

Program Vseživljenjsko učenje – sektorski program
za poklicno izobraževanje in usposabljanje

LEONARDO DA VINCI



MEDNARODNE PRAKSE V PODJETJIH IN/ALI ORGANIZACIJAH, KI IZVAJAJO USPOSABLJANJA

Projekti mobilnosti IVT in PLM so namenjeni praktičnemu usposabljanju oziroma pridobivanju delovnih izkušenj v tujini v podjetjih in/ali organizacijah za usposabljanje. Če posameznik opravlja prakso v organizaciji za usposabljanje, mora praksa vsebovati praktični del.

Za udeležence pomeni projekt mobilnosti življenjsko izkušnjo, ki pogosto odločilno vpliva na njihovo nadaljnjo poklicno pot. Ne gre torej samo za pridobivanje praktičnih izkušenj in utrjevanje znanja tujih jezikov, temveč za celotno doživljanje načina življenja in dela v deželi gostiteljici ter spoznavanje njene kulture.

Mednarodna praksa oseb v osnovnem poklicnem izobraževanju (IVT)

Uspešno partnerstvo z drugimi evropskimi šolami nudi osnovo za dolgoročno sodelovanje in prenašanje novih vsebin, znanj in izkušenj v izobraževalne programe šole in s tem približevanje enotnim evropskim smericam na področju poklicnega izobraževanja.

Udeleženci so vključeni v program poklicnega ali strokovnega izobraževanja. Poudarek tovrstne mobilnosti je na praktičnem usposabljanju in/ali delu v podjetjih. Predvidena je uporaba dokumenta Europass mobilnost, v katerem je predstavljena vsebinska plat praktičnega usposabljanja, zapisana pa so tudi nova znanja in izkušnje, ki jih udeleženci dobijo v tujini.

Mednarodna praksa oseb na trgu dela (PLM)

Najširša ciljna skupina so osebe na trgu dela, ki niso formalno vključene v izobraževalni proces (diplomanti srednjih šol in univerz, zaposleni ali nezaposleni). Projekti mobilnosti tovrstnim udeležencem omogočijo krepitev strokovnega znanja, pridobivanje praktičnih, delovnih izkušenj in znanja, ki jim bodo v pomoč pri delu ali iskanju dela. Predvidena je uporaba dokumenta Europass mobilnost s katerim udeleženci izkazujejo svoje veščine in spretnosti in ki naj bi jim pomagal pri konkurenčnosti na evropskem trgu dela.

MOBILNOST STROKOVNIH DELAVCEV V POKLICNEM IZOBRAŽEVANJU IN USPOSABLJANJU (VETPRO)

VETPRO je skupina strokovnih delavcev v poklicnem izobraževanju in usposabljanju; to so lahko učitelji, trenerji, svetovalci in mentorji, ki na različne načine skrbijo za poklicno usposabljanje posameznikov. Projekti mobilnosti jim s pomočjo vzajemnega učenja v tujih organizacijah omogočajo nadgradnjo lastnih kompetenc ter izmenjavo in prenos izkušenj, inovativnih metod in praks na področju poklicnega usposabljanja. Na ta način naj bi projekti VETPRO mobilnosti pomembno prispevali tudi k večji kakovosti, privlačnosti in inovacijam v poklicnem izobraževanju ter spodbujali razvoj organizacije in okolja v katerem deluje.

Več si lahko preberete na spletni strani:
www.cmepius.si/vzu/leonardo/mobilnost.aspx



KDO LAHKO PRIJAVI PROJEKT?

Pravne osebe, ki nudijo ali so kako drugače dejavne na področju poklicnega izobraževanja in usposabljanja, izobraževalne institucije, društva, predstavniška telesa vključenih v izobraževanje in usposabljanje, podjetja, socialni partnerji, zbornice in sektorske organizacije, svetovalna telesa in podjetja, raziskovalne ustanove, visokošolske ustanove, nevladne, neprofitne organizacije.

PREGLED AKCIJ PROGRAMA LEONARDO DA VINCI

	Mobilnost posameznikov			Partnerstva	Prenos inovacij
Kaj?	Mednarodne prakse v podjetjih ali zavodih za usposabljanje		Mednarodne izmenjave za izmenjavo izkušenj in inovacije v poklicnem izobraževanju	Mednarodno sodelovanje na področjih skupnega interesa z mednarodnimi srečanji in konkretnimi rezultati	Prenos inovativnih rešitev iz ene (ali več) v eno državo (ali več), prilagoditev
Komu?	Osebam v osnovnem poklicnem izobraževanju (IVT)	Osebam na trgu dela (PLM)	Strokovnim delavcem v poklicnem izobraževanju in usposabljanju (VETPRO)	Izobraževalnim ustanovam, podjetjem, nevladnim organizacijam in socialnim partnerjem, raznolikim ciljnim skupinam	
Trajanje usposabljanja	2–39 tednov	2–26 tednov	1–6 tednov	Trajanje mobilnosti v okviru partnerstva ni določeno	
Sofinanciranje	Višina sofinanciranja usposabljanja je odvisna od ciljne skupine, trajanja usposabljanja in države, kjer se usposabljanje izvaja			Pavšalni zneski, višina glede na obseg mednarodnih mobilnosti	Do 100.000 € sofinanciranja/leto
Trajanje projekta	2 leti			2 leti	12 - 24 mesecev
Minimalno število partnerjev	2 (vsaj 1 tuji)			3 (vsaj 2 tuja)	3 (vsaj 2 tuja)
Kdo?	Prijavijo se lahko organizacije, ki organizirajo poklicno izobraževanje in usposabljanje poklicnega informiranja in svetovanja, društva, združenja in zbornice, neprofitne in nevladne organizacije, podjetja itd.				

Program Vseživljenjsko učenje – sektorski program za poklicno izobraževanje in usposabljanje LEONARDO DA VINCI

Leonardo da Vinci, veliki umetnik znanosti in tehnike, že več kot dvanajst let posoja ime programu Evropske skupnosti, ki **pokriva področje poklicnega izobraževanja in usposabljanja**. Kot del programa Vseživljenjsko učenje omogoča mobilnost posameznikov in mednarodne projekte, ki prispevajo k večji kakovosti, privlačnosti in inovacijam na področju poklicnega izobraževanja in usposabljanja.

Cilji programa Leonardo da Vinci so naslednji:

- podpirati pridobivanje in uporabo znanja, spretnosti in kvalifikacij za opravljanje poklica,
- povečati število in kakovost mednarodnih usposabljanj različnih ciljnih skupin,
- povečati zaposljivost posameznikov in njihovo vključenost na evropski trg dela,
- podpirati izobraževalne organizacije in podjetja pri mednarodnem sodelovanju, izboljšavah kakovosti in uvajanju inovacij v poklicno izobraževanje in usposabljanje,
- povečati privlačnost poklicnega izobraževanja in usposabljanja.

V okviru programa LdV se decentralizirano (prijava in izbor v posamezni državi) izvajajo naslednje akcije:

■ **projekti mobilnosti**, ki podpirajo mednarodno usposabljanje dijakov in oseb na trgu dela ter izmenjavo izkušenj strokovnih delavcev v poklicnem izobraževanju,

■ **projekti partnerstev**, ki povezujejo izobraževalne ustanove in podjetja ter socialne partnerje v projektih, ki so administrativno manj zahtevni vendar privedejo tudi do oprijemljivih rezultatov.

■ **projekti prenosa inovacij**, ki prispevajo h kakovosti in privlačnosti ponudbe poklicnega izobraževanja in usposabljanja, podpirajo prenos inovativnih rešitev ter razvoj evropske dimenzije v poklicnem izobraževanju in usposabljanju.

Mobilnost posameznikov

Potovanje do mednarodnih izkušenj

V projektih mobilnosti lahko sodelujejo posamezniki, ki se želijo usposabljeni za svoj bodoči poklic in vsi strokovnjaki, ki na različne načine skrbijo za poklicno izobraževanje ali usposabljanje.

Pri prvih je namen mobilnosti pridobiti nova znanja in izkušnje, ki jim bodo pomagala pri njihovi zaposljivosti; pridobivanje novih poklicnih oz. strokovnih znanj, spretnosti in izkušenj, izboljšanje jezikovnega znanja, spoznavanje novih kultur, ljudi, delovnih navad itd.

Pri strokovnjakih je poleg nadgradnje lastnega strokovnega znanja največji poudarek izmenjava izkušenj, metod dela, njihov prenos na udeležence izobraževanja ali usposabljanja ter skrb za kakovost, inovacije in privlačnost poklicnega izobraževanja.

Projekt mobilnosti za posameznike prijavi pravna oseba, v sodelovanju s tujim partnerjem in glede na potrebe in znanja udeležencev definira vsebino usposabljanja. V obdobju največ 2 let projekt lahko združuje več usposabljanj različnih posameznikov v različnih organizacijah v tujini v različnih časovnih obdobjih.

V projektih mobilnosti ločimo tri ključne skupine: osebe, vključene v osnovno poklicno izobraževanje, osebe na trgu dela in strokovni delavci v poklicnem izobraževanju in usposabljanju.

Sredstva v okviru projektov mobilnosti so namenjena za sofinanciranje:

- vodenja projekta,
- pedagoške, kulturne in jezikovne priprave udeležencev,
- mobilnosti (poti, zavarovanja in bivanja) udeležencev.

Partnerstva

Mednarodni projekti so lahko enostavni

Partnerstva Leonardo da Vinci od leta 2008 naprej povezujejo izobraževalne organizacije, podjetja in socialne partnerje pri sodelovanju, in sicer v administrativno manj zahtevnih projektih, ki privedejo do konkretnih rezultatov, le-ti pa naj bi bili uporabljeni tudi po zaključku projekta. Vsebina projekta se mora navezovati na tematiko poklicnega izobraževanja in usposabljanja. Ključnega pomena pri partnerstvih je povezava med mednarodnim sodelovanjem in lokalnimi aktivnostmi.

Rezultati partnerstev so lahko:

- dokumenti, programi in sporazumi, ki omogočajo trajnejše oblike sodelovanja,
- izdelava skupnih izdelkov (konstrukcije, tehnične naprave, stroji) oz. rezultatov (moduli usposabljanja, priročniki ipd.),
- izvajanje dela programa izobraževanja,
- izdelava študij ...

Partnerstvo je lahko raznoliko – prijavi se lahko organizacije, ki organizirajo poklicno izobraževanje in usposabljanje, organizacije poklicnega informiranja in svetovanja, društva, združenja in zbornice, neprofitne in nevladne organizacije, podjetja itd. Projekt naj bi vključeval različne tipe organizacij, ne le šole.

Sofinanciranje projekta je vezano na število mobilnosti sodelujočih v okviru projekta. Dotacija je izplačana v obliki pavšalnega zneska, ki krije stroške mobilnosti in druge stroške projekta. Po končanem projektu se ne preverja dejanske porabe stroškov, pomembno je le, ali so bili rezultati projekta in mobilnosti doseženi v celoti.

Vsaka od partnerskih organizacij se prijavi na nacionalno agencijo v svoji državi. V partnerstvo morajo biti vključene vsaj tri organizacije iz vsaj treh različnih držav, ki sodelujejo v programu Vseživljenjsko učenje.

Več si lahko preberete na spletni strani:

[www.cmepius.si/vzu/leonardo/
partnerstva.aspx](http://www.cmepius.si/vzu/leonardo/partnerstva.aspx)



Večstranski projekti – Prenos inovacij

Uporabljajmo uspešne rešitve

Glavni cilj akcije je **izboljšati kakovost in privlačnost evropskih sistemov poklicnega in strokovnega izobraževanja in usposabljanja** s prenosom, prilagoditvijo in integracijo obstoječih inovativnih rešitev, uspešnih praks in/ali rezultatov projektov. Prenos se lahko vrši med državami, regijami, industrijskimi sektorji in gospodarskimi panogami oziroma ciljnimi skupinami.

Namen projektov je tako izboljšati programe usposabljanja, prispevati k zmanjšanju primanjkljaja usposobljene delovne sile, prispevati k povezanosti med izobraževalnimi centri, podjetji in socialnimi partnerji, prenesti uspešne programe usposabljanja in jih certificirati, pripraviti poklicne standarde oz. kvalifikacije, vzpostavljati nove oblike sodelovanja, vzpostaviti izdelavo spletnih portalov in omogočati dostop do pripomočkov za zagotavljanje kakovosti v poučevanju in usposabljanju ter njihovo uporabo.

Inovativne vsebine in rešitve se morajo skozi projekt prilagoditi potrebam uporabnikov, novim ciljnim skupinam, sociokulturnemu okolju ter jih postopoma integrirati (oz. certificirati) na sektorski, regionalni, nacionalni oz. evropski ravni poklicnega usposabljanja.

Proces prenosa inovacij vključuje:

- identifikacijo in analizo potreb ciljne skupine uporabnikov poklicnega izobraževanja in usposabljanja,
- izbor in analizo inovativnih vsebin, ki odgovarjajo tem potrebam,
- preveritev prenosljivosti inovacij in nato sam prenos, ki naj bi omogočil integracijo in nadaljnjo rabo rezultatov projekta v delo sodelujočih organizacij.

Projekti so v primerjavi z drugimi akcijami večji in zahtevnejši, saj terjajo visoko raven vsebinske strokovnosti, znanja in izkušnje s področja vodenja projektov, komunikacijo v tujem jeziku z mednarodnimi partnerji, cenovno ovrednotene in zahtevno strukturirane aktivnosti ter upoštevanje specifičnih finančno-administrativnih pravil. Za uspešen projekt je potrebna temeljita priprava, pri pripravi se lahko prijavitelji obrnejo na nacionalno agencijo, ki organizira usposabljanja in nudi pomoč.

Več si lahko preberete na spletni strani:

www.cmepius.si/vzu/leonardo/prenos_inovacij.aspx





DODATNE INFORMACIJE

CMEPIUS

Center RS za mobilnost
in evropske programe
izobraževanja in usposabljanja

Ob železnici 16
1000 Ljubljana
Slovenija

Tel.: **01 620 94 53**
(splošne informacije – Leonardo
da Vinci, Projekti mobilnosti)

Tel.: **01 620 94 67**
(splošne informacije – Leonardo
da Vinci, Prenos inovacij)

Tel.: **01 620 94 56**
(splošne informacije – Leonardo
da Vinci, Partnerstva)

Faks: **01 620 94 51**
E-pošta: **leonardo@cmeplus.si**
Spletna stran: **www.cmeplus.si**