



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST, KULTURO IN ŠPORT



BOLONJSKI PROCES ZA DELODAJALCE

Bolonjski proces je prostor, kjer se združujejo različni partnerji – države, Evropska komisija, delodajalske in sindikalne organizacije, študentska združenja, nevladne organizacije, socialni partnerji, akademske zveze, lokalne skupnosti, izobraževalne organizacije, mediji ...

http://ec.europa.eu/education/higher-education/doc1290_en.htm



VSEŽIVLJENJSKO UČENJE

Delodajalci imajo vlogo ne le pri kreiranju visokošolskega prostora, skrbi za njegovo tesnejše sodelovanje s svetom dela in omogočanju praktičnega izobraževanja posameznikom, temveč tudi sami skrbijo za usposabljanja, izobraževanja, pridobivanja potrebnih znanj in spretnosti. V programu Evropskih skupnosti Vseživljenjsko učenje (Leonardo da Vinci, Erasmus) imajo delodajalci možnost, da prijavijo mednarodne projekte, s katerimi zaposlenim ali bodočim **zaposlenim omogočijo usposabljanje v tujini**, načrtujejo večje razvojne projekte s tujimi partnerji ali se odločijo za internacionalizacijo doma in sprejmejo tuje kandidate na prakso oziroma usposabljanje.

www.cmepius.si



ZAKAJ REFORMA?

Bolonjski proces je proces reformiranja evropskega visokošolskega prostora z namenom:

- s pomočjo kakovostnega in mednarodno primerljivega visokošolskega izobraževanja prispevati k nadaljnjemu socialnemu blagostanju vseh prebivalcev Evrope in njenemu gospodarskemu, kulturnemu in duhovnemu razvoju, kar bo prispevalo k izboljšanju konkurenčnosti ter stabilni, mirni in strpni Evropi;
- spodbujati mednarodno mobilnost študentov za študij ali prakso;
- spodbuditi in povečati medsebojno povezovanje in sodelovanje visokošolskih institucij;
- povečati privlačnost evropskega izobraževalnega prostora za neevropske študente.

NA KAKŠEN NAČIN?

Od leta 1999 je k procesu pristopilo že 46 držav, narejenih je bilo kar nekaj konkretnih korakov za doseg zastavljenih ciljev:

- sprejetje sistema primerljivih stopenj izobraževanja;
- sprejetje tristopenjskega sistema visokošolskega izobraževanja;
- uvedba kreditnega sistema v visokem šolstvu (ECTS);
- ukrepi za odpravo ovir pri mednarodni mobilnosti študentov;
- promocija evropskega sodelovanja in zagotavljanja kakovosti ter evropske dimenzije v visokem šolstvu.

POGLED NAPREJ

Priloga k diplomi

Priloga k diplomi je obvezen dokument, ki ga prejmejo vsi diplomanti v slovenskem prostoru. Njen ključni namen je podrobnejši opis znanj, spretnosti in kompetenc posameznika. V dokumentu so namreč konkretno opisani študijski predmeti (po vsebini in času), izvenštudijske aktivnosti, mednarodne izkušnje ter praktična znanja, ki jih je posamezen študent pridobil v času svojega študija. **Iz priloge delodajalci lažje razberejo ustreznost diplomanta, iskalca zaposlitve za določeno delovno mesto.**

http://www.europass.si/europass_priloga_k_diplomi.aspx

BOLONJSKI EKSPERTI

V tej simbiozi deležnikov na področju visokega šolstva imajo svoje mesto tudi t. i. **nacionalne skupine bolonjskih ekspertov.** Slovenska skupina strokovnjakov, ki prihaja iz vrst vseh ključnih akterjev (organizacije terciarnega izobraževanja, študenti, gospodarstvo, agencija za zagotavljanje kakovosti), v svojem projektu izvaja številne aktivnosti v podporo in promocijo bolonjskega procesa. Ena izmed ključnih misij skupine je tudi **krepitev sodelovanja med visokim šolstvom in svetom dela.** Tudi ta letak je nastal v okviru tega dvoletnega projekta slovenske ekspertne skupine.

<http://www.cmepius.si/visoko-solstvo/bolonjski-eksperti.aspx>

VLOGA DELODAJALCEV

Delodajalci imajo v procesu pomembno vlogo in nalogo, saj s svojim delovanjem prispevajo k:

- večji **povezanosti** in prepletenosti **visokošolskega prostora** in trga dela s pomočjo skupnega razvoja (in potrjevanja) študijskih programov, **skrbi za praktični del izobraževanja** ter vključenosti strokovnjakov s področja dela v izobraževalni proces;
- prožnejšemu izobraževalnemu procesu, ki bo spodbuden za mednarodno mobilnost posameznikov v času študija in po njem, kar bo privedlo k pridobivanju znanja in kompetenc posameznikov, bodoče delovne sile in k njihovi večji odzivnosti na potrebe trga dela.



V luči vseživljenjskega učenja, vrednotenja in priznavanja neformalnega in priložnostnega učenja ter premika **k rezultatom učenja**, kjer je posameznik središče izobraževalnega procesa, imajo tudi **delodajalci ključno vlogo**. Nekateri v bolonjskem procesu sodelujejo samostojno, drugi prek zbornic in ostalih delodajalskih združenj. V nekaterih primerih so profesorji tisti, ki jih povabijo v proces, v drugih jih le konzultirajo; imamo študijske programe in procese, ki so plod odličnega sodelovanja in medsebojne harmonije.

V situaciji, kjer je zaposlenost diplomantov s kompetencami, ki prispevajo k dvigu konkurenčnosti in razvoju širšega okolja, ključnega pomena za prihodnost regij, držav in navsezadnje evropske skupnosti, je sodelovanje vseh deležnikov pri zagotavljanju pravih znanj, usposobljenosti in spretnosti mladih prava pot v boljši jutri. Visoko šolstvo ima družbeno odgovornost in družba je zanj odgovorna.



CMEPIUS

Center RS za mobilnost
in evropske programe
izobraževanja in
usposabljanja

Ob železnici 30a, SI-1000 Ljubljana

Tel.: 01 620 94 74

Tel.: 01 620 94 50

E-naslov: bolonija@cmeplus.si

Spletna stran: www.cmeplus.si