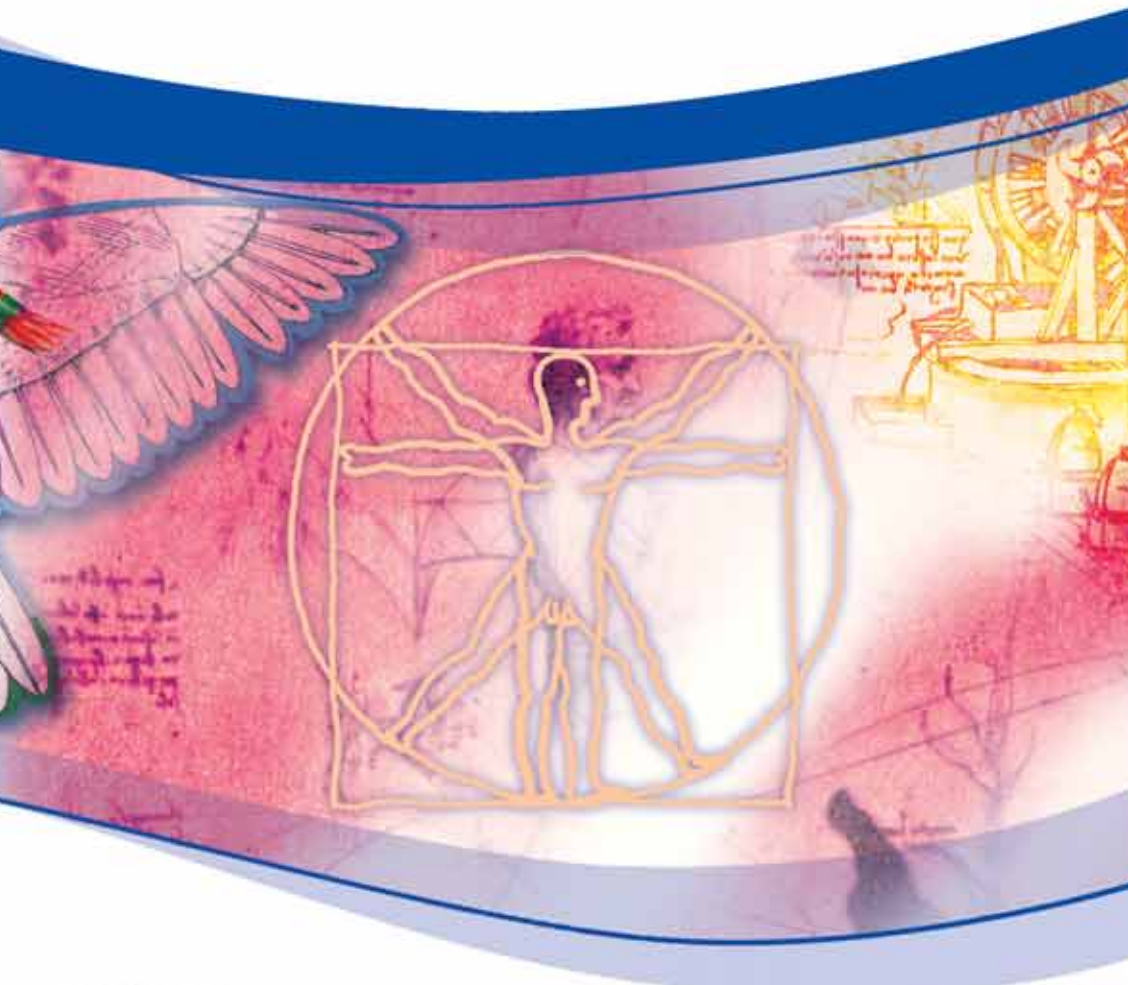




GD Izobraževanje in kultura

Program Vseživljenjsko učenje



Program Vseživljenjsko učenje – sektorski program
za poklicno izobraževanje in usposabljanje

LEONARDO DA VINCI

Program Vseživljenjsko učenje – sektorski program za poklicno izobraževanje in usposabljanje

LEONARDO DA VINCI

1 |

Leonardo da Vinci, veliki umetnik znanosti in tehnike, že več kot dvanajst let posoja ime programu Evropske skupnosti, ki **pokriva področje poklicnega izobraževanja in usposabljanja**. V letu 2007 je združil moči z ostalimi programi Skupnosti na področju izobraževanja in usposabljanja v programu Vseživljenjsko učenje. Od takrat dalje ne vključuje več mobilnosti posameznikov, vključenih v terciarno raven izobraževanja, prav tako pa tudi ne projektov, ki se neposredno nanašajo na programe terciarnega izobraževanja ali na ciljno skupino študentov.

Cilji programa Leonardo da Vinci so naslednji:

- podpirati pridobivanje in uporabo znanja, spretnosti in kvalifikacij za opravljanje poklica,
- povečati število in kakovost mednarodnih usposabljanj različnih ciljnih skupin,
- povečati zaposljivost posameznikov in njihovo vključenost na evropski trg dela,
- podpirati izobraževalne organizacije in podjetja pri mednarodnem sodelovanju, izboljšavah kakovosti in uvajanju inovacij v poklicno izobraževanje in usposabljanje,
- povečati privlačnost poklicnega izobraževanja in usposabljanja.

V okviru programa LdV se sofinancirajo naslednje akcije:

- projekti mobilnosti podpirajo mednarodno usposabljanje dijakov, vajencev, oseb na trgu dela in izmenjavo izkušenj strokovnih delavcev v poklicnem izobraževanju,
- projekti partnerstev povezujejo izobraževalne ustanove in/ali podjetja in socialne partnerje v projektih, ki so administrativno manj zahtevni in privedejo do oprijemljivih rezultatov,
- projekti prenosa inovacij prispevajo h kakovosti in privlačnosti poklicnega izobraževanja in usposabljanja s prenosom inovativnih rešitev.



2 | Kdo lahko prijavi projekt Leonardo da Vinci?

Pravne osebe, ki nudijo ali so dejavne na področju poklicnega izobraževanja in usposabljanja (z izjemo terciarnega nivoja, ki spada v okvir programa Erasmus): izobraževalne institucije, društva, predstavniška telesa vključenih v izobraževanje in usposabljanje,

podjetja, socialni partnerji, zbornice in sektorske organizacije, svetovalna telesa in podjetja, raziskovalne ustanove, visokošolske ustanove, nevladne, neprofitne organizacije.

Preglednica Leonardo da Vinci

	Mobilnost posameznikov			Partnerstva	Prenos inovacij
Kaj?	Mednarodne prakse v podjetjih ali zavodih za usposabljanje		Mednarodne izmenjave za nadaljnji poklicni razvoj ključnih strokovnjakov	Mednarodno sodelovanje na področjih skupnega interesa z mednarodnimi srečanji in s konkretnimi rezultati	Prenos inovativnih rešitev iz ene (ali več) v eno državo (ali več), prilagoditev lokalnemu okolju
Komu?	Dijakom in vajencem (IVT)	Osebam na trgu dela (PLM)	Strokovnim delavcem v poklicnem izobraževanju in usposabljanju (VETPRO)	Izobraževalnim ustanovam, podjetjem, nevladnim organizacijam in socialnim partnerjem, raznolikim ciljnim skupinam	
Trajanje usposabljanja	2–39 tednov	2–26 tednov	1–6 tednov	Usposabljanja se lahko izvaja v tujini ali v Sloveniji.	Pilotsko izvajanje v okviru projekta
Sofinanciranje	Odvisno od ciljne skupine, trajanja in države usposabljanja.			Pavšalni zneski glede na število mobilnosti (4–25)	Do 75.000 € sofinanciranja/leto
Trajanje projekta	2 leti			do 3 leta	12 - 24 mesecev
Min. št. partnerjev	2 (vsaj 1 tuji)			3 (vsaj 2 tuja)	3 (vsaj 2 tuja)

AKCIJA 1

Mobilnost posameznikov

Potovanje do mednarodnih **IZKUŠENJ**

3 |

V projektih mobilnosti lahko sodelujejo vsi, ki se želijo usposabljeni za svoj poklic ali pridobiti nova znanja, ki bi jim pomagala pri uspešnem opravljanju njihovega dela ali njihovi zaposljivosti. Namen usposabljanja je pridobivanje novih poklicnih znanj, spretnosti in izkušenj, izboljšanje jezikovnega znanja, spoznavanje novih kultur, ljudi, delovnih navad itd. Projekt mobilnosti mora prijaviti pravna oseba in lahko združuje več usposabljanj posameznikov v različnih organizacijah v tujini. Programi usposabljanja morajo biti prilagojeni potrebam in znanju udeleženca. Sredstva projektov mobilnosti so namenjena vodenju projekta in mobilnosti udeležencev (priprava, pot, zavarovanje in bivanje).

◆ Mednarodne prakse v podjetjih in/ali organizacijah, ki izvajajo usposabljanja

Projekti mobilnosti za dijake (IVT) in osebe na trgu dela (PLM) so namenjeni praktičnemu usposabljanju oziroma pridobivanju delovnih izkušenj v tujini v podjetjih in/ali organizacijah za usposabljanje. Projekt mobilnosti je za udeležence življenjska izkušnja, ki vpliva na njihovo nadaljnjo poklicno pot. Poleg pridobivanja praktičnih izkušenj in utrjevanja znanja tujih jezikov, udeleženci izkusijo način življenja in dela v deželi gostiteljici.





4 | • **Mednarodna praksa dijakov in vajencev poklicnega izobraževanja in usposabljanja (IVT)**

Uspešno partnerstvo z drugimi evropskimi šolami nudi osnovo za dolgoročno sodelovanje in prenašanje novih vsebin, znanj in izkušenj v izobraževalne programe šole in s tem približevanje enotnim evropskim smernicam na področju poklicnega izobraževanja.

Udeleženci so vključeni v program poklicnega ali strokovnega izobraževanja. Poudarek tovrstne mobilnosti je na praktičnem usposabljanju in/ali delu v podjetjih. Predvidena je uporaba dokumenta Europass mobilnost, v katerem je predstavljena vsebinska plat praktičnega usposabljanja, zapisana pa so tudi nova znanja in izkušnje, ki jih udeleženci dobijo v tujini.

• **Mednarodna praksa oseb na trgu dela (PLM)**

Najširša ciljna skupina so osebe na trgu dela, ki niso formalno vključene v izobraževalni proces (diplomanti srednjih šol in univerz, zaposleni ali nezaposleni). Če namestitev iščejo posamezniki, ki sami ne morejo prijaviti projekta, se lahko obrnejo na nacionalno agencijo, ki jim bo posredovala podatke organizacij, prek katerih je usposabljanje možno. Posamezniki s statusom študenta ne morejo opravljati prakse prek programa Leonardo da Vinci, ampak lahko prakso opravljajo prek programa Erasmus.

◆ **Izmenjave oz. mobilnost strokovnih delavcev v poklicnem izobraževanju in usposabljanju (VETPRO)**

Izraz 'izmenjava' pomeni prenos spretnosti in/ali inovativnih metod in praks na področju poklicnega izobraževanja. VETPRO je ožja ciljna skupina strokovnih delavcev v poklicnem izobraževanju in usposabljanju. To so lahko učitelji, trenerji in mentorji, ki usposablajo posameznike pri pridobivanju poklicnih kvalifikacij in kompetenc. Projekt mobilnosti omogoča prenos, izboljšanje in osvežitev kompetenc in/ali inovativnih metod in praks na področju poklicnega usposabljanja. Učitelji, trenerji, mentorji in drugi, ki so zadolženi za poklicno usposabljanje in s tem povezane dejavnosti (npr. poklicno svetovanje), bodo izmenjali izkušnje s partnerji v drugih državah z namenom vzajemnega učenja. Projekti so lahko namenjeni tudi učenju poklicnega oziroma strokovnega jezika.

Več: www.cmepius.si/vzu/leonardo/mobilnost.aspx.

AKCIJA 2

Partnerstva

Mednarodni projekti so lahko **e n o s t a v n i**

5 | **Partnerstva** Leonardo da Vinci od leta 2008 naprej povezujejo izobraževalne organizacije, podjetja in socialne partnerje pri sodelovanju, ki jim je v skupnem interesu, in sicer v administrativno manj zahtevnih projektih, ki privedejo do konkretnih rezultatov, le-ti pa so lahko uporabljeni tudi po zaključku projekta. Vsebina projekta se mora navezovati na tematiko poklicnega izobraževanja in usposabljanja. Ključnega pomena pri partnerstvih so mednarodno sodelovanje in hkrati tudi lokalne aktivnosti. Lahko gre za pripravo novih projektov ali nadaljevanje sodelovanja v okviru drugih projektov.

Rezultati partnerstev so lahko:

- ♦ dokumenti, programi in sporazumi, ki omogočajo trajnejše oblike sodelovanja,
- ♦ izdelava skupnih izdelkov (konstrukcije, tehnične naprave, stroji),
- ♦ izvajanje dela programa izobraževanja,
- ♦ priprava na zahtevnejše podvige (večstranske projekte oz. večje projekte mobilnosti),
- ♦ izdelava študij ...

Partnerstvo je lahko raznoliko – prijavi se lahko organizacije, ki organizirajo poklicno izobraževanje in usposabljanje, organizacije poklicnega informiranja in svetovanja, društva, združenja in zbornice, neprofitne in nevladne organizacije, podjetja itd. **Projekt naj ne bi vključeval le izobraževalnih organizacij.**

Sofinanciranje projekta je povezano s številom mobilnosti sodelujočih v okviru projekta. Dotacija je izplačana v obliki pavšalnega zneska, ki krije stroške mobilnosti in druge stroške projekta. Po končanem projektu se ne preverja dejanske porabe stroškov, pomembno je le, ali so bili rezultati projekta in mobilnosti doseženi v celoti.

Vsaka od partnerskih organizacij se prijavi na nacionalno agencijo v svoji državi. V partnerstvo morajo biti vključene vsaj tri organizacije iz vsaj treh različnih držav, ki sodelujejo v programu Vseživljenjsko učenje.

Več: www.cmepius.si/vzu/leonardo/partnerstva.aspx.



AKCIJA 3

Večstranski projekti – Prenos inovacij

Uporabljajmo **uspešne** rešitve

6 |

Glavni cilj akcije je **izboljšati kakovost in privlačnost evropskih sistemov poklicnega in strokovnega izobraževanja** in usposabljanja s prenosom, prilagoditvijo in integracijo inovativnih rešitev, uspešnih praks in/ali rezultatov projektov. Prenos se lahko vrši med državami, regijami, industrijskimi sektorji in gospodarskimi panogami oziroma ciljnimi skupinami.

Namen projektov je tako izboljšati programe usposabljanja, prispevati k zmanjšanju primanjkljaja usposobljene delovne sile, prispevati k povezanosti med izobraževalnimi centri, podjetji in socialnimi partnerji, prenesti uspešne programe usposabljanja in jih certificirati, pripraviti poklicne standarde oz. kvalifikacije, vzpostavljati nove oblike sodelovanja, vzpostaviti izdelavo spletnih portalov in omogočati dostop do pripomočkov za zagotavljanje kakovosti v poučevanju in usposabljanju ter njihovo uporabo.

Inovativne vsebine in rešitve se morajo skozi projekt prilagoditi potrebam uporabnikov, novim ciljnim skupinam, sociokulturnemu okolju ter jih postopoma integrirati (oz. certificirati) na evropski, nacionalni, regionalni oziroma sektorski ravni poklicnega usposabljanja.

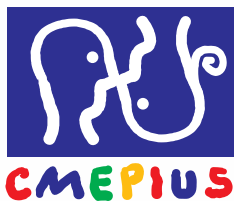
Proces prenosa inovacij vključuje:

- ♦ identifikacijo in analizo potreb ciljne skupine uporabnikov poklicnega izobraževanja in usposabljanja,
- ♦ izbor in analizo inovativnih vsebin, ki odgovarjajo tem potrebam,
- ♦ preveritev prenosljivosti inovacij in nato sam prenos, ki naj bi omogočil integracijo in nadaljnjo rabo rezultatov projekta v delo sodelujočih organizacij.

Projekti so v primerjavi z drugimi akcijami večji in zahtevnejši, saj terjajo visoko raven vsebinske strokovnosti, znanja in izkušnje s področja vodenja projektov, komunikacijo v tujem jeziku z mednarodnimi partnerji, cenovno ovrednotene in zahtevno strukturirane aktivnosti ter upoštevanje specifičnih finančno-administrativnih pravil. Za uspešen projekt je potrebna temeljita priprava, pri pripravi se lahko prijavitelji obrnejo na nacionalno agencijo, ki organizira usposabljanja in nudi pomoč.

Več: www.cmepius.si/vzu/leonardo/prenos_inovacij.aspx.





DODATNE INFORMACIJE

CMEPIUS

Center RS za mobilnost in evropske programe
izobraževanja in usposabljanja

Ob železnici 16

1000 Ljubljana

Slovenija

Tel.: 01 586 42 50 (Projekti mobilnosti)

Tel.: 01 586 42 36 (Prenos inovacij, Partnerstva)

Faks: 01 586 42 31

E-pošta: leonardo@cmepius.si

Spletna stran: www.cmepius.si