja
-------------------------	-----------------------------------

Nosilec projekta:	
Ime organizacije:	JAPTI – Javna agencija Republike Slovenije za podjetništvo in tuje investicije
Naslov organizacije:	Dunajska 156, 1000 Ljubljana
Koordinator projekta:	Rok Smrdel
E-naslov:	rok.smrdel@japti.si

Trajanje projekta:	julij 2007–december 2007
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vsebina projekta:

Glavni cilji izmenjave so bili identifikacija podjetniških priložnosti na podeželju, sistematični pristop k učenju podeželske populacije in učinkovit marketing produktov.

Večji del udeležencev izmenjave so predstavljali zaposleni na podeželskih razvojnih jedrih, ki imajo vsaj visokošolsko izobrazbo in posedujejo tudi širok spekter neformalnih in priložnostno pridobljenih znanj, ki so jih pridobili v svojem dolgoletnem delu z ranljivimi skupinami na podeželju, kar je predstavljalo izdatno podlago za uspešno aktivno sodelovanje s španskim partnerjem na obravnavanem področju.

Mobilnost se je izvajala v Seville v Španiji, in sicer devet dni v septembru 2007.



OPISI OSTALIH PROJEKTOV MOBILNOSTI ZA STROKOVNJAKE V POKLICNEM IZOBRAŽEVANJU IN USPOSABLJANJU 2007

Naslov projekta:	Dobre prakse v e-izobraževanju
-------------------------	--------------------------------

Nosilec projekta:	
Ime organizacije:	Nevron, d. o. o.
Naslov organizacije:	Stegne 21c, 1000 Ljubljana
Koordinator projekta:	Urša Mekiš
E-naslov:	ursa@nevron.si

Trajanje projekta:	avgust 2007–maj 2009
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vsebina projekta:

Projekt *Dobre prakse v e-izobraževanju* (*Best practice in e-learning*) je namenjen izmenjavi izkušenj, prenosu znanj ter učenju dobrih praks na področju e-izobraževanja. V projekt mobilnosti so bile vključene tri države – Poljska, Finska in Slovenija. Dve mobilnosti smo izpeljali na Poljskem in dve na Finskem. Organizacije, s katerimi smo se povezali v partnerstvo, so največje poljsko podjetje za e-izobraževanja WiedzaNet, finska univerza HAMK – University of Applied Sciences in Tampere College – slednji imata obe oddelek za razvoj e-izobraževanja in posebno enoto za usposabljanje učiteljev in profesorjev za uporabo e-izobraževanja v študijskem procesu. Obiski izhajajo iz naših potreb po novem znanju na področju e-izobraževanja, ki ga je v Sloveniji zelo težko dobiti, saj smo na tem področju še precej v zaostanku v primerjavi z ostalimi državami.

OPISI OSTALIH PROJEKTOV MOBILNOSTI ZA STROKOVNJAKE V POKLICNEM IZOBRAŽEVANJU IN USPOSABLJANJU 2007

Naslov projekta:	Boljše kompetence zaposlenih v turizmu – večja kakovost storitev
-------------------------	--

Nosilec projekta:	
Ime organizacije:	RRA Severne primorske, regijska razvojna agencija, d. o. o., Nova Gorica
Naslov organizacije:	Mednarodni prehod 6, 5290 Šempeter pri Gorici
Koordinator projekta:	Darijan Krpan
E-naslov:	darijan.krpan@rra-sp.si

Trajanje projekta:	maj 2008–april 2009
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vsebina projekta:

Za razvoj turizma ima naša regija še veliko naravnih potencialov, ki pa so premalo izkoriščeni. Turističnim delavcem primanjkuje specifičnih turističnih znanj (kompetenc s področja oblikovanja turističnih produktov), zato smo se za boljše koriščenje teh potencialov odločili za študijski ogled tujih turističnih centrov. Povezali smo menedžerje v turizmu, razvojne agencije in predstavnike lokalnih skupnosti in si skupaj ogledali štiri večja turistična središča v Evropski uniji. Cilji projekta so spoznavanje dobrih praks delovanja uspešnih turističnih središč v Franciji in Italiji ter prenos pridobljenih spoznanj za zagotavljanje večje kakovosti in konkurenčnosti turističnih storitev.



OPISI OSTALIH PROJEKTOV MOBILNOSTI ZA STROKOVNJAKE V POKLICNEM IZOBRAŽEVANJU IN USPOSABLJANJU 2007

Naslov projekta:	Izmenjava izkušenj v svetovanju v izobraževanju odraslih
-------------------------	--

Nosilec projekta:	
Ime organizacije:	Andragoški center Republike Slovenije – ACS
Naslov organizacije:	Šmartinska 134a, 1000 Ljubljana
Koordinator projekta:	Tanja Vilič Klenovšek
E-naslov:	tanja.vilic.klenovsek@acs.si

Trajanje projekta:	januar 2008–november 2008
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vsebina projekta:

Udeleženci v projektu izmenjave so bili svetovalci Andragoškega centra RS, ki so odgovorni za razvoj in monitoring štirinajstih informativnih in svetovalnih centrov v različnih regijah v Sloveniji, in 14 svetovalcev, ki nudijo svetovanje in pomoč v omenjenih centrih.

Organizacija gostiteljica (Career Europe, Bradford UK) je vzpostavila in koordinirala inovativne metode za podajanje pomoči in svetovanje zaposlenim. Praksa je pokazala, da imajo svetovalci pomembno vlogo pri potrjevanju in akreditaciji učenja na delovnem mestu. S projektom smo prenesli to znanje na udeležence in jim posredovali informacije o tem, kako vzpostaviti ali izboljšati pomembne trajnostne mreže.

Izmenjava je potekala januarja 2008 in je trajala en teden.

OPISI OSTALIH PROJEKTOV MOBILNOSTI ZA STROKOVNJAKE V POKLICNEM IZOBRAŽEVANJU IN USPOSABLJANJU 2007

Naslov projekta:	Bogastvo poučevanja v EU
-------------------------	--------------------------

Nosilec projekta:	
Ime organizacije:	Srednja gozdarska in lesarska šola Postojna
Naslov organizacije:	Tržaška ulica 36, 6230 Postojna
Koordinator projekta:	Eva Čeč
E-naslov:	eva.cec@guest.arnes.si

Trajanje projekta:	oktober 2007–maj 2009
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vsebina projekta:

V projekt so bili vključeni učitelji in mentorji dijakov dveh šol, Srednje gozdarske in lesarske šole Postojna in Šolskega centra Postojna, ki poučujejo dijake za različne poklice v gozdarstvu, lesarstvu, zdravstvu, ekonomiji in strojništvu. Izmenjava izkušenj in vpogled v metode in načine dela z dijaki v gostiteljskih državah sta obogatila njihovo strokovno znanje, omogočila primerjavo z delom pri nas, spodbujala uvajanje sprememb v lastno delo v svoji sredini. Komuniciranje v tujem jeziku je okrepilo njihovo samozavest, izmenjava pa jim je pomenila tudi priložnost za napredovanje.

Projekt je potekal v obdobju od oktobra 2007 do maja 2009 v naslednjih državah: Finska, Švedska, Španija, Slovaška, Poljska.



OPISI OSTALIH PROJEKTOV MOBILNOSTI ZA STROKOVNJAKE V POKLICNEM IZOBRAŽEVANJU IN USPOSABLJANJU 2007

Naslov projekta:	Dijakom s posebnimi potrebami skušamo zagotoviti kakovostno življenje
-------------------------	---

Nosilec projekta:	
Ime organizacije:	Srednja zdravstvena šola Celje
Naslov organizacije:	Ipavčeva 10, 3000 Celje
Koordinator projekta:	Mojca Gorjup
E-naslov:	mojcagorjup@mail386.com

Trajanje projekta:	april 2008–junij 2008
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vsebina projekta:

V času od 21. do 26. aprila 2008 sta se izmenjave med Srednjo zdravstveno šolo Celje in Social Health Care College, Naestved, udeležili dve profesorici. Cilj našega programa je bil primerjati, kako je prilagojen predmetnik izobraževanja za dijakke s posebnimi potrebami ter kako se na Danskem spopadajo s težavami, ki se pojavljajo pri prilagojenem pouku. V času enotedenskega delovnega obiska na Danskem smo si ogledali potek ure v razredu, obiskali smo bolnišnico in Dom za ostarele, slepe in slabovidne ljudi in se seznanili z organizacijo in načinom dela na oddelkih. Ogledali smo si tudi VISP – center za govorne, bralne in slušne težave. Srednja zdravstvena šola Celje je s partnerjem na Danskem navezala trajnejše sodelovanje. S takšnim sodelovanjem si učitelji pridobijo mednarodne izkušnje in s tem vplivajo na dvig kakovosti izobraževanja.

OPISI OSTALIH PROJEKTOV MOBILNOSTI ZA STROKOVNJAKE V POKLICNEM IZOBRAŽEVANJU IN USPOSABLJANJU 2007

Naslov projekta:	FLORNET INTENT za učitelje
-------------------------	----------------------------

Nosilec projekta:	
Ime organizacije:	Šola za hortikulturo in vizuelne umetnosti Celje
Naslov organizacije:	Ljubljanska cesta 97, 3000 Celje
Koordinator projekta:	Matjaž Pustoslemšek
E-naslov:	matjaz.pustoslemsek@guest.arnes.si

Trajanje projekta:	september 2007–julij 2008
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vsebina projekta:

FLORNET je sodelovanje med 24 partnerji s področja vrtnarstva iz 14 evropskih držav. Izmenjave smo se udeležili štirje kandidati, dva za vsak razpisani modul. Moduli, ki smo se jih udeležili učitelji, so se odvijali v delavnicah na šoli gostiteljici. Vsebine modulov so bile usmerjene predvsem v sodobne načine poučevanja in učenja ter naravnane v izboljšanje strokovnih znanj floristike in načina poučevanja. Namestitvi sta trajali vsaka po 14 dni. V času obiska smo si ogledali tudi kulturnozgodovinske znamenitosti Norveške in naravne znamenitosti, v mestu Fredrikstad pa smo si ogledali tudi državno tekmovanje floristov.



OPISI OSTALIH PROJEKTOV MOBILNOSTI ZA STROKOVNJAKE V POKLICNEM IZOBRAŽEVANJU IN USPOSABLJANJU 2007

Naslov projekta:	Mednarodna izmenjava rezultatov holističnega pristopa pri usposabljanju za povratek v socialno okolje
-------------------------	---

Nosilec projekta:	
Ime organizacije:	Zavod Prava poteza
Naslov organizacije:	Vrhov dol 17a, 2341 Limbuš
Koordinator projekta:	Tanja Kocjan Stjepanovič
E-naslov:	info@prava-poteza.si

Trajanje projekta:	julij 2007–december 2007
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vsebina projekta:

V projekt mobilnosti smo bile vključene organizacije, ki smo sodelovale že v preteklosti. Na ta način smo skupaj postavile trajen most za nadaljevanje dela, začetega pred leti. Naš cilj je bil širjenje znanja izobraževalcev in organizatorjev usposabljanj, ki sodelujejo v postavitvi izobraževalnih modelov za osebe s posebnimi potrebami v vseh vključenih državah. V enotedenski delavnici, kjer so bili kombinirani obiski sorodnih islandskih institucij in izmenjava izkušenj z drugimi udeleženci projektov mobilnosti (iz Litve in z Nizozemske), smo se prepričali o rezultatih pristopa v stiku s kandidati, usposobljenimi na tečajih v okviru preteklega projekta. V naši skupini so bili trije udeleženci s posebnimi potrebami s tečajev v Sloveniji, ki sedaj nadaljujejo svoje delo in tako nastopajo v dvojni vlogi – kot nekdanji kandidati in sedaj izobraževalci.

OPISI OSTALIH PROJEKTOV MOBILNOSTI ZA STROKOVNJAKE V POKLICNEM IZOBRAŽEVANJU IN USPOSABLJANJU 2007

Naslov projekta:	Veter sprememb
-------------------------	----------------

Nosilec projekta:	
Ime organizacije:	Zavod za gluhe in naglušne Ljubljana
Naslov organizacije:	Vojkova cesta 74, 1000 Ljubljana
Koordinator projekta:	Živa Peljhan
E-naslov:	ziva.peljhan@gmail.com

Trajanje projekta:	september 2007–maj 2009
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vsebina projekta:

Zavod za gluhe in naglušne je pripravil projekt Veter sprememb (Wind of change) in v sklopu tega štiri izmenjave za učitelje in druge strokovnjake zavoda. Izmenjav se je udeležilo 14 oseb, od tega tri gluhe osebe s spremljevalci, ki so na izmenjavi opravljali delo tolmača. Glavni cilj je bil spoznati izkušnje, ki jih imajo pri izobraževanju gluhih v tujini, predvsem v poklicnem izobraževanju, ter nato nadgraditi naše delo. Partnerji v projektu so bili izbrani preudarno ter glede na naše želje po gradnji poklicne poti. V Turčijo je odšlo pet oseb, v Litvo štiri, tri v Veliko Britanijo, ena gluha oseba pa je odšla na prakso v BBC na oddelek za gluhe.



OPISI OSTALIH PROJEKTOV MOBILNOSTI ZA STROKOVNJAKE V POKLICNEM IZOBRAŽEVANJU IN USPOSABLJANJU 2007

Naslov projekta:	Obravnava oseb po nezgodni poškodbi možganov
-------------------------	--

Nosilec projekta:	
Ime organizacije:	Zavod za varstvo in rehabilitacijo po poškodbi glave Zarja
Naslov organizacije:	Kajuhova 32r, 1000 Ljubljana
Koordinator projekta:	Rok Merc
E-naslov:	rok.merc@zavod-zarja.si

Trajanje projekta:	julij 2007–december 2008
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vsebina projekta:

V projektu so sodelovale organizacije Zavod Zarja kot organizacija pošiljateljica ter kot organizaciji prejemnici The Defence Medical Rehabilitation Centre in Wolfson Neurorehabilitation Center iz Londona v Veliki Britaniji. Udeleženi je bilo šest ljudi, in sicer dve specialni pedagoginji, ena socialna pedagoginja, dva socialna delavca in en zdravstveni tehnik, z namenom strokovnega izpopolnjevanja na različnih področjih dela z osebami po možganski poškodbi. Vsak se je vključil v področje dela, ki ga opravlja v Sloveniji, z namenom intenzivnega strokovnega usposabljanja. Projekt je potekal v dveh skupinah, najprej v drugem tednu julija, nato pa še v drugem tednu septembra. Z udeležbo v projektu smo želeli vključiti sodobne pristope v konkretno delo z uporabniki v Zavodu Zarja in nasploh v obravnavo oseb po poškodbi glave v Sloveniji.

OPISI OSTALIH PROJEKTOV MOBILNOSTI ZA STROKOVNJAKE V POKLICNEM IZOBRAŽEVANJU IN USPOSABLJANJU 2007

Naslov projekta:	Nova znanja, nove ideje kot nove priložnosti za razvoj regije!
-------------------------	--

Nosilec projekta:	Znanstvenoraziskovalno središče Bistra Ptuj Slovenski trg 6, 2250 Ptuj Danilo Čeh danilo@bistra.si
Ime organizacije:	
Naslov organizacije:	
Koordinator projekta:	
E-naslov:	

Trajanje projekta:	marec 2008–maj 2009
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vsebina projekta:

ZRS Bistra Ptuj je želela spodbuditi svoje menedžerje k izmenjavi izkušenj na svojem področju dela, ki je kulturno in jezikovno različno. V projekt so bili vključeni projektni menedžerji človeških virov – podjetništva iz Znanstvenoraziskovalnega središča Bistra Ptuj.

Izboljšali smo kakovost v vodenju projektov tako na področju človeških virov kot na drugih področjih (podjetništvo, turizem ...). Izboljšali in posodobili smo znanje tujega jezika, predvsem pa razširili strokovno besedišče in spoznali tuje kulture.

Projekt se je odvijal v državah EU (Švedska, Nemčija, Španija).



OPISI OSTALIH PROJEKTOV MOBILNOSTI ZA STROKOVNJAKE V POKLICNEM IZOBRAŽEVANJU IN USPOSABLJANJU 2007

Naslov projekta:	Zagotavljanje kakovosti v izobraževanju odraslih na Švedskem
-------------------------	--

Nosilec projekta:	
Ime organizacije:	Zveza ljudskih univerz Slovenije
Naslov organizacije:	Pod ježami 8, 1000 Ljubljana
Koordinator projekta:	Andrej Sotošek
E-naslov:	zveza.lu-slo@guest.arnes.si

Trajanje projekta:	julij 2007–marec 2008
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vsebina projekta:

V projekt je bilo vključenih 13 organizacij za izobraževanje odraslih iz Slovenije in 5 partnerskih organizacij s Švedske. Temeljni cilj projekta je bil, da skupina 17 udeležencev, ki se v organizacijah za izobraževanje odraslih ukvarjajo s kakovostjo, spozna pristope k zagotavljanju kakovosti na Švedskem in si pridobi mednarodne izkušnje na področju presojanja in razvijanja kakovosti v poklicnem in strokovnem izobraževanju odraslih. Organizacije oziroma udeleženci, ki še niso bili vpeti v nobenega od modelov za presojanje kakovosti, so s spoznavanjem švedskih modelov dobili vpogled v mednarodno dimenzijo zagotavljanja kakovosti in spoznali pristope dobre prakse, kar jim je omogočilo lažje izbiranje ustreznih pristopov tudi za svoje organizacije. Projekt je bil izpeljan v času od julija 2007 do marca 2008.

OPISI OSTALIH PROJEKTOV MOBILNOSTI ZA STROKOVNJAKE V POKLICNEM IZOBRAŽEVANJU IN USPOSABLJANJU 2007

Naslov projekta:	Finski model izobraževanja – nov izziv za spremembe?
-------------------------	--

Nosilec projekta:	
Ime organizacije:	Šolski center Celje, Srednja šola za storitvene dejavnosti in logistiko
Naslov organizacije:	Ljubljanska 17, 3000 Celje
Koordinator projekta:	Marija Pristovnik
E-naslov:	mojca.pristovnik@siol.net

Trajanje projekta:	september 2007–junij 2008
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vsebina projekta:

Učitelji različnih programov, ki jih šola ponuja, so se udeležili usposabljanja na sorodni šoli na Finskem. Namen njihove mobilnosti je bil spoznati finski model izobraževanja, izmenjati znanja in izkušnje na področju poklicnega izobraževanja frizerstva, kozmetične nege, logistike, prometa in strojništva. Nova znanja in metode izobraževanja bodo učitelji prenesli v svoje delo in s tem prispevali k inovacijam, večji kakovosti in privlačnosti poklicnega izobraževanja.



OPISI OSTALIH PROJEKTOV MOBILNOSTI ZA STROKOVNJAKE V POKLICNEM IZOBRAŽEVANJU IN USPOSABLJANJU 2007

Naslov projekta:	TRAIN-2-SAVA – Usposabljanje mentorjev kompetenčnih znanj Poslovne skupine Sava v smislu izmenjave človeških virov in razvoja tehnično-tehnoloških znanj
-------------------------	--

Nosilec projekta:	
Ime organizacije:	SAVA, družba za upravljanje in financiranje, d. d.
Naslov organizacije:	Škofjeloška cesta 6, 4000 Kranj
Koordinator projekta:	Agata Trojar
E-naslov:	agata.trojar@sava.si
Spletna stran projekta:	http://mobility.sava-euprojects.eu

Trajanje projekta:	julij 2007–december 2008
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vseбина projekta:

Train-2-Sava projekt Leonardo da Vinci VETPRO mobilnosti je nastal v skladu s temeljnimi cilji prijaviteljice Sava, d. d., in celotne Poslovne skupine Sava: usmeritev k trajnostnemu razvoju sodelavcev, inovativnost, koncept 'učee se organizacije', zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu, zagotavljanje visokega nivoja usposobljenosti s področja informacijskih tehnologij ter uvajanje najnovejših okolju prijaznih tehnologij, metod dela, novih izdelkov in postopkov.

Zastavljeni cilj je bil pridobiti znanja, potrebna za izdelavo inovativnih in strateško pomembnih učnih vsebin s strokovnih področij za potrebe izvajanja vseživljenjskega izobraževanja in širjenje znanj v lokalno delovno okolje.

V obliki 8 enotedenskih izmenjav znanj se je v 18 mesecih 52 mentorjev iz 9 družb Poslovne skupine Sava usposabljal pri 8 partnerskih organizacijah iz 6 držav: Velike Britanije, Belgije, Nemčije, Francije, Švedske in Danske. Zastavljeni cilj se je uresničil in ima za posledico tehnološke in organizacijske spremembe podjetij ter krepitev procesov inovacij pri sodelavcih.

Naslov projekta:	BEPEX – Izmenjava dobrih praks na področju sprejemanja, obdelave podatkov v zdravstvu in organiziranju podatkovnih baz z namenom povečanja dostopnosti do informacij strokovni in splošni javnosti
-------------------------	--

Nosilec projekta:	Prava poteza, zavod za računalniško izobraževanje, projektno svetovanje in oskrbo s programsko opremo
Ime organizacije:	
Naslov organizacije:	Ulica Vita Kraigherja 5, 2000 Maribor
Koordinator projekta:	mag. Tanja Kocjan Stjepanovič
E-naslov:	tanjaks@prava-poteza.si
Spletna stran projekta:	www.prava-poteza.si

Trajanje projekta:	junij 2008–junij 2010
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vsebina projekta:

Namen projekta je bila izmenjava dobrih praks strokovnjakov z Inštituta za varovanje zdravja RS na področju spremljanja nalezljivih bolezni in informacijske podpore epidemiologiji. Nalezljive bolezni še vedno predstavljajo pomembno težavo v javnem zdravstvu tako v nerazvitih kot v razvitih državah, zato njihovemu spremljanju in obvladovanju države namenjajo posebno pozornost. Udeleženci mobilnosti so bili različni strokovnjaki, ki izvajajo predstavitve in poučujejo uporabnike v javnem zdravstvu o spremljanju nalezljivih bolezni in informacijskih rešitvah v zdravstvenih sistemih.

Gostiteljice mobilnosti slovenskih strokovnjakov so bile priznane evropske organizacije oziroma evropski centri znanja: Švedska agencija za nalezljive bolezni SMI (10.–15. 11. 2008, 6 dni), Nizozemski nacionalni inštitut za javno zdravje in okolje RIVM (29. 9.–4. 10. 2008, 5 dni), Finski nacionalni raziskovalni in razvojni center za blagostanje in zdravje STAKES (12.–19. 10. 2008, 8 dni) in Nacionalni javnozdravstveni inštitut Finske KTL (27. 10.–1. 11. 2008, 6 dni).

Rezultati projekta:

Udeleženci so pridobili znanja na področju razvoja in uporabe sodobnejših načinov spremljanja in preprečevanja nalezljivih bolezni. Pridobili so znanja na področju vmesnikov za upravljanje s podatki, sodobnih pristopov na področju razvoja sistema posredovanja storitev v zdravstvenem varstvu z metodami, ki se poslužujejo informacijsko-komunikacijske tehnologije, spletnih storitev, podatkovnih baz, rudarjenja podatkov in portala SOTKANet. Udeleženci so izboljšali medkulturne kompetence in veščine: komuniciranje v angleškem jeziku, uporaba strokovne terminologije v angleškem jeziku, vzpostavitev mednarodnega sodelovanja in izmenjava kontaktov ter idej za nadaljnje sodelovanje. Pridobljena so bila dodatna jezikovna znanja s področja spremljanja in nadzora nalezljivih bolezni. Izboljšanje strokovnih kompetenc: spoznavanje novih metod, pristopov, procesov in načinov poučevanja, izmenjava znanj, pridobljene izkušnje na področju timskega dela, evalvacije in primerjave rezultatov. Vsi udeleženci so spoznali ali uporabljali sodobna IKT-orodja.

Rezultati projekta so bili uspešno predstavljeni tako na Inštitutu za varovanje zdravja RS kot tudi na vseh partnerskih organizacijah. Na podlagi predstavljenih dobrih rezultatov projekta BEPEX so tudi drugi zaposleni na IVZ izrazili zanimanje za tovrstne izmenjave. Idej za naslednje projekte mobilnosti je bilo veliko in nekaj smo jih že uresničili.

Izjave udeležencev:

Duško Božič, univ. dipl. mat.:

Vsi udeleženci so povedali, da so z mednarodno izmenjavo pridobili veliko izkušenj, novih znanj in veščin ter dobrih kontaktov, ki se bodo v prihodnosti poglobili in nadgradili z novimi kompleksnejšimi projekti.

Obisk inštituta STAKES v Helsinkih na Finskem je bil za člane delovne skupine iz Centra za organizacijo, ekonomiko in informatiko v zdravstvu z Inštituta za varovanje zdravja zelo intenzivna, strokovna izkušnja.

Skupaj z gostitelji smo pripravljene program temeljito izkoristili za izmenjavo strokovnih mnenj in stališč, saj smo našli vrsto vzporednic pri razvoju rešitev v zdravstveni informatiki v obeh državah, tako pri konkretni izvedbi, npr. podatkovnih skladišč, kot na strateškem nivoju pri zasnovi nacionalnih projektov. Sproti smo vsebine programa prilagajali in jih razširili, hkrati pa ugotavljali, da je predvideni teden dni prekratek čas za vse interese in področja.

Prav zaradi natrpanega urnika je prišla do izraza tudi gostoljubnost strokovnjakov, s katerimi smo se srečevali, saj brez nje ne bi bilo možno izpeljati vsega, kar smo si zadali. Obisk inštituta STAKES, bolniškega okrožja za Helsinke in Uusimao ter zdravstvenega centra Helsinki, je bil vsekakor zelo poučno in delovno, a tudi prijetno doživetje.



Udeleženci smo se z gostiteljem slikali na terasi stare, a lepo in funkcionalno prenovljene stavbe inštituta STAKES, na katero so zaposleni upravičeno ponosni.



Na uvodnem sestanku v inštitutu STAKES nas je sprejel g. Olli Nylander, direktor STAKES Information, s svojimi sodelavci.

Naslov projekta:	Izobraževanje za vpeljavo obnovljivih virov energije v Notranjsko-kraško regijo
-------------------------	---

Nosilec projekta:	
Ime organizacije:	RRA Notranjsko-kraške regije, d. o. o.
Naslov organizacije:	Prečna ulica 1, 6257 Pivka
Koordinator projekta:	Dunja Mahne
E-naslov:	dunja@rra-nkr.si

Trajanje projekta:	julij 2008–julij 2009
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vsebina projekta:

Namen projekta je bilo izobraževanje o možnostih pridobivanja energije iz obnovljivih virov in možnostih njihove implementacije v domači regiji. Udeleženci so bili odločevalci in predstavniki izobraževalnih in nevladnih organizacij iz regije, ki ima velik potencial za pridobivanje energije iz obnovljivih virov. Izobraževanje je potekalo v obliki enotedenske ekskurzije v regijo Aragon na severu Španije, kjer 14 odstotkov energetske sheme predstavljajo obnovljivi viri, med njimi vetrna energija, biomasa in fotonapetostni moduli. Naš španski partner je bila Fundacija za nove vodikove tehnologije v okviru Tehnološkega parka Walqa. Namen ogledov na terenu in predstavitev ter pogovorov je bilo razumevanje delovanja posameznih tehnologij s ciljem spoznavanja možnosti, ki jih nudijo, in razmislek o poteh, kako takšne tehnologije uvesti v domačo regijo. Obiskali smo tudi dve zavarovani naravni območji z namenom pridobivanja izkušenj o spodbudah in razvoju, ki jih je v neko območje prinesel pred desetletjem uvedeni režim varovanja naravnih vrednot.



Rezultati projekta:

Projekt je udeležencem prinesel malo drugačen pogled na tehnologije, o katerih se je, tudi pred odhodom v Španijo, v regiji mnogo govorilo. Spomnimo samo na še vedno aktualni primer postavitve vetrne elektrarne na Volovji rebri nad Ilirsko Bistrico. Predvsem pa jim je dal izkušnje o tem, kako nove tehnologije uvesti in jih uporabiti v prid okolja in narave brez nasprotovanja lokalne skupnosti in posameznih interesnih skupin.

V celotni regiji je bilo tudi zaradi izobraževanja v okviru projekta Leonardo da Vinci in kasnejšega obiska pri domačih proizvajalcih tehnologij za izrabo obnovljivih virov že zaključenih nekaj projektov postavitve fotonapetostnih modulov na strehe javnih zgradb (strehi dveh šol v Cerknici), načrtovanih pa je še nekaj postavitvev v neposredni prihodnosti (eko vrtec Vetrnica in Krpanov dom v Pivki). V Postojni je v javno-zasebnem partnerstvu prijavljen projekt skupnega ogrevanja petih javnih zgradb na biomaso, ta ima namreč največji potencial med obnovljivimi viri v regiji.

Izjave udeležencev:

Boštjan:

»Nova spoznanja mi bodo pomagala pri nadaljnjih razvojnih usmeritvah in usposabljanjih, v karseda največji meri jih bomo pokušali implementirati tudi v naši organizaciji.«

Bojan:

»Vsekakor je izmenjava potrdila prepričanje mnogih, da je prava pot sodelovanje raziskovanja in učenja (univerza, ostale šole in neformalno učenje) s profitnimi in neprofitnimi podjetji ter nevladnimi organizacijami (kot je npr. inštitut).«



Igor:

»To je velika pridobitev za Slovenijo, da lahko s sredstvi in z metodami EU izboljšuje razumevanje usposabljanja v praksi v poklicnem in strokovnem izobraževanju.«



Naslov projekta:	Znamo in si upamo – solarna energija v izobraževanju
-------------------------	--

Nosilec projekta:	
Ime organizacije:	Srednja šola tehniških strok Šiška
Naslov organizacije:	Litostrojska c. 7, 1000 Ljubljana
Koordinator projekta:	Polona Petrovčič
E-naslov:	polona.petrovcic@guest.arnes.si
Spletna stran projekta:	http://www.s-ssts.lj.edus.si/

Trajanje projekta:	september 2008–september 2009
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vsebina projekta:

Projekt je bil osredotočen na obnovljive vire energije, predvsem sončno in vetrno. Na SŠTS Šiška namreč že imamo sončno in vetrno elektrarno, določene vsebine s tega področja na šoli že poučujemo, želimo pa svoje znanje še nadgraditi. Ker je Španija ena od vodilnih držav na tem področju, je šest učiteljev strokovnih predmetov in praktičnega pouka preživelo teden dni na jugu te države, kjer smo učitelji izboljševali svoje strokovne kompetence, navezali stike s španskimi učitelji strokovnih predmetov, obiskali ogromen mednarodni raziskovalni solarni center PSA v bližini Almerije, proučili vetrno elektrarno v podjetju Iberdrola, na Inštitutu za obnovljive vire energije v Malagi pa so nas seznanili z najnovejšimi raziskavami s področja sončne energije.

Sodelovanje v projektu nam je kar precej dvignilo samozavest, saj vemo, da smo s strokovnim delom na šoli na dobri poti.



Rezultati projekta:

Udeleženci smo z obiskom različnih institucij dobili potrdilo, da smo s strokovnim razvojem šole na odlični poti. Vpogled v širši kontekst našega področja nas je spodbudil k vpeljavi nekaterih novosti.

Uvedli smo modulno usposabljanje odraslih za osnovno načrtovanje, montažo in vzdrževanje PV-sistemov (udeleženci prihajajo iz vse Slovenije, izobraževala se je tudi skupina iz Rusije). Udeleženec projekta je postal član Tehnološke platforme za PV-sisteme RS. S tem pridobljene izkušnje iz projekta prenašamo tudi izven šolskih zidov.

Na strehi šole smo v izobraževalne namene postavili vetrno elektrarno.

S tem smo ustvarili pogoje, da slušatelje izobražujemo na področju obnovljivih virov energije. Tako se bodo posledice naših sedanjih prizadevanj neizogibno pokazale v prihodnosti.

Izjave udeležencev:

»Ponosen sem, da smo na šoli v samem evropskem vrhu na področju solarne tehnike.«

»Učitelji v Španiji so bistveno manj obremenjeni kot mi. Lahko smo ponosni tudi na naše dobro znanje tujih jezikov.«





»Dobro je pogledati v svet, ker potem drugače ceniš tisto, kar imaš doma.«

OPISI OSTALIH PROJEKTOV MOBILNOSTI ZA STROKOVNJAKE V POKLICNEM IZOBRAŽEVANJU IN USPOSABLJANJU 2008

Naslov projekta:	Priznavanje predhodno pridobljenega znanja (Finska)
-------------------------	---

Nosilec projekta:	
Ime organizacije:	CPI, Center RS za poklicno izobraževanje
Naslov organizacije:	Ob železnici 16, 1000 Ljubljana
Koordinator projekta:	Mojca Demirtshyan
E-naslov:	jure.suligoj@cpi.si
Spletna stran projekta:	http://www.cpi.si/mednarodno-sodelovanje/studijski-obiski.aspx

Trajanje projekta:	avgust 2008–december 2008
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vsebina projekta:

Cilj obiska je bil pridobiti nova znanja na področju vrednotenja APL (priznavanje predhodno pridobljenega znanja) za potrebe posodobitve procesa APL v Sloveniji. Vsebina obiska je bila osredotočena na spoznavanje finskega procesa APL, njihovega izobraževanja odraslih, vrednotenja neformalnega in priložnostnega znanja – študij primera ter spoznavanje metodologije ter administrativnih postopkov v ozadju. Namen obiska je bil prenesti nova znanja ter jih uporabiti pri nadaljnjem razvoju in posodobitvi NPK, vrednotenje neformalno in priložnostno pridobljenega znanja s poudarkom na 'Prior learning'.

Na obisk inštitucije JAO – Jyväskylä Institute of Adult Education na Finskem se je odpravil Oddelek za poklicne standarde Centra RS za poklicno izobraževanje.



OPISI OSTALIH PROJEKTOV MOBILNOSTI ZA STROKOVNJAKE V POKLICNEM IZOBRAŽEVANJU IN USPOSABLJANJU 2008

Naslov projekta:	Hydroepoksy
-------------------------	-------------

Nosilec projekta:	
Ime organizacije:	Andrej Medved, s. p.
Naslov organizacije:	Tacenska c. 103, 1000 Ljubljana
Koordinator projekta:	Andrej Medved
E-naslov:	epoksitlaki@gmail.com
Spletna stran projekta:	http://www.epoksi-tlaki.si/

Trajanje projekta:	junij 2008–december 2008
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vsebina projekta:

Namen enotedenske mobilnosti pri grškem partnerskem podjetju je bilo pridobivanje novih znanj in konkretnih izkušenj s področja hidroizolacije. Udeleženec mobilnosti, ki je hkrati tudi mentor mlajšim sodelavcem, je prenesel nove metode in tehnike dela v svoje podjetje, zaradi projekta se je okrepilo mednarodno sodelovanje s priznanim grškim podjetjem. Samostojni podjetnik je s pomočjo mobilnosti pridobil pomembna znanja na področju, ki je pri nas malo zastopano, je pa po storitvi veliko povpraševanja. Za kakovostno delo je potrebno stalno strokovno usposabljanje, kar je projekt udeležencu tudi omogočil. Nova znanja se že uporabljajo in prenašajo na mlajše sodelavce, koristi projekta so tudi na sektorskem nivoju.

OPISI OSTALIH PROJEKTOV MOBILNOSTI ZA STROKOVNJAKE V POKLICNEM IZOBRAŽEVANJU IN USPOSABLJANJU 2008

Naslov projekta:	Poklicne informacije in tehnike upravljanja
-------------------------	---

Nosilec projekta:	
Ime organizacije:	IC Piramida Maribor
Naslov organizacije:	Park mladih 3, 2000 Maribor
Koordinator projekta:	Vesna Poštuvan
E-naslov:	lc-piramida.maribor@guest.arnes.si
Spletna stran projekta:	http://www.icp-mb.si/srednja/index.php?option=com_content&view=section&id=17&Itemid=211

Trajanje projekta:	oktober 2008–januar 2010
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vsebina projekta:

Naš tokratni projekt je bil manj 'živilsko' naravnan kot prejšnji. Drugačnost se kaže v interdisciplinarnem pristopu, s katerim smo ugotavljali možnosti integracije znanj med različnimi poklici. Svoja 'živilska' znanja smo želeli dopolniti z znanji s področja vodenja, s sodobnimi tehnologijami ter z zahtevami, povezanimi z globalizacijo. Izpostavili bi nabore 'skupnih' znanj za različne tehniške poklice in integrirano pripravo za proizvodnjo sirov, ki smo jih pripravili. V projektu smo se povezali s tehniškima šolama iz Turčije ter Danske, v njem so sodelovali učitelji kemije, strojništva, živilskih tehnologij in družboslovja. V prvi mobilnosti v Turčiji je sodelovalo šest učiteljev, v drugi pa štirje, ki so odpotovali na Dansko. Sodelujoči smo poglobili mednarodne izkušnje, ki smo jih skupaj s strokovnimi izkušnjami implementirali pri delu v šoli ter okolici.



OPISI OSTALIH PROJEKTOV MOBILNOSTI ZA STROKOVNJAKE V POKLICNEM IZOBRAŽEVANJU IN USPOSABLJANJU 2008

Naslov projekta:	Mreža storitev na podeželju
-------------------------	-----------------------------

Nosilec projekta:	
Ime organizacije:	Kmetijsko gozdarska zbornica Slovenije
Naslov organizacije:	Celovška 135, 1000 Ljubljana
Koordinator projekta:	Saša Hočevar
E-naslov:	sasa.hocevar@kgzs.si

Trajanje projekta:	september 2008–april 2009
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vsebina projekta:

Kmetijsko gozdarska zbornica Slovenije je krovna interesna organizacija, ki zastopa interese svojih članov na področju kmetijstva, gozdarstva in ribištva. Za projekt smo se odločili z namenom izboljšati in razširiti paleto storitev za naše člane. Za projektne partnerja smo izbrali organizacijo Deutscher Bauernverband – Nemško združenje kmetov, ki je vodilna organizacija, ki zastopa interese kmetijstva in gozdarstva v celotni Nemčiji in ima več kot 60-letno zgodovino.

Udeleženci usposabljanja so bili strokovnjaki z različnih področij (kmetijstvo, gozdarstvo, živinoreja ...), ki delajo na vodilnih mestih. Mobilnost je potekala v času od 8.–15. 2. 2009 v Berlinu.

OPISI OSTALIH PROJEKTOV MOBILNOSTI ZA STROKOVNJAKE V POKLICNEM IZOBRAŽEVANJU IN USPOSABLJANJU 2008

Naslov projekta:	Ukrojmimo si boljšo prihodnost
-------------------------	--------------------------------

Nosilec projekta:	
Ime organizacije:	Šolski center Slovenj Gradec, Srednja šola Muta
Naslov organizacije:	Koroška cesta 53, 2366 Muta
Koordinator projekta:	Vlasta Špringer
E-naslov:	srednja-sola.muta@guest.arnes.si

Trajanje projekta:	september 2008–november 2009
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vsebina projekta:

V projektu so sodelovale štiri strokovnjakinje, učiteljice strokovnih predmetov s tekstilnega področja, in profesorica nemškega jezika. Pobuda za sam projekt je nastala na tekstilni usmeritvi Srednje šole Muta, in sicer zaradi nezavidljive situacije tekstilne panoge, s katero se Slovenija srečuje zadnjih petnajst let. S podobnim položajem so se razvite evropske, predvsem nemško govoreče države srečale že pred četrto stoletja, zato nas je seveda v prvi vrsti zanimalo, kako se je s to situacijo spopadel njihov šolski sistem (prenova, novi načini dela, promocija tekstilnih poklicev ipd.). Po drugi strani smo želele pridobiti nova znanja s strokovnega področja, saj je ta znanja v Sloveniji glede na prej opisani položaj v zadnjih letih težko pridobiti. Ne nazadnje pa smo vse udeleženke želele izboljšati in poglobiti znanje nemščine, navezati profesionalne in osebne stike s kolegi in s to evropsko izkušnjo seveda obogatiti svojo osebno rast. Časovno so naša usposabljanja trajala različno, in sicer od enega do treh tednov, pač v skladu z dogovorom med udeleženkami. Tako smo se dva tedna usposabljali na Oblikovalski šoli Die WI'MO v Celovcu v Avstriji in en teden na Obrtni šoli Gewerbeschule v Schopfheimu v Nemčiji. Glede na to, da smo v tem času skupaj z obema partnerskima šolama vložili vlogo in dobili nov dveletni evropski projekt, tokrat skupaj z dijaki, si upamo trditi, da je bila izvedba projekta *Ukrojmimo si boljšo prihodnost* zelo uspešna.



OPISI OSTALIH PROJEKTOV MOBILNOSTI ZA STROKOVNJAKE V POKLICNEM IZOBRAŽEVANJU IN USPOSABLJANJU 2008

Naslov projekta:	Izmenjava izkušenj v turizmu za srednji vodstveni kader
-------------------------	---

Nosilec projekta:	
Ime organizacije:	Terme Čatež, d. d.
Naslov organizacije:	Topliška cesta 35, 8251 Čatež ob Savi
Koordinator projekta:	Lea Zagmajster Jovanović
E-naslov:	lea.jovanovic@terme-catez.si

Trajanje projekta:	september 2008–junij 2010
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vsebina projekta:

Namen projekta je bil prenos dobrih praks in izmenjava izkušenj na področju mentorstva, vendar pa se je med izvajanjem samega projekta izkazalo, da so si udeleženci nabrali raznovrstne druge izkušnje in jih po prihodu domov izmenjali ter si na podlagi nekih novih znanj in izkušenj izoblikovali najboljšo različico ali izboljšali dosednji način mentorstva.

Interes posameznikov in njihova potreba sta bila izpopolniti svoja strokovna ter jezikovna znanja, znanja s področij njihovega dela, vodenja zaposlenih, dela z ljudmi, reševanja konfliktov, uvajanja novih kadrov oz. usposabljanja sodelavcev ter izmenjava izkušenj na svojem področju, navezava novih kontaktov, tako na profesionalni kot tudi na osebni ravni, ter vzpostavitev novih povezav za nove mobilnosti v obe smeri oz. navezava stikov za večnivojsko sodelovanje.

Sodelovali smo z NA v Seville ter izobraževalno institucijo v Nemčiji.

Udeleženci so bili srednji vodstveni kader v podjetju, tako s področja gostinstva kot s področja hotelirstva. Vsak od udeležencev je bil na usposabljanju štiri tedne.

Večini udeležencev je bilo to usposabljanje prva mednarodna izkušnja, za vse pa zagotovo prva tovrstna izkušnja.

OPISI OSTALIH PROJEKTOV MOBILNOSTI ZA STROKOVNJAKE V POKLICNEM IZOBRAŽEVANJU IN USPOSABLJANJU 2008

Naslov projekta:	Primerjava uporabe IKT za didaktične namene
-------------------------	---

Nosilec projekta:	
Ime organizacije:	Šolski center Ptuj
Naslov organizacije:	Volkmerjeva cesta 19, 2250 Ptuj
Koordinator projekta:	Nadja Jager Popović
E-naslov:	nadja.popovic@guest.arnes.si
Spletna stran projekta:	http://ldv.scptuj.si

Trajanje projekta:	junij 2008–junij 2010
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vsebina projekta:

Projekt mobilnosti je povezoval strokovne delavce iz Šolskega centra Ptuj, predstavnike podjetij in nekaterih drugih ustanov, ki sodelujejo s šolo. Pestrost poklicnih področij, ki jih poučujejo strokovni delavci, je pripeljala tudi do medpredmetnega povezovanja v času mobilnosti, ki je pomemben del izobraževanja za prihodnost. Osnovni cilj projekta je bil primerjati uporabo IKT za didaktične namene, kar je uspelo z mobilnostjo udeležencev v devet držav. Rezultat projekta je bil predstavljen ožji in širši okolici, kjer so strokovni delavci spoznali načine in delo uporabe interaktivnih tabel pri pouku, elektronske redovalnice, sodelovalnega komuniciranja s starši, dijaki in učitelji z uporabo IKT-orodij ipd. Uspešnost projekta se je pokazala predvsem na individualni rasti posameznika in skupine, ki želi pridobljeno izkušnjo prenesti v razred, predvsem pa je udeležence navdušila podpora države in ministrstva, ki premišljeno spreminja izobraževalni sistem, namenjen potrebam delovnega trga in ne statistični uspešnosti.



OPISI OSTALIH PROJEKTOV MOBILNOSTI ZA STROKOVNJAKE V POKLICNEM IZOBRAŽEVANJU IN USPOSABLJANJU 2008

Naslov projekta:	Informacijsko-komunikacijska tehnologija za uporabnike knjižnic
-------------------------	---

Nosilec projekta:	
Ime organizacije:	Narodna in univerzitetna knjižnica
Naslov organizacije:	Turjaška 1, Ljubljana
Koordinator projekta:	Breda Karun
E-naslov:	Breda.karun@nuk.uni-lj.si

Trajanje projekta:	junij 2008–november 2008
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vsebina projekta:

Splošne knjižnice imajo v informacijski družbi pomembno mesto, še zlasti pri premagovanju socialne izključenosti, saj velik del slovenskega prebivalstva doma še vedno nima dostopa do interneta ali pa storitev informacijske družbe ne zna uporabljati. Knjižnice ob uvajanju novih storitev na osnovi IKT velik del svojih naporov vlagajo v usposabljanje uporabnikov, da postanejo aktivni člani informacijske družbe. Vloga informatikov pri načrtovanju, razvijanju in izvajanju novih storitev splošnih knjižnic je ključna.

Mestna knjižnica Helsinki, partner v projektu, je vodilna splošna knjižnica na Finskem in po pogodbi z Ministrstvom za izobraževanje razvija nove storitve na osnovi IKT in jih prenaša v ostale knjižnice.

V projekt enotedenskega usposabljanja so bili vključeni informatiki iz devetih slovenskih regijskih knjižnic, ene osrednje knjižnice, nacionalna koordinatorka ter informatiki iz treh finskih splošnih knjižnic.

OPISI OSTALIH PROJEKTOV MOBILNOSTI ZA STROKOVNJAKE V POKLICNEM IZOBRAŽEVANJU IN USPOSABLJANJU 2008

Naslov projekta:	Novi izobraževalni programi – novi didaktični pristopi
-------------------------	--

Nosilec projekta:	
Ime organizacije:	Srednja poklicna in strokovna šola Bežigrad – Ljubljana
Naslov organizacije:	Ptujska 6, 1000 Ljubljana, Slovenija
Koordinator projekta:	Nikolaj Lipič, mag., in mag. Smiljana Fister
E-naslov:	nlipic@mail386.com; smiljanafister@yahoo.com
Spletna stran projekta:	http://www.s-spssb.lj.edus.si/projekti_projects/projekti_projects_index.htm

Trajanje projekta:	avgust 2008–junij 2010
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vsebina projekta:

V projekt smo vključili sedemnajst učiteljev naše šole z namenom enotedenskega strokovno-didaktičnega usposabljanja za inovativne pristope poučevanja in uvajanja sistema kreditnega vrednotenja v novih izobraževalnih programih logistične, tekstilne, strojne in avtoremontne usmeritve.

Namen projekta je bil naše učitelje povezati s finskimi, španskimi in z nemškimi učitelji partnerskih institucij, ki imajo znanja ter izkušnje s poučevanjem v primerljivih izobraževalnih programih, ter tako doseči mednarodno izmenjavo znanj, spretnosti, izkušenj, metod in praks na področju didaktike in kreditnega vrednotenja v srednjem šolstvu.

Na Finskem se je na partnerskih šolah v mestih Mikkeli, Tampere in Lahti usposabljal devet učiteljev (vključno z vodstvom šole). Po štirje učitelji pa so se usposabljali v Nemčiji na dveh partnerskih šolah v Berlinu in dveh partnerskih šolah v Madridu v Španiji.



OPISI OSTALIH PROJEKTOV MOBILNOSTI ZA STROKOVNJAKE V POKLICNEM IZOBRAŽEVANJU IN USPOSABLJANJU 2008

Naslov projekta:	Pridelava sadnega žganja in nektarja
-------------------------	--------------------------------------

Nosilec projekta:	
Ime organizacije:	Biotehniška šola Maribor
Naslov organizacije:	Vrbanska cesta 30, 2000 Maribor
Koordinator projekta:	Andrej Podjavoršek
E-naslov:	leonardo-da-vinci@guest.arnes.si

Trajanje projekta:	avgust 2008–januar 2009
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vsebina projekta:

Biotehniška šola Maribor je s tem projektom želela na področju pridelave gostih sadnih sokov in sadnih žganj pridobiti nova znanja in spretnosti, ki bodo omogočali kakovostnejše izobraževanje na področju predelave sadja. Usposabljanja se je udeležil učitelj strokovnoteoretičnih predmetov s področja sadjarstva, vinogradništva in predelave sadja. Izobraževanje je potekalo na partnerski organizaciji Höhere Bundesanstalt und Bundesamt für Wein- und Obstbau Klosterneuburg in je trajalo dva tedna.

OPISI OSTALIH PROJEKTOV MOBILNOSTI ZA STROKOVNJAKE V POKLICNEM IZOBRAŽEVANJU IN USPOSABLJANJU 2008

Naslov projekta:	Individualna učna pot – ključ do uspeha
-------------------------	---

Nosilec projekta:	
Ime organizacije:	Grm Novo mesto – center biotehnike in turizma, Kmetijska šola Grm in biotehniška gimnazija
Naslov organizacije:	Sevno 13, 8000 Novo mesto
Koordinator projekta:	Marjana Kos
E-naslov:	marjana.kos@guest.arnes.si

Trajanje projekta:	junij 2008–december 2008
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vsebina projekta:

Naša šola je organizirala enotedenski obisk centra Vocational Institute of Ylä-Savo na Finskem v septembru 2008. Ogledali smo si omenjeni center, podobne šole v bližnji okolici ter delovna mesta, kjer se dijaki praktično usposabljaajo. Našo ciljno skupino je sestavljalo osem udeležencev. Med njimi so bili vodstveni delavci, učitelji strokovnih modulov in splošnih predmetov. Izbrani udeleženci so bili aktivno vključeni v izvajanje prenovljenih programov in izredno motivirani za svoje delo. Vsi udeleženci imajo univerzitetno izobrazbo in večletne delovne izkušnje na področju izobraževanja. Udeleženci so se seznanili predvsem z vlogo učitelja pri oblikovanju individualne učne poti v strokovni šoli, načrtovanjem izvedbenega kurikula, spremenjeno vlogo učitelja iz avtoritete v spodbujevalca ter mentorja in s kreditnim sistemom.



OPISI OSTALIH PROJEKTOV MOBILNOSTI ZA STROKOVNJAKE V POKLICNEM IZOBRAŽEVANJU IN USPOSABLJANJU 2008

Naslov projekta:	Boljša zaposljivost invalidov in ranljivih skupin
-------------------------	---

Nosilec projekta:	
Ime organizacije:	Inštitut Republike Slovenije za rehabilitacijo
Naslov organizacije:	Linhartova 51, 1000 Ljubljana
Koordinator projekta:	Zdenka Wltavsky
E-naslov:	zdenka.wltavsky@mail.ir-rs.si

Trajanje projekta:	september 2008–december 2009
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vsebina projekta:

V okviru projekta smo novembra 2008 in marca 2009 v okviru dvotedenske izmenjave organizirali obisk 15 udeležencev iz Slovenije pri organizaciji Vocational Rehabilitation Consultants (Devon) iz Velike Britanije in pri partnerski organizaciji ARACT iz Francije. Udeleženci projekta mobilnosti so bili strokovni delavci, zaposleni v organizacijah, ki delujejo na področju zaposlitvene rehabilitacije, programov zaposlovanja in usposabljanja invalidov ter drugih težje zaposljivih oseb na nacionalnem, regionalnem in lokalnem nivoju. Namen projekta je bil zagotoviti novo obliko dodatnega usposabljanja vsem deležnikom na področju zaposlitvene rehabilitacije in spodbuditi tesnejše sodelovanje med domačimi partnerji, kakor tudi s podobnimi institucijami v državah partnericah.

OPISI OSTALIH PROJEKTOV MOBILNOSTI ZA STROKOVNJAKE V POKLICNEM IZOBRAŽEVANJU IN USPOSABLJANJU 2008

Naslov projekta:	Mobilnost mentorjev strokovnega usposabljanja Šole uporabnih umetnosti Famul Stuart
-------------------------	--

Nosilec projekta:	
Ime organizacije:	Kulturno društvo Galerija GT
Naslov organizacije:	Gornji trg 24, 1000 Ljubljana
Koordinator projekta:	Tina Smrekar
E-naslov:	famul3@siol.net

Trajanje projekta:	avgust 2008–junij 2009
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vsebina projekta:

KD Galerija GT je organizirala mobilnost strokovnih delavcev v poklicnem usposabljanju na Free Form Arts Trust v Londonu, Association in the Attic v Bukarešti in na Festivalu Monstra v Lizboni. Mobilnost so se udeležili štirje strokovnjaki: projektni koordinator, dva programska koordinatorja posebnih akcij ter finančni menedžer, vsi ti pa imajo že izkušnje s specifičnimi nalogami. Glavni cilj izmenjave je bil izboljšanje usposabljanja in programov v domači organizaciji s pomočjo vpogleda v druge delovne metode ter boljše povezovanje učiteljev in posledično organizacije za nadaljnje uresničevanje mednarodnih projektov in izmenjav. Mobilnost se je odvijala od avgusta 2008 do junija 2009.



OPISI OSTALIH PROJEKTOV MOBILNOSTI ZA STROKOVNJAKE V POKLICNEM IZOBRAŽEVANJU IN USPOSABLJANJU 2008

Naslov projekta:	Drugačnost združuje
-------------------------	---------------------

Nosilec projekta:	
Ime organizacije:	Srednja zdravstvena šola Celje
Naslov organizacije:	Ipavčeva 10, 3000 Celje
Koordinator projekta:	Mojca Gorjup
E-naslov:	mojcagorjup@mail386.com

Trajanje projekta:	marec 2008–junij 2009
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vsebina projekta:

V projekt mobilnosti smo se vključili z namenom zvišati raven usposobljenosti dijakov s posebnimi potrebami. V partnersko šolo Stredni zdravstvena šola a Vyšší zdravotnícká škola na Češkem sta odšla dva učitelja, in sicer en učitelj strokovnih in strokovnoteoretičnih predmetov in en učitelj tujega jezika. Učitelja sta si ogledala potek ure v razredu z dijaki s posebnimi potrebami, ure praktičnega usposabljanja v domu upokoencev in na različnih oddelkih bolnišnice. Dobila sta tudi vpogled v delo na višji zdravstveni šoli. Študijski obisk smo izpeljali konec meseca aprila, trajal je teden dni. Pred odhodom na izmenjavo je potekala jezikovna, kulturna in pedagoška priprava. Izkušnje so nam pokazale, da je dobra priprava na projekt koristna.

OPISI OSTALIH PROJEKTOV MOBILNOSTI ZA STROKOVNJAKE V POKLICNEM IZOBRAŽEVANJU IN USPOSABLJANJU 2008

Naslov projekta:	Škotsko komunalno izobraževanje Slovencev 2
-------------------------	---

Nosilec projekta:	
Ime organizacije:	VITRA Center za uravnotežen razvoj
Naslov organizacije:	Cesta 4. maja 51, 1380 Cerknica
Koordinator projekta:	Bojan Žnidaršič
E-naslov:	info@vitra.si
Spletna stran projekta:	www.vitra.si

Trajanje projekta:	junij 2008–december 2008
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vsebina projekta:

V projekt je bilo vključenih šestnajst udeležencev. Vsi so zaposleni na različnih vodstvenih funkcijah v podjetjih in javnih ustanovah, kjer so vsi tudi mentorji (tutorji), zadolženi za vzgojo in izobraževanje ter logistiko ločenega zbiranja odpadkov, obdelavo, predelavo, recikliranje, ponovno rabo in odlaganje. Projekt ŠKIS 2 je bil dobra priložnost za mednarodno izmenjavo izkušenj in dobre prakse na področju animacije, vzgoje in izobraževanja zaposlenih ter širše javnosti na področju ravnanja z odpadki, sodelovanja z izobraževalnimi, vzgojnimi inštitucijami ter celotne lokalne skupnosti. Izmenjava je potekala na Škotskem, v pokrajini Central Scotland. Nameščeni smo bili v kraju Comrie (sedež organizacije ARCH) v bližini mesta Stirling. Izvedli smo 7-dnevno izmenjavo, ki je potekala septembra 2008.



OPISI OSTALIH PROJEKTOV MOBILNOSTI ZA STROKOVNJAKE V POKLICNEM IZOBRAŽEVANJU IN USPOSABLJANJU 2008

Naslov projekta:	Dobro porabljen dan prinaša dober spanec, Leonardo da Vinci
-------------------------	--

Nosilec projekta:	
Ime organizacije:	Zavod za gluhe in naglušne Ljubljana
Naslov organizacije:	Vojkova cesta 74, 1000 Ljubljana
Koordinator projekta:	Živa Peljhan
E-naslov:	ziva.peljhan@gmail.com

Trajanje projekta:	september 2008–maj 2010
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vsebina projekta:

Za učitelje in druge strokovnjake našega zavoda smo pripravili več izmenjav. Teh se je udeležilo trinajst oseb, od tega dve gluhi osebi s spremljevalci, ki so na izmenjavi opravljali delo tolmača. Glavni cilj je bil spoznati izkušnje, ki jih imajo pri izobraževanju gluhih v tujini, ter izboljšati naše znanje na področju šolanja otrok z avtizmom. V Veliki Britaniji imajo izredno dobro razvit sistem pomoči staršem in otrokom s posebnimi potrebami, zato smo si ogledali dva centra, ki ponujata veliko gradiva in izkušenj s področja zgodnje intervencije, kasnejše pomoči družinam ter inkluzije otrok s posebnimi potrebami v redne šole. Na Norveško smo za štirinajst dni poslali gluhega strokovnjaka, ki v našem zavodu poučuje predmete v programu medijski tehnik.

OPISI OSTALIH PROJEKTOV MOBILNOSTI ZA STROKOVNJAKE V POKLICNEM IZOBRAŽEVANJU IN USPOSABLJANJU 2008

Naslov projekta:	Zagotavljanje kakovosti v izobraževanju odraslih v Španiji
-------------------------	--

Nosilec projekta:	
Ime organizacije:	Zveza ljudskih univerz Slovenije (ZLUS)
Naslov organizacije:	Pod ježami 8, 1000 Ljubljana
Koordinator projekta:	Andrej Sotošek
E-naslov:	zveza.lu-slo@guest.arnes.si

Trajanje projekta:	julij 2008–november 2008
Ciljna skupina:	strokovnjaki v poklicnem izobraževanju

Vsebina projekta:

V projekt je bilo vključenih trinajst organizacij za izobraževanje odraslih iz Slovenije, članic Zveze ljudskih univerz Slovenije, in dve partnerski organizaciji iz Španije. Udeleženci strokovnega usposabljanja v španski Andaluziji so bili strokovni delavci trinajstih članic ZLUS. Projekt predstavlja nadgradnjo projekta ZKIO Švedska 2007-SVNO1-LDO1-46/07-1233 in je udeležencem predstavljal možnost, da primerjajo dva različna pristopa k zagotavljanju kakovosti in se na podlagi tega lažje odločijo za izbiro modela kakovosti v lastni organizaciji ter za predloge na nacionalni ravni glede eksternega in internega ocenjevanja kakovosti v izobraževanju. Temeljni cilj projekta je bil, da skupina sedemnajstih udeležencev pridobi mednarodne izkušnje na področju presojanja in razvijanja kakovosti v poklicnem in strokovnem izobraževanju odraslih.





Leonardo da Vinci





GD Izobraževanje in kultura
Program Vseživljenjsko učenje



CMEPIUS

Center RS za mobilnost
in evropske programe
izobraževanja in
usposabljanja

Ob železnici 16
1000 Ljubljana, Slovenija
Tel.: +386 1 620 94 50
Fax: +386 1 620 94 51
E-mail: info@cmepius.si
www.cmepius.si