

Leonardo da Vinci II

2007 - 2013



Prenos inovativnih rešitev v poklicnem
izobraževanju in usposabljanju

Projekti slovenskih nosilcev 2007

KAZALO:



2

Uvodnik

3

Združenje sodnih izvedencev in cenilcev strojev in opreme Slovenije – SICOS

EDUC-EX: Establishment of education based support for the Court Experts' performance

Vzpostavitev sistema strokovnega izobraževanja za sodne izvedence in cenilce

4

B2 izobraževanje in informacijske storitve, d.o.o.

MeRLab: Innovative Remote Laboratory in the E-training of Mechatronics

Inovativni virtualni laboratorij v procesu e-usposabljanja mehatronike

5

STORIC Storitveni center d.o.o.

Training workshops aimed at disabled and other groups with specific needs

Učne delavnice za invalide in druge ranljive skupine

6

Zavod IRCUO – Industrijsko-razvojni center usnjarske in obutvene industrije

E-shoe learning: On-line tool and supporting didactic system for broad access to urgent and quality leather and footwear knowledge

Spletna aplikacija in podporni didaktični sistem za širok dostop do kakovostnega znanja s področja usnjarstva in čevljarstva

8

Kadis, kadrovska izobraževalni inženiring, d.o.o.

ABATA: Assesment based training for human resources in tourism

Usposabljanje človeških virov v turizmu na podlagi strokovne ocene kompetenc

10

Šolski center Ptuj

Job Rotation: Opportunity for unemployment and challenge for employment as well as for companies

Job Rotation – priložnost za brezposelne, zaposlene in podjetja

12

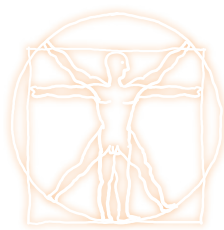
Javni zavod Krajinski park Goričko

Nature Interpreter: Promoting Nature by Training Nature Interpreters

Promocija narave s šolanjem interpretov narave

14

Prenos inovacij



Leonardo da Vinci se je združil v evropskem programu Vseživljenjsko učenje (VŽU). Program VŽU bo v letih 2007–2013 podpiral razvoj, mreženje in sodelovanje organizacij ter mobilnost posameznikov, ki se ukvarjajo z izobraževanjem, usposabljanjem in učenjem (ali pa želijo biti tega deležni). Leonardo da Vinci bo zavzemal pomembno področje programa VŽU: poklicno izobraževanje in usposabljanje.

V programu Leonardo da Vinci smo povili 'novo generacijo' projektov, ki se precej razlikujejo od projektov iz prejšnjih obdobj. Za 'velike' oz. večstranske projekte Leonardo da Vinci je bila prenova temeljita. V prejšnjih letih je vsak prijavitelj v projektnem predlogu za pilotni projekt obkljukal eno od dveh možnosti: razvoj inovacij ali prenos inovacij. Zdaj se je treba glede tega odločiti, še preden se začne izpolnjevati prijavnica. Razvoj inovacij so tisti projekti, ki jih razpisuje, zanje zbira prijave in jih financira Evropska komisija neposredno. Prenos inovacij pa so tisti projekti, ki so vodeni in spremljani v Sloveniji, saj pomagajo razvijati sistem poklicnega izobraževanja in usposabljanja primarno v Sloveniji. Poudarek je v prenosu in prilagoditvi inovativne rešitve, pripravi pogojev za njeno nadaljnjo rabo, vključevanje stroke in ciljnih skupin ter povezovanje ključnih akterjev.

V letu 2007 in 2008 izbrani projekti prenosa inovacij imajo manjše zneske dotacij, so pa še vedno precej obsežni in vsebinsko zahtevni. Projekti so močnejše pomreženi v Sloveniji, kar je tudi smiselno, kajti če gre za prenos inovacije v Sloveniji, je bolje, da ima od tega korist več kot le ena dolina. Poudarek novih projektov je v zagotavljanju trajnosti koristi in odmevnosti priložnosti, ki jih ponujajo inovativne vsebine oziroma rešitve. Vsak izbrani projekt vključuje vrsto slovenskih partnerjev in vsak projekt je zgodba zase.

V nekaterih primerih so vključena celo ministrstva, ki želijo z izkušnjami, pridobljenimi z izvedbo projekta, prispevati k uspešnosti nacionalnih programov, ki bodo financirani npr. iz evropskih skladov (npr. Job Rotation, ki sodeluje z Nemci, Finci in Avstrijci ter Ministrstvom za delo, družino in socialne zadeve).

V projektu prenosa inovacij gre lahko za urejanje področja oz. področij, ki jih vsaka država rešuje drugače, nekatere odlično. Od teh se prenašajo inovativne rešitve, npr. projekt Educ Ex, namenjen prenosu uspešnih praks usposabljanja sodnih cenilcev in izvedencev iz Avstrije in Nemčije, v sodelovanju tudi z Ministrstvom za pravosodje).

Projekti se lahko ukvarjajo z znanjem, ki izginja – npr. usnjarstvo, ki v Sloveniji kot učni program zamira, bo s pomočjo projekta LdV kot izobraževalno področje ohranilo in prenašalo podjetje, ki so ga ustanovila slovenska usnjarstva podjetja. E-shoe bo prenos uspešnih praks usposabljanja za zaposlene v usnjarstvu s Portugalske in Češke.

Leonardo da Vinci projekti se ukvarjajo tudi s področji, ki so v vzponu in ponudba še ne dohaja vsega povpraševanja – mehatronika je prisotna v dveh projektih: MeRLab in Job rotation.

Eden od projektov se ukvarja z usposabljanjem ranljivih skupin (vključno z avtisti). V sodelovanju z Madžari in Avstrijci ter slovenskimi partnerji bodo razvijali mrežo učnih delavnic, ki bodo usposabljele osebe s posebnimi potrebami na delovnem mestu samem. Namen je tudi vzpostaviti mrežo ponudnikov učnih delavnic.

Nenazadnje, turizem kot ena ključnih gospodarskih panog Slovenije je prisoten v projektu z naslovom ABATA, ki ga izvaja KADIS. Pripravili bodo nabor kompetenc, teste, ki jih bodo tudi poskusno izvedli, in primerne programe usposabljanja. S turizmom se ukvarja tudi projekt Nature interpreters, ki prenaša uspešno prakso usposabljanja delavcev v naravnih parkih na temo »interpretacije in razumevanja narave in zdravega življenja«.

V to brošuro sta vključena izbor prvega roka VŽU 2007 ter tudi ponovna objava slovenskih pilotnih projektov iz obdobja 2000–2006. Drugi rok pa je že tu. Tudi s to publikacijo želimo prispevati k uspehu programa – tako s širjenjem informacij o uspešnih projektih kot z inspiracijo za nove prijave. Vabimo vas, da s svojimi idejami prispevate k uspešnosti razvoja izobraževalnega okolja v Sloveniji in Evropi. Na voljo smo vam v slovenski nacionalni agenciji CMEPIUS, Ob železnici 16, 1000 Ljubljana.

Aleš Vidmar

Koordinator projektov Leonardo da Vinci

Krajši naslov	EDUC-EX			
Projekt (EN)	Establishment of education based support for the court experts' performance			
Projekt (SL)	Vzpostavitev sistema strokovnega izobraževanja za sodne izvedence in cenilce			
www	www.sicos.si			
Trajanje	december 2007 – november 2009			
Vrednost	126,333 € (sofinanciranje EU: €)			
Nosilec projekta	Združenje sodnih izvedencev in cenilcev strojev in opreme Slovenije – SICOS			
Kontaktna oseba	dr. Pavel Kunc, sicos@siol.net, +386 (0)1 5307120			
Partnerji	AT	Hauptverband der allgemein beeideten und gerichtlich zertifizierten Sachverständigen Österreichs – Landesverband für Wien, Niederösterreich und Burgenland	AT	Public Management Consulting
			DE	Institut für Sachverständigenwesen e.V.
			SI	Univerza v Ljubljani – Pravna fakulteta
			SI	Ministrstvo za pravosodje RS
			SI	EFEKT MS d.o.o.
Področje	izvedenstvo, cenilstvo, pravosodje, izobraževanje			
Namen	izboljšati in nadgraditi sistem strokovnega izobraževanja sodnih izvedencev in cenilcev ter vzpostaviti mednarodno primerljiv sistem certificiranja in nadzora			
Ciljna skupina	sodni izvedenci in cenilci			
Izdelki	spletna stran projekta, primerjalna študija o izobraževanju in delovanju sodnih izvedencev in cenilcev, izobraževalni program, katalog znanj in učbenik o osnovnih znanjih, spletni učni pripomočki, konferenca			
Jeziki	slovenski, angleški, nemški			



Sodni izvedenci in cenilci so strokovnjaki na specifičnih področjih, ki sodelujejo v sodnem procesu. Njihova vloga je v sodnem procesu zelo pomembna, saj podajajo strokovna mnenja, o katerih in na osnovi katerih se odločajo sodniki. Sodni izvedenci in cenilci potrebujejo tudi dodatna znanja na področjih, ki se tičejo sodnega procesa in delovanja pravosodnega sistema v RS in EU.

Glavni namen projekta je vzpostaviti sistem strokovnega izobraževanja za sodne izvedence in cenilce, ki v takšni obliki doslej še ni bilo izvajano. Strokovno izobraževanje sodnih izvedencev in cenilcev v RS bi lahko bilo bolj razvito glede na pomembno vlogo, ki jo imajo le-ti v sodnem procesu. Doslej še ni bil vzpostavljen sistem certificiranja in nadzora v obliki, ki bi bila primerljiva z ostalimi državami EU in ki bi omogočila delovanje slovenskih sodnih izvedencev in cenilcev tudi izven Slovenije.

V projekt sta vključeni uveljavljeni združenji sodnih izvedencev in cenilcev iz Nemčije in Avstrije, ki bosta prispevali dobre prakse na področjih izobraževanja sodnih izvedencev in cenilcev ter certificiranja in nadzora. Slovensko združenje sodnih izvedencev in cenilcev obeta večjo vključenost v evropske tokove in razširitev

delovanja tudi na države EU. Večja strokovnost sodnih izvedencev in cenilcev pa lahko bistveno prispeva k učinkovitejšemu delovanju slovenskega sodstva.

Rezultati projekta bodo:

- katalog strokovnih znanj in standardov, ki bo služil kot osnova za vzpostavitev strokovnega izobraževanja sodnih izvedencev in cenilcev;
- sistema certificiranja sodnih izvedencev in cenilcev ter nadzora njihove uspešnosti,

prenos dobrih praks na področju izobraževanja sodnih izvedencev in cenilcev ter organizacije dela s sodišči in drugimi ustanovami.

S projektom želimo izboljšati strokovnost sodnih izvedencev in cenilcev, s čimer bomo prispevali k učinkovitejšemu delovanju slovenskega sodstva.

SICOS je združenje sodnih izvedencev in sodnih cenilcev strojev, opreme in naprav Slovenije. Združenje je bilo ustanovljeno leta 1997 in ima danes približno 200 članov. Je eno od večjih združenj sodnih cenilcev v Sloveniji, takšnih združenj je namreč v Sloveniji 11. Skupno je v Sloveniji več kot 2000 cenilcev. Združenje SICOS združuje v glavnem strokovnjake tehničnih strok.

Krajši naslov	MeRLab			
Projekt (EN)	Innovative Remote Laboratory in the E-training of Mechatronics			
Projekt (SL)	Inovativni virtualni laboratorij v procesu e-usposabljanja mehatronike			
www	www.merlab.eu			
Trajanje	December 2007 – junij 2009			
Vrednost	193.859 € (sofinanciranje EU: 145.394 €)			
Nosilec projekta	B2 d.o.o., Tržaška cesta 42, 1000 Ljubljana			
Kontaktna oseba	David Rozman, david.rozman@b2.eu, +386 (0)1 2444 202			
Partnerji	AT	Fachhochschule Technikum Kärnten gemeinnützige Privatstiftung	SI	Univerza v Mariboru, Fakulteta za elektrotehniko, računalništvo in informatiko
	SI	Center RS za poklicno izobraževanje	SI	Zavod Prava poteza
	SI	Elektro Maribor	UK	University of Leicester
	SI	Institut Jožef Stefan		
Področje	mehatronika, strojništvo, elektrotehnika, informacijske tehnologije, e-izobraževanje, poklicno izobraževanje			
Namen	vpeljati dobro prakso iz tujine na področje usposabljanja mehatronike, izboljšati vsebino z najsodobnejšimi IKT in didaktičnimi pristopi ter vplivati na razmerje ponudba – povpraševanje na področju mehatronike			
Ciljna skupina	zaposleni ali brezposelni s strojno ali elektrotehniško izobrazbo			
Izdelki	implementacija virtualnega laboratorija, multimedijsko in interaktivno e-gradivo, spletni (učni) portal s področja mehatronike			
Jeziki	slovenski, angleški			



Interdisciplinarni poklic mehatronika, ki je po raziskavah v EU uvrščen med tri najperspektivnejše poklice, sestavljajo področja strojništva, elektrotehnike in informacijske tehnologije. Kljub obstoju formalnega izobraževanja pa potrebe na trgu že sedaj bistveno presegajo ponudbo, saj delovna mesta s področja mehatronike praviloma zasedajo zaposleni s strojnimi ali elektrotehničnimi smeri, ti pa zaradi ozke usmerjenosti znanj nimajo celovitega vpogleda v naprave in procese, ki zahtevajo mehatronska znanja.

»Podjetja izkazujejo velik interes za poklicno usposabljanje mehatronike, vendar je zaradi visokih obremenitev v delovnih procesih s tega področja kritičen prav razpoložljivi čas. Zato si podjetja želijo naprednih oblik izobraževanja, ki so vsebinsko in časovno učinkovita ter z izvedbo na daljavo neodvisna od lokacije udeležencev.«

Glavni namen projekta je vpeljati dobro prakso s področja poklicnega usposabljanja mehatronike iz tujine ter jo dodatno podpreti z najsodobnejšo IKT in uveljavljenimi metodično-didaktičnimi pristopi, z namenom izboljšanja kakovosti in učinkovitosti izobraževanja, kar bo imelo za posledico večjo prepoznavnost in privlačnost poklica ter bo zmanjšalo razkorak med ponudbo in povpraševanjem po kadrih mehatronike.

Izobraževanje bo potekalo prek spleta, praktično delo pa bo potekalo s pomočjo virtualnega laboratorija (prenos inovacije), ki temelji na spletni tehnologiji in omogoča opravljanje resničnih mehansko-električnih ter s programiranjem povezanih eksperimentov, ki potekajo v fizičnem laboratoriju. V konzorciju projekta so zbrane strokovno izkušene institucije tako s področja mehatronike kot e-izobraževanja.

Z inovativnim virtualnim laboratorijem in uporabniku prijaznim e-izobraževalnim pristopom povezujemo v projektu MeRLab najsodobnejše tehnologije z nosilci poklica prihodnosti – mehatroniko.

B2 d.o.o. ima dolgoletne izkušnje na področju računalniškega izobraževanja, pridobivanja formalne izobrazbe in razvoja programske opreme. Izobraževanje v učilnicah smo obogatili s sodobnimi oblikami: vodeno e-izobraževanje, samostojno e-učenje, e-testiranje, kombinirano izobraževanje in e-študij. Razvili smo tudi lastno aplikacijo in nudimo celostno podporo e-izobraževanju.



Krajši naslov	Training workshops (Učne delavnice)			
Projekt (EN)	Training workshops aimed at disabled and other groups with specific needs			
Projekt (SL)	Učne delavnice za invalide in druge ranljive skupine			
www	www.ucne-delavnice.net			
Trajanje	november 2007 – maj 2009			
Vrednost	202 196 € (sofinanciranje EU: 151 647 €)			
Nosilec projekta	Storic, Storitveni center d.o.o., Koprška ulica 66, 1000 Ljubljana			
Kontaktna oseba	Janez Zupan, janez@storic.si, +386 (0)1 2427 422			
Partnerji	AT	Verein zur Forderung von Arbeit und Beschatigung Geschafted Gesuche Werksatte	SI	Center društvo za avtizem
			SI	Inštitut Republike Slovenije za rehabilitacijo
	HU	Kecskeméti Regionális Képző Központ	SI	IP Posočje d.o.o
Področje	invalidi, učne delavnice, avtizem, usposabljanje			
Namen	zagotoviti kakovostno usposabljanje brezposelnih in zaposlenih invalidov in drugih ranljivih skupin na konkretnem delovnem mestu ob zaključku usposabljanja pridobiti javno veljavno listino uspešnosti usposabljanja			
Ciljna skupina	brezposelni in zaposleni invalidi različnih kategorij in različnih skupin			
Izdelki	strateški dokument, analiza potreb trga ter uporabnikov, strategija izbora kandidatov, program za pridobitev javno priznane listine, 6 usposobljenih trenerjev, 3 učne delavnice, 3–5 programov usposabljanja, objave in konferenca			
Jeziki	slovenski, angleški			



Projekt učne delavnice je namenjen usposabljanju nezaposlenih invalidov in ostalih ranljivih skupin s predvideno možnostjo dodatnega usposabljanja in pre-usposabljanja že zaposlenih. Projekt temelji na ugotavljanju potreb ciljnih skupin, potreb trga dela ter pregledu dobrih praks s tega področja v Avstriji, na Madžarskem in v Sloveniji. Bistvo usposabljanja v učnih delavnicah (v projekt so vključene 3 pilotne delavnice) predstavljajo programi, prilagojeni posameznim obravnavanim vrstam oseb, ki se bodo vključile v učne delavnice. V projektu je predvidena tudi verifikacija programov, udeleženec učne delavnice (UD) pa bo pridobil tudi javno veljavno listino.

Na osnovi treh pilotnih učnih delavnic (UD) predvidevamo, da bo prišlo do vzpostavitve mreže UD, do aktivnosti usposabljanja trenerjev ter nosilcev usposabljanja, ustreznih javnih razpisov za vključevanje udeležencev usposabljanja idr. V aktivnosti sprejetega projekta sodijo načrt aktivnosti UD, organizacija UD, lokacije, priprava zasnove za izbiro oseb za usposabljanje v UD, usposabljanje trenerjev ter priprave za certificiranje programov. V projekt sodijo tudi različne promocijske aktivnosti, s čimer bi pritegnili pozornost zainteresirane javnosti.

Mreža UD je lahko pomemben element zaposlovanja v programih zaposlitvene rehabilitacije. Na podlagi razpisov za usposabljanje v UD (trajna oblika) se bo mreža UD lahko širila tako za posamezne dejavnosti kot tudi različne vrste ranljivih skupin. Pomembno vlogo pri ustanavljanju mreže UD lahko odigrajo tudi invalidska podjetja.





S projektom želimo povečati možnosti za zaposlovanje invalidov in drugih ranljivih skupin, ki so težje zaposljivi. Osebam želimo omogočiti kakovostno vključitev v delovno okolje po njihovi meri. Projekt bo omogočil nadaljnje razvijanje programov usposabljanja, izbor in vključevanje v usposabljanje, dopolnitev programov za pridobitev javno priznane listine. Rešili bi radi tudi nedorečenost statusa oseb z avtizmom in boljšo prepoznavnost te težave.

Storic d.o.o. je invalidsko podjetje, ustanovljeno leta 1990. Deluje predvsem na področju invalidske problematike in kot tako tudi zaposluje 10 invalidov. Osnovna dejavnost podjetja je čiščenje in pranje, zelo aktivno pa je tudi na področju usposabljanja in izobraževanja – predvsem oseb iz ranljivih skupin (invalidi, starejši ...). V ta kontekst sodijo tudi prijave na mednarodne projekte, v katere se vključuje že nekaj let. Izvajali so projekte računalniškega usposabljanja za brezposelne invalide, različne raziskave s področja problematike zaposlovanja invalidnih oseb ter iskanje novih eksperimentalnih programov na področju zaposlovanja invalidov in drugih ranljivih skupin. Pomembna pri delovanju so tudi področja prilagajanja delovnih mest in humanizacije dela, predvsem pri delu z invalidi.



Krajši naslov	E-shoe learning			
Projekt (EN)	On-line tool and supporting didactic system for broad access to urgent and quality leather and footwear knowledge			
Projekt (SL)	Spletna aplikacija in podporni didaktični sistem za širok dostop do kakovostnega znanja s področja usnjarstva in čevljarstva			
www	www.ircuo.si, www.shoe-learn.com			
Trajanje	november 2007 – maj 2009			
Vrednost	221.790 € (sofinanciranje EU: 166.342 €)			
Nosilec projekta	Zavod IRCUO – Industrijsko razvojni center usnjarstva in obutvene industrije, Strojarska ulica 2, 4226 Žiri, Slovenija			
Kontaktna oseba	Matej Peternelj, matej.peternelj@ircuo.si, +386 (0)4 5158 163			
Partnerji	CZ	Czech footwear and leather association	SK	Association of leather and footwear industry of Slovak industry
	CZ	University Tomas Bata, Zlin – Faculty of Technology	SI	Cene Štupar – Center za permanentno izobraževanje odraslih
	PT	Technology center for leather industry		
Področje	usnjarstvo, obutev, kakovost, znanje			
Namen	obuditev organiziranega pristopa k usposabljanju srednjih in nižjih tehničnih ter proizvodnih kadrov v podjetjih usnjarstva in obutvene industrije			
Ciljna skupina	srednji in nižji tehnični ter proizvodni kader			
Izdelki	izobraževalni priročnik, spletna aplikacija priročnika z modulom za elektronsko učenje, pilotni seminarji			
Jeziki	slovenski, angleški, češki			

V Sloveniji ni več srednješolskih ali fakultetnih programov s področja usnjarstva in čevljarstva. Zato se v podjetjih pojavlja vedno večje pomanjkanje strokovno izobraženih kadrov, posledica česar je nižja stopnja inovativnosti izdelkov ter nezadostna kakovost njihove izdelave.

Projekt bo v sodelovanju z mednarodnimi partnerji iz Portugalske, Češke in Slovaške zajel obstoječe znanje, prenesel dobre prakse ter s pomočjo modula za elektronsko učenje ter pilotnih seminarjev omogočil posredovanje in nadgraditev znanja. Aktivnosti in rezultati bodo predstavljali osnovo za bodoče organizirano upravljanje z znanjem v podjetjih usnjarstva in obutvene industrije tako v Sloveniji kot tudi v partnerskih državah.

Rezultati projekta bodo omogočali stalno usposabljanje delavcev v usnjarstvu. Na ta način bodo pridobili nova znanja, ki jim bodo koristila pri učinkovitejšem delu, s tem pa bo omogočeno tudi njihovo karierno napredovanje.

Prav tako bodo rezultati omogočili izvajanje učinkovitega učenja v delu vseh novo zaposlenih delavcev, naj si bo v proizvodnji, tehničnih službah ali v komercialnih službah podjetij usnjarstva in obutvene

industrije. Projekt bo prek kontinuirane komunikacije s kadrovskimi službami podjetij vplival tudi na večje zavedanje o strateški vlogi upravljanja z znanjem kot osnove bodočega uspešnega poslovanja.





S projektom želimo izboljšati stanje na področju izobraževanja in upravljanja z znanjem v podjetjih usnjarske in obutvene industrije, s čimer bomo izboljšali njihovo učinkovitost ter inovativni potencial.

IRCUO je industrijsko-razvojni center usnjarske in obutvene industrije, ki deluje kot podpora podjetjem v panogi na področju testiranja materialov in gotovih izdelkov ter na področju izobraževanja kadrov. Z našo pomočjo je podjetjem omogočen hiter in cenovno dostopen način svetovanja in usposabljanja, kar jim pomaga pri doseganju večje konkurenčnosti. Vizija centra je postati akreditirani ponudnik storitev laboratorijskih analiz ter eden najpomembnejših centrov za izobraževanje kadrov v panogi na področju vzhodne in jugovzhodne Evrope.

Krajši naslov	Abata			
Projekt (EN)	Assessment based training for human resources in tourism			
Projekt (SL)	Usposabljanje človeških virov v turizmu na podlagi strokovne ocene kompetenc			
www	www.kadis.si			
Trajanje	december 2007 – december 2009			
Vrednost	193.344 € (sofinanciranje EU: 145.008 €)			
Nosilec projekta	Kadis, kadrovsko izobraževalni inženiring, d.o.o., Koprška 72, 1000 Ljubljana			
Kontaktna oseba	Valerija Čuček, valerija@kadis.si, +386 (0)1 200 81 80			
Partnerji	IE	Ballymun Job Centre	SI	RS Klan, Jazbec & Co. d.o.o.
	SI	Nacionalno turistično združenje	SK	Pro-Orava n.o.
Področje	razvoj kadrov, upravljanje človeških virov, ocenjevanje kompetenc, testiranje, usposabljanje kadrov, turistični delavci			
Namen	izboljšati kompetence zaposlenih, odkriti njihove potenciale, povečati uspešnost turističnih podjetij			
Ciljna skupina	zaposleni v turističnih organizacijah			
Izdelki	računalniški program za oceno ključnih kompetenc zaposlenih, (individualizirani) programi usposabljanja			
Jeziki	angleški, slovenski, slovaški			


Manjša podjetja se soočajo s težavami na področju izobraževanja in usposabljanja, saj klasične metode pomenijo visoke stroške in daljše odsotnosti z delovnega mesta. Turistični sektor ima velik razvojni potencial, a nizko izobrazbeno strukturo in pomanjkanje usposobljenega kadra. Cilj projekta je izboljšati kakovost usposabljanja kadrov, kar bomo dosegli s prenosom in prilagoditvijo pripomočkov za oceno nekaterih ključnih kompetenc v e-obliki, na podlagi dobljenih rezultatov pa bomo oblikovali (individualizirane) programe usposabljanja za turistične delavce. Usposabljanja bodo potekala tako na področju mehkih veščin kot tudi klasičnih znanj. Namen je oblikovati usposabljanje na način, ki bo upošteval posameznikove potrebe v procesu razvoja in usposabljanja, obenem pa bo prek uporabe informacijske tehnologije dovolj ekonomičen tudi za manjša podjetja. S tem želimo pomagati delodajalcem k večji uspešnosti na eni strani, na drugi strani pa zaposlenim, da optimalneje razvijejo svoje potenciale.

S projektom želimo rešiti težave manjših podjetij, ki nimajo veliko finančnih sredstev, pa tudi ne časa pošiljati zaposlenih na izobraževanja. Prek e-testiranja in nato po meri narejenih usposabljanj, ki temeljijo na kombinaciji e-učenja in klasičnih delavnic, bomo omogočili razvoj kadrov v skladu s potrebami posameznika in podjetja brez daljše odsotnosti z delovnega mesta.

Kadis d.o.o. je zasebno podjetje, ki na kadrovsko-izobraževalnem področju uspešno deluje že od leta 1992. Ponuja kompleksne storitve – od svetovanja, izobraževanja do izvedbe. Podjetje izvaja tudi programe aktivne politike zaposlovanja. Brezposelnim in drugim iskalcem zaposlitve nudi informacije, svetovalno podporo, izobraževanje in usposabljanje.





Krajši naslov			
Projekt (EN)	Job Rotation – opportunity for unemployment, employment and companies		
Projekt (SL)	Job Rotation – priložnost za brezposelne, zaposlene in podjetja		
www	www.scptuj.si (moodle: jr.scptuj.si)		
Trajanje	november 2007 – april 2009		
Vrednost	158.626 €		
Nosilec projekta	Šolski center Ptuj, Volkmerjeva 19, 2250 Ptuj		
Kontaktna oseba	mag. Darja Harb, darja.harb@guest.arnes.si, +386 (0)2 787 17 52, 051 601 106		
Partnerji	AT	Schulungszentrum Fohnsdorf	SI Tehniški šolski center Nova Gorica
	DE	SPI Consult, Berlin	SI Zavod RS za zaposlovanje, Območna služba Ptuj
	FI	Pakk, Pori Adult Education Centre	
Področje	poklicno in strokovno izobraževanje in usposabljanje – povečanje fleksibilnosti trga dela, poglobitev sodelovanja med šolami ter podjetji in drugimi socialnimi partnerji, razvoj inovativnih praks na področje poklicnega izobraževanja		
Namen	zasnova in razvoj 'Job Rotation' sistema v lokalnem okolju ter implementacija procesa tega s pomočjo ciljnih skupin vzpostavitev pogojev za nadaljnje izvajanje 'Job Rotation' procesa ter zanesljivo pot izobraževanja in nadaljnega usposabljanja brezposelnih in zaposlenih		
Ciljna skupina	brezposelni, mentorji v podjetjih, zaposleni, podjetja		
Izdelki	analiza potreb podjetij, didaktični in praktični priročnik za mentorje v podjetjih, učno gradivo in izvedbeni kurikulum za brezposelne, pilotna implementacija 'Job Rotation' procesa, kratka usposabljanja in podporno gradivo za zaposlene, portal in spletna stran, promocijski material		
Jeziki	slovenski, angleški		



Job Rotation je orodje, s pomočjo katerega se razvijajo in nadgrajujejo profesionalne veščine, zlasti v malih in srednje velikih podjetjih. Bistvo je v usposabljanju brezposelnih, ki lahko nadomestijo zaposlene v podjetju v času njihove odsotnosti (nadaljnje usposabljanje, bolniška, dopust).

Z izvedbo pilotnega projekta bomo povečali možnosti brezposelnim pri iskanju zaposlitve, poskrbeli za pridobivanje delovnih izkušenj brezposelnih ter povečali njihovo samozavest in vzpodbudili zanimanje za določene poklice. Prav tako bo pilotna izvedba projekta povečala možnosti brezposelnih v iskanju zaposlitve, pri nadgradnji njihovih veščin in znanja, povečala konkurenčne prednosti podjetij, učvrstil pa se bo tudi koncept vseživljenjskega učenja.

Kakovostno in varno pot poučevanja in nadaljnega usposabljanja za zaposlene in brezposelne bomo zagotovili tako, da bomo modernizirali in okrepili njihovo znanje, povečali varnost zaposlitve in karierne perspektive za zaposlene, povečali konkurenčne prednosti podjetij, zagotovili dobro izobraženo delovno silo za podjetja, povečali in poglobili sodelovanje med izobraževalnimi institucijami, trgom delovne sile in podjetji in okrepili koncept vseživljenjskega učenja.



S projektom želimo vzpostaviti pogoje za nadaljnje izvajanje 'Job Rotation' procesa v slovenskem prostoru ter zanesljivo pot izobraževanja in nadaljnega usposabljanja brezposelnih in zaposlenih. Prav tako pa želimo zmanjšati vrzel med ponudbo trga dela ter zahtevami podjetij iz lokalnega okolja.

Šolski center Ptuj združuje pet pedagoško samostojnih šol: Ekonomska šola, Poklicna in tehniška kmetijska šola, Poklicna in tehniška elektro šola, Poklicna in tehniška strojna šola in Višja strokovna šola. Javni zavod Šolski center Ptuj zagotavlja mladim in odraslim kakovosten, slovensko in evropsko primerljiv izobraževalni proces. Na mnogih področjih nam je s skupnim znanjem že uspelo doseči zavidljive rezultate, vendar nas notranja želja po znanju, kakovosti, boljšem in prijetnejšem sili k iskanju novih rešitev.



Krajši naslov	Nature interpreter			
Projekt (EN)	Promotin nature by training nature interpreters			
Projekt (SL)	Promocija narave z šolanjem interpretatorjev narave			
www	www.park-goricko.org			
Trajanje	november 2007 – november 2009			
Vrednost	106.285 € (sofinanciranje EU: 79.711 €)			
Nosilec projekta	Javni zavod Krajinski park Goričko			
Kontaktna oseba	Stanislava Dešnik, stanka.desnik@siol.net, +386 (0)2 551 88 64			
Partnerji	AT	Verband der Naturparke Österreichs (VNÖ)	SI	Nov'na razvoj d.o.o.
	DE	Verband Deutscher Naturparke e.V	SI	Mariborska razvojna Agencija
	SI	Center za zdravje in razvoj Murska Sobota	SI	SOLINE Pridelava soli d.o.o.
Področje	interpretacija narave			
Namen	povečati usposobljenost ciljnih skupin za interpretacijo narave in spodbujati zdrav način življenja prispevati k večji kakovosti in obiskovalcem prijaznemu učnemu okolju v (za)varovanih območjih prispevati k razvoju novih delovnih mest in s tem izboljšati možnosti zaposlovanja v zavarovanih območjih.			
Ciljna skupina	zaposleni pri upraviteljih zavarovanih območij, vodniki, prostovoljni naravovarstveni nadzorniki, gozdarji			
Izdelki	primerjalna analiza obstoječih programov interpretacije narave, analiza potreb po usposabljanjih, učni načrt za usposabljanje interpretov narave, priročnik za interprete narave in promotorje zdravega načina življenja, priročnik za trenerje, nabor potencialnih predavateljev			
Jeziki	slovenski, nemški, angleški			

Okoli 35 odstotkov slovenskega ozemlja je vključeno v omrežje Natura 2000, 12 odstotkov ozemlja pa spada med zavarovana območja. Da bi ohranili ta dragocena območja, morajo ljudje naravo razumeti, jo izkusiti in do nje razviti spoštovanje. Prav ta območja hkrati ustvarjajo učno okolje za osveščanje in usposabljanje obiskovalcev.



Interpretacija narave je inovativni način komuniciranja, ki pomaga obiskovalcem razumeti dogajanje v naravi skozi izkušnjo. Privlačni načini vodenja pritegnejo tudi večje število obiskovalcev in posredno vplivajo k ekonomskemu razvoju območja.





Interpretacija narave je v nekaterih drugih evropskih državah (Avstrija, Nemčija) že dobro razvita. Za interprete narave so razviti posebni certificirani izobraževalni programi. V Sloveniji takšne ponudbe izobraževanj še ni. Obstaja pa potreba, ki izhaja iz dejstva, da ima Slovenija veliko (za)varovanega ozemlja, ki se razprostira na pestri podlagi od obronkov Panonske nižine, visokogorja, obale Sredozemlja, Krasa, barij na eni strani in pa potrebe po izboljšanju znanj in veščin osebja, ki osvešča in izobražuje obiskovalce teh območij.

Najpomembnejši cilj projekta je razviti učni načrt za usposabljanje interpretov narave in oblikovati nabor predavateljev, ki bodo po zaključku projekta lahko program izvajali. Vsebine učnega načrta bodo povzete v priročniku za trenerje (predavatelje), praktični napotki pa bodo vsebina priročnika za interprete narave, ki se bodo udeležili izobraževanja. Učni načrt je lahko izhodišče za oblikovanje certificiranega programa izobraževanja na nacionalni ravni in osnova za oblikovanje nove poklicne kvalifikacije v Sloveniji.





Projekt bo prispeval k prenosu dobre prakse – izvajanje interpretativnega načina vodenja obiskovalcev - v Slovenijo in izboljšanje programa izobraževanja na področju izobraževanja odraslih, dela z ljudmi s posebnimi potrebami in promocije zdravega načina življenja v vseh državah, ki sodelujejo pri projektu.

S projektom želimo izboljšati znanja in veščine vodnikov in drugega osebja v (za)varovanih območjih za interpretacijo narave. Tako bomo vplivali na učinkovitejše osveščanje obiskovalcev in prebivalcev teh območij glede varovanja in spoštovanja narave.

Javni zavod Krajinski park Goričko v okviru javne službe upravlja zavarovano območje narave, spremlja in analizira stanje v njej ter skrbi za ohranjanje biotske raznovrstnosti in krajinske pestrosti. Sodeluje z drugimi javnimi službami in lokalnimi skupnostmi ter z osveščanjem javnosti pomaga usmerjati takšen regionalni razvoj, ki bo skladen s cilji varovanja narave.